



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



Όλα όσα πρέπει να γνωρίζετε για

αποδείξεις και πλαστικό χρήμα



στην υπηρεσία της επιχειρήσεώς σας...

Ακαδημίας 18, 10671 Αθήνα
www.acsmi.gr // info@acsmi.gr



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3623.830, 210 3680.870

ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Πρόεδρος Τμήματος Βιοτεχνίας : **ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**

Πρόεδρος Τμήματος Υπηρεσιών : **ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680.870, 210 3680.875, Fax: 210 3635.292

Πρόεδρος : **ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**

Α' Αντιπρόεδρος : **ΤΣΑΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ**

Β' Αντιπρόεδρος : **ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**

Οικονομικός Επόπτης : **ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**

Γενικός Γραμματέας : **ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

(αναπλ.) Πολ. Δημητρακάκη

τηλ.: 210 3680.764

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Πολ. Δημητρακάκη

τηλ.: 210 3680.764

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Παρ. Γιοβανοπούλου

τηλ.: 210 3680.880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Ι. Καλογερόπουλος

τηλ.: 210 3680.877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενη
Σταυρ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680.884

Επαγ. στέγη, άδειες
λειτουργίας κλπ.
Χρηματοδότηση,
Αναπτυξιακός
νόμος κλπ.
Φορολογικό,
Ασφαλιστικό
Δημόσιοι
Διαγωνισμοί
τηλ.: 210 3680.758

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενη (αναπλ.)
Σταυρ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680.884

Εμπορικές
αποστολές,
πληροφορίες για
ξένες αγορές και
φορείς εξωτερικού,
εκθέσεις.
Κοινοτικά
Προγράμματα
Ευρωπαϊκό κέντρο
Πληροφοριών
(συνδεδεμένο μέλος)
τηλ.: 210 3680.878

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΟΥ

Προϊστάμενη
Ν. Στεφανάτου
τηλ.: 210 3680.776

Προεγγράφες -
εγγραφές
επιχειρήσεων,
μεταβολές στοιχείων
επιχειρήσεων,
εκδόσεις πιστοποι-
ητικών, θεωρήσεις
καταστατικών, Πιστο-
ποιητικά Διαγραφών
Κωδικοί Αργυροχρυσ-
σάδων
τηλ.: 210 3680.741-
742-744-745-
746-748-749-751
fax: 210 3680.747
210 3680.176
ΓΕΜΗ: 210 3680.742
210 3680.745-
748-749

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προϊστάμενη (αναπλ.)
Σταυρ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680.884

Εκπαίδευση και επι-
μόρφωση των μελών
του ΒΕΑ, οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων
τηλ.: 210 3680.758

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Προϊστάμενος (αναπλ.)
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680.897

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680.754
Υπηρεσία
Προσωπικού
τηλ.: 210 3680.720
Καινοτομίες, ISO,
CE κλπ.
τηλ.: 210 3680.884

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Προϊστάμενος
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680.897

Εισπράξεις
Εντάλματα πληρωμών
τηλ.: 210 3680.770
Προμήθειες
τηλ.: 210 3680.728
Ταμείο
τηλ.: 210 3680.762
210 3680.750

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊστάμενος
Ευαγ. Μιχελίδης
τηλ.: 210 3680.888

Ανάπτυξη
εφαρμογών
τηλ.: 210 3680.888
Εφαρμογή INTERNET
τηλ.: 210 3680.773

ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενη
Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680.764

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου ΒΕΑ -
Εκδόσεις ΒΕΑ
τηλ.: 210 3680.764,
τηλ.: 210 3680.761
Διαφημίσεις
τηλ.: 210 3680.764,
τηλ.: 210 3680.761,
τηλ.: 210 3680.757
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις
τηλ.: 210 3680.764,
210 3680.761,
210 3680.757



ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:

Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680761-764
Fax: 210 3647737
tm_typou@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια

Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Διαφήμιση:

Τηλ.: 210 3680761

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

Το γράμμα της σύνταξης

Σε ανοικτό διάλογο με το υπουργείο Ανάπτυξης το BEA

Δέσμη με επτά παρεμβάσεις- προτάσεις για την στήριξη και ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων απέστειλε η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας στον Υπουργό Οικονομίας και Ανάπτυξης Δημήτρη Παπαδημητρίου.

Στην επιστολή το BEA αναφέρει ότι, η Ανάπτυξη προϋποθέτει σταθερό οικονομικό περιβάλλον και κυρίως ομαλότητα στη φορολογία, την εργασία, την αδειοδότηση και τη χρηματοδότηση των επιχειρήσεων. Οι τέσσερις αυτοί αναπτυξιακοί μοχλοί, πρέπει να μεταβάλλονται ταυτόχρονα και προς την ίδια θετική κατεύθυνση. Δυστυχώς, το οικονομικό περιβάλλον για τις επιχειρήσεις και κυρίως για τις μικρομεσαίες Βιοτεχνίες, είναι ρευστό και αβέβαιο.

«Οι Μικρές και μεσαίες που κι εμείς εκπροσωπούμε, καλούνται να επιβιώσουν σε ένα εχθρικό επιχειρηματικό περιβάλλον, οι αλλαγές του οποίου αποτελούν πλήγμα στην ανταγωνιστικότητά τους. Για να αποτελέσουν ξανά αναπτυξιακό όχημα οι ΜμΕ, πρέπει η Πολιτεία να τις στηρίξει με καθαρές λύσεις και μακροχρόνιους στόχους».

Ο ρόλος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου, είναι να εντοπίζει τα προβλήματα, να προτείνει στόχους και τα μέσα επίτευξής τους, που θα οδηγήσουν στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της ελληνικής επιχειρηματικότητας. Το πλέγμα των τελικών μεταρρυθμιστικών παρεμβάσεων, απαιτεί μια δέσμη μέτρων από πολλά Υπουργεία, υπό το συντονισμό του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Η υλοποίησή τους, απαιτεί συνέργειες σε όλους τους τομείς της οικονομίας, χωρίς υπερβολική παρέμβαση σε μερικές δραστηριότητες και ελλιπή σε κάποιες άλλες δραστηριότητες.

Η δέσμη των επτά μέτρων που προτείνουμε:

1. Μείωση κόστους ενέργειας των παραγωγικών επιχειρήσεων,
2. Μείωση των μισθολογικών κρατήσεων και ασφάλισης,
3. Εξορθολογισμός του φόρου ΕΝΦΙΑ για τις παραγωγικές επιχειρήσεις,
4. Διακριτή φορολόγηση και στήριξη των παραγωγικών επιχειρήσεων,
5. Άμεσος συμψηφισμός οφειλών μεταξύ επιχειρήσεων και Δημοσίου.
6. Εξόφληση των υποχρεώσεων του Δημοσίου για προμήθειες, εντός 30 ημερών. Μείωση του χρόνου πίστωσης μεταξύ των επιχειρήσεων, κατά τρόπο που δεν υπερβαίνει τον κύκλο ζωής του προϊόντος και η καταβολή του ΦΠΑ να πραγματοποιείται υποχρεωτικά εντός των απαιτούμενων ημερομηνιών.
7. Μείωση του κόστους χρήματος.

Είναι καιρός πλέον, να διαμορφωθεί ένα Εθνικό Σχέδιο Ανάπτυξης, με μακρόπνοο προσανατολισμό, σαφείς προτεραιότητες και αξιοποίηση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της Χώρας. Με την υφιστάμενη υφesiακή κατάσταση, οι επιχειρήσεις οδηγούνται στο κλείσιμο ή στη μεταφορά των δραστηριοτήτων τους σε γειτονικές χώρες.

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας στέκεται αρωγός σε αυτή την προσπάθεια ελπίζοντας ότι τα προαναφερθέντα μπορούν να συμβάλλουν καταλυτικά στην επανεκκίνηση της οικονομίας.

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Περιεχόμενα

■ ΤΟ ΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Σε ανοικτό διάλογο με το υπουργείο
Ανάπτυξης το BEA1

- «Επιχειρηματικότητα και Διαμεσολάβηση»
Του Παύλου Ραβάνη 3

■ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

«Made in Greece – Η Αξία του
Ελληνικού Σήματος» 4

Επιστολή ΒΕΑ σε υπουργό Οικονομίας
και Ανάπτυξης κ. Δημήτρη
Παπαδημητρίου..... 5

Ενστάσεις για τη νέα ρύθμιση
κόκκινων δανείων..... 8

Συμπόσιο Ελληνικού Σήματος 9

■ ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Ανοίγει ο δρόμος για μεγάλες
κινεζικές επενδύσεις στην Ελλάδα..... 10

Μαζική φυγή νέων επιστημόνων 10

Μερική καταβολή τελών κυκλοφορίας . 11

ΔΕΗ: Ρύθμιση οφειλών έως 500 ευρώ .. 11

Έρχεται τον Αύγουστο το
ηλεκτρονικό εισιτήριο..... 11

Πως θα καταγγέλλονται φαινόμενα
διαφθοράς στον αναπτυξιακό νόμο..... 12

■ ΚΛΑΔΙΚΑ

«Όχι» στο άνοιγμα των καταστημάτων
τις Κυριακές 13

Υπογραφή νέας ΕΓΣΣΕ..... 13

Βαθαίνει η ύφεση στη μεταποίηση 15

■ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Όλα όσα πρέπει να γνωρίζετε για
αποδείξεις και πλαστικό χρήμα 16

300.000 επιχειρήσεις χρωστάνε σε
εφορία και ασφαλιστικά ταμεία 18

Πως θα συμπληρωθούν οι βεβαιώσεις
μερισμάτων 2016 18

Αναλυτικοί Πίνακες παρακράτησης
φόρου άρθρου 64 του Ν. 4172/2013..... 20

Μειώθηκαν τα «κόκκινα» δάνεια 24

Μειωμένες κατά 750 εκατ. ευρώ οι
καταθέσεις τον Φεβρουάριο 25

Όσα πρέπει να κάνουν οι επιχειρήσεις
που δέχονται κάρτες πληρωμών 25

Πρόσκληση υποβολής αιτήσεων για το
πρόγραμμα «ΕΡΕΥΝΩ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΩ –

ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ» 26

Στο στόχαστρο της εφορίας
και οι θυρίδες 28

Τι αλλάζει σε πλειστηριασμούς και
κατασχέσεις..... 29

Το Δημόσιο συνεχίζει να είναι
κακοπληρωτής..... 30

■ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Αδυναμία να καταβληθούν 150.000
εκκρεμείς συντάξεις..... 31

Αύξηση κόστους εξαγοράς
πλασματικών ετών 31

Διατάξεις - «κλειδιά» για τη
συνταξιοδότηση των γυναικών 32

Ελάχιστα «μπλοκάκια» μπήκαν στην
πλατφόρμα του ΕΦΚΑ 35

Έως 12 Μαΐου η πληρωμή εισφορών
Μαρτίου..... 35

Ποιοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν
από τα 55 έως τα 60 έτη 35

ΕΦΚΑ - Πότε χορηγείται προσωρινή
σύνταξη..... 36

Πώς θα γίνεται η αναπροσαρμογή
των συντάξεων 37

Πώς θα εισπράξει το ΚΕΑΟ
1 δισ. ευρώ..... 38

Τι ισχύει για τις εισφορές στην
παράλληλη ασφάλιση..... 38

■ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Επί τάπητος οι αλλαγές στα
εργασιακά..... 44

ΟΑΕΔ- Πρόσληψη 10.000 ανέργων με
επιχορήγηση επιχειρήσεων και
εργοδοτών 45

Αρνητικό το ισοζύγιο προσλήψεων -
αποχωρήσεων στο Α' δίμηνο..... 46

Πώς υπολογίζεται το Δώρο Πάσχα -
Online εφαρμογή 47

ΕΛΣΤΑΤ: Στο 23,5% η ανεργία
τον Ιανουάριο 48

Πόσο διαφέρει το ωριαίο κόστος
εργασίας σε Ελλάδα και Ε.Ε. 49

Σχέδιο για 100.000 θέσεις εργασίας
ετησίως την τριετία 2018-2020 50

■ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Δωρεάν Υπηρεσίες του ΒΕΑ
προς τα μέλη του..... 52

Τι προσφέρει το ΒΕΑ στα μέλη του..... 52

● «Επιχειρηματικότητα και Διαμεσολάβηση»

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Σήμερα, ίσως περισσότερο από ποτέ, προβάλλει επιτακτική, η ανάγκη των επιχειρήσεων αλλά και της κοινωνίας γενικότερα, να επιλύουν τις υποθέσεις τους, με τη διαδικασία της Διαμεσολάβησης, εκτός δικαστηρίων, σε σύντομο χρόνο, άμεσα, με ενεργή προσωπική τους συμμετοχή στη διαδικασία, σαφώς οικονομικά συμφέρουσα και το κυριότερο, με δεσμευτική ισχύ. Με αφορμή το υπό ψήφιση νομοσχέδιο για τον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης των οφειλών επιχειρήσεων, που στηρίζεται αποκλειστικά στη Διαμεσολάβηση, θέλω να υπερτονίσω, το ότι είναι συμφέρον των επιχειρήσεων - των μικρών ιδιαιτέρως - να επιλέξουν αυτή την οδό ρύθμισης των δανείων και υποχρεώσεων τους προς το Δημόσιο και θεωρώ ότι ο επιχειρηματικός κόσμος, θα προσεγγίσει το θεσμό, θα τον κατανοήσει και θα εκμεταλλευτεί και στο μέλλον τα πολλαπλά οφέλη του. Παράλληλα, κατανοούμε ότι υπάρχει η διάχυτη αγωνία στην αγορά, για τη θέση των τραπεζικών ιδρυμάτων κυρίως, ως ένα από τα μέρη της εξωδικαστικής διαδικασίας, για ουσιαστική και όχι τυπική συμμετοχή τους στη νέα θεσμοθετημένη διαδικασία, υπό αναπτυξιακό πρίσμα και ειλικρινή πρόθεση στήριξης της βιώσιμης επιχειρηματικότητας.

Γενικά, η Διαμεσολάβηση ως θεσμοθετημένη διαδικασία, έχει γνήσια χαρακτηριστικά, **ξεκάθαρα βήματα**, χωρίς χρονοβόρες αναβολές, στα οποία οι εμπλεκόμενοι συμμετέχουν με καθοδήγηση από το διαμεσολαβητή και το δικηγόρο τους. Είναι συντομότερη κατά 30 - 40%, **προσαρμοσμένη** στις ανάγκες των επιχειρήσεων και στις πραγματικές συνθήκες της αγοράς. Η τελική λύση, διαμορφώνεται με **συμφωνία** των μερών, χωρίς παρεμβάσεις τρίτων. Τα αποτελέσματα είναι σύντομα, ουσιαστικά και νομικά δεσμευτικά: η συμφωνία των μερών, αποκτά - με μία απλή διαδικασία, **δεσμευτική ισχύ δικαστικής απόφασης**.



Αξίζει να τονίσουμε, ότι η Διαμεσολάβηση, είναι στα πρώτα χρόνια της εφαρμογής της στη χώρα μας, ωστόσο τα βήματα που γίνονται τόσο από πλευράς του Υπουργείου Δικαιοσύνης, όσο και από πρωτοβουλίες των κοινωνικών εταίρων και επαγγελματικών οργανώσεων, για τη διάδοσή της στον επιχειρηματικό κόσμο και την κοινωνία, είναι σημαντικά. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, πρωτοστάτησε στο σημαντικό πρωτοπόρο εγχείρημα -από το 2012- με το Δικηγορικό Σύλλογο της Αθήνας, ιδρύοντας το Κέντρο Εκπαίδευσης Διαμεσολαβητών «Προμηθέας», με εξαιρετικά αποτελέσματα έως σήμερα, στη βιωματική εκπαίδευση και διαρκή κατάρτιση των δικηγόρων, που πλέον είναι διαπιστευμένοι Διαμεσολαβητές, στο Υπουργείο Δικαιοσύνης. Επίσης, συμμετέχει ως ιδρυτικό μέλος, στον Οργανισμό Προώθησης της Διαμεσολάβησης, τον ΟΠΕΜΕΔ, από το 2015, που συμβάλλει αποφασιστικά, στην εμπέδωση της Διαμεσολάβησης στην Ελλάδα. Στην έδρα του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου λειτουργεί το «Κέντρο Διαμεσολάβησης Β.Ε.Α», στο οποίο έχουν ήδη πραγματοποιηθεί επιτυχημένες διαμεσολαβήσεις εμπορικών υποθέσεων.



Από τη δράση
του Επιμελητηρίου

■ «Made in Greece – Η Αξία του Ελληνικού Σήματος»

Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (Β.Ε.Α.) και η Ελληνική Ακαδημία Μάρκετινγκ (ΕΛ.Α.Μ.) συνδιοργανώνουν την **Τετάρτη 31η Μαΐου 2017 (09:00 π.μ. – 17:30 μ.μ.)**, στο αμφιθέατρο του Ιδρύματος Ευγενίδου, Λ. Συγγρού 387, Π. Φάληρο, το Συμπόσιο **«Made in Greece – Η Αξία του Ελληνικού Σήματος»**.

Το Συμπόσιο αυτό γίνεται με την απόλυτη κατανόηση ότι το στοίχημα στην οικονομία είναι η ανακοπή και η αναστροφή της πορείας κάμψης της ανταγωνιστικότητας. Η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας επιδιώκεται κυρίως με όρους τεχνολογικού εκσυγχρονισμού, εξωστρέφειας, ποιότητας, έρευνας και καινοτομίας, και ως εκ τούτου επιτυγχάνεται με την προώθηση και την ενίσχυση προϊόντων και υπηρεσιών με ταυτότητα και αναγνωρισιμότητα. Σκοπός του Συμποσίου είναι η ανάδειξη της αναπτυξιακής διάστασης της εθνικής προέλευσης ενός προϊόντος ή μιας υπηρεσίας, η διάχυση του θεσμού του Σήματος Ελληνικού Προϊόντος και η ανάδειξη της Κλαδικότητας στην Ανάπτυξη.



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν για πληροφορίες στα τηλέφωνα: 2103680758, 2103680884 Β.Ε.Α. και 2108203850 Ελληνική Ακαδημία Μάρκετινγκ.

Το Συμπόσιο θα γίνει υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Με νεότερη ανακοίνωση θα σας γνωστοποιηθεί το σχετικό πρόγραμμα του Συμποσίου.

■ Επιστολή ΒΕΑ σε υπουργό Οικονομίας και Ανάπτυξης κ. Δημήτρη Παπαδημητρίου

Δέσμη με επτά παρεμβάσεις- προτάσεις για την στήριξη και ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων απέστειλε η διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας στον Υπουργό Οικονομίας και Ανάπτυξης Δημήτρη Παπαδημητρίου.

**Προς: Υπουργό Οικονομίας κ' Ανάπτυξης
κ. Δ. Παπαδημητρίου**

**Θέμα: Προτάσεις Β.Ε.Α για ένα παραγωγικό
μοντέλο Ανάπτυξης**

Κύριε Υπουργέ,

Είναι κοινώς αποδεκτό, ότι η Ανάπτυξη, προϋποθέτει σταθερό οικονομικό περιβάλλον και κυρίως ομαλότητα στη φορολογία, την εργασία, την αδειοδότηση και τη χρηματοδότηση των επιχειρήσεων. Οι τέσσερις αυτοί αναπτυξιακοί μοχλοί, πρέπει να μεταβάλλονται ταυτόχρονα και προς την ίδια θετική κατεύθυνση. Δυστυχώς, το οικονομικό περιβάλλον για τις επιχειρήσεις και κυρίως για τις μικρομεσαίες Βιοτεχνίες, είναι ρευστό και αβέβαιο. Οι Μικρές και μεσαίες που κι εμείς εκπροσωπούμε, καλούνται να επιβιώσουν σε ένα εχθρικό επιχειρηματικό περιβάλλον, οι αλλαγές του οποίου αποτελούν πλήγμα στην ανταγωνιστικότητά τους. Για να αποτελέσουν ξανά αναπτυξιακό όχημα οι ΜμΕ, πρέπει η Πολιτεία να τις στηρίξει με καθαρές λύσεις και μακροχρόνιους στόχους.

Τι σημαίνει Ανάπτυξη για το Β.Ε.Α:

- Ενίσχυση της παραγωγής

Ενισχύοντας έναν κλάδο, επηρεάζουμε και τους υπόλοιπους, είτε θετικά είτε αρνητικά. **Για να αναπτυχθεί η οικονομία της χώρας, χρειάζονται**

ζονται μεν θυσίες, αλλά σε γενικό επίπεδο πρέπει να αναπτύσσονται ταυτόχρονα όλοι οι τομείς.

Η στήριξη των παραγωγικών κλάδων είναι μείζονος σημασίας, γιατί από αυτή θα αντληθούν οι φόροι, οι εισφορές για τα ασφαλιστικά ταμεία και θα μειωθεί η ανεργία.

Η Ανάπτυξη για πολλές δεκαετίες, σήμαινε διάθεση κρατικών κονδυλίων, που τώρα δεν υπάρχουν. Όσοι αναζητούν τις εύκολες λύσεις είναι εκτός πραγματικότητας. Η Ανάπτυξη θα έρθει μόνον εφόσον συμφωνηθεί ένα νέο παραγωγικό μοντέλο και όλοι οι πόροι των Κρατικών και Επιμελητηριακών δομών διατεθούν για την ανάπτυξη δράσεων ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας και της εξωστρέφειας. Η εθνική στρατηγική, δεν μπορεί να είναι άλλη από τη δημιουργία υγιούς ιδιωτικού τομέα παραγωγικών επιχειρήσεων και των κρατικών δομών που εγγυώνται την εύρυθμη λειτουργία τους.

- Η εικόνα των Μικρομεσαίων Παραγωγικών Επιχειρήσεων

Στην Ελλάδα, όπως και στις περισσότερες χώρες της ΕΕ, σχεδόν όλες οι επιχειρήσεις είναι μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Παρέχουν περίπου το 90% όλων των θέσεων εργασίας, και δημιουργούν τα τρία τέταρτα της συνολικής προστιθέμενης αξίας. Τα τελευταία χρόνια οι ΜμΕ έχουν δεχτεί αλλεπάλληλα πλήγματα, αλλά έχουν επιδείξει και αξιοπρόσεκτη προσαρμοστικότητα, που έχει επιφέρει όμως, τεράστιο κόστος, για τις ίδιες.

Η ρευστότητα, αποτελεί σαφώς, το σοβαρότερο εμπόδιο που αντιμετωπίζουν όλες οι ΜμΕ και έχει ενταθεί από τη συρρίκνωση της καταναλωτικής δύναμης, την επιβολή των capital controls και τις καθυστερήσεις πληρωμών από το Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα. **Σε αυτό το επιβαρυνμένο επιχειρηματικό περιβάλλον οι Βιοτεχνίες αδυνατούν να ισορροπήσουν με τις αυξημένες υποχρεώσεις κυρίως προς το Δημόσιο.**

Πέρα από την υψηλή φορολογία, το κόστος των πρώτων υλών, της ενέργειας και των μεταφορών βρίσκονται σε συνεχή αυξητική τάση ενώ ο αυξημένος χρόνος πιστώσεων δημιουργεί χρηματοδοτική ασφυξία ειδικά για τις υποχρεώσεις προς το Δημόσιο, που απαιτείται άμεση καταβολή μετρητών για ποσά και φόρους που δεν έχουν

καν εισπραχθεί. Με τα δεδομένα αυτά ακόμα και μια υγιής επιχείρηση, αδυνατεί να κάνει ένα μακροχρόνιο σχεδιασμό του λειτουργικού κόστους παραγωγής.

Η αστάθεια του επιχειρηματικού περιβάλλοντος δημιουργεί προβλήματα ανταγωνιστικότητας κυρίως στις μικρομεσαίες Βιοτεχνίες.

- Επιδότησεις - Χρηματοδότηση

Όσο τα διαθέσιμα κεφάλαια για επιδοτήσεις φθίνουν, τόσο γίνεται πιο επιτακτική η ανάγκη για εγκατάλειψη του οριζόντιου σχεδιασμού και η εξειδίκευση σε εξατομικευμένα προγράμματα χρηματοδότησης για κάθε μια από τις παρακάτω κατηγορίες επιχειρήσεων:

Α. «Υγιείς» και δυνατές παραγωγικές επιχειρήσεις με εξαγωγικό προσανατολισμό. Η κατηγορία αποτελεί την ατμομηχανή της οικονομίας και η στήριξη τους είναι αναγκαία με κάθε μέσο:

- Παροχή φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων για επενδύσεις, ιδιαίτερα αυτές που δημιουργούν απασχόληση
- Προγράμματα ενίσχυσης για μετάβαση από την εσωστρέφεια στην εξωστρέφεια και από το χαμηλό κόστος στη διαφοροποίηση.
- Ενίσχυση για αγορά νέου μηχανολογικού εξοπλισμού παραγωγής και ενθάρρυνση της παραγωγικής καινοτομίας.
- Απλούστερες και ταχύτερες διαδικασίες έγκρισης επενδύσεων, ειδικά σε κλάδους

υψηλής προστιθέμενης αξίας για την οικονομία και την απασχόληση.

Παραδείγματα τέτοιων κλάδων είναι η παραγωγή τροφίμων και οι μεταποιητικοί κλάδοι που σχετίζονται με τη ναυτιλία και τον τουρισμό. Στο πλαίσιο αυτό είναι προφανές ότι η ύπαρξη των capital controls αποτελεί Αναπτυξιακό αντικίνητρο.

Β. «Άρρωστες» αλλά βιώσιμες επιχειρήσεις, που παρουσιάζουν κυρίως χρηματοοικονομικές δυσκολίες. Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει πάσης φύσεως επιχειρήσεις που

αντιμετωπίζουν δυσκολίες και χρειάζονται στήριξη κυρίως για:

- Μείωση του κόστους χρηματοδότησης των επιχειρήσεων από τις τράπεζες και ενίσχυση του επιχειρηματικού δανεισμού καθώς χωρίς την επαρκή χρηματοδότηση δεν θα μπορούσαν να πραγματοποιηθούν νέες επενδύσεις.
- Συνδυασμός των προγραμμάτων επιχορήγησης και των πιστωτικών διευκολύνσεων.

Τα προγράμματα επιχορήγησης της ΕΕ θα πρέπει να συνδυαστούν με πιστωτικές διευκολύνσεις των εγχώριων τραπεζών προκειμένου να υποστηριχθεί η ρευστότητα στην πραγματική οικονομία της Ελλάδας.

Γ. «Βαριά Άρρωστες», πτωχευμένες ή υπό πτώχευση επιχειρήσεις. Οι επιχειρήσεις αυτές δεν μπορούν να απορροφήσουν προγράμματα χρηματοδότησεων. Το μόνο που χρειάζονται είναι η δυνατότητα να κλείσουν την επιχείρηση τους με ταχύτητα και η καθιέρωση της «δεύτερης ευκαιρίας» για έντιμους και ικανούς Μικρομεσαίους Επιχειρηματίες που «ατύχησαν», ώστε να επιχειρήσουν εκ νέου αξιοποιώντας την εμπειρία τους και συμψηφισμός των οφειλών του κράτους με τα χρέη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων προς αυτό.

- Μείωση του χρόνου εκδίκασης υποθέσεων, δίνοντας προτεραιότητα σε αυτές που αφορούν το κλείσιμο μιας επιχείρησης αλλά και την αδειοδότηση στρατηγικών επενδύσεων.

Οι προτάσεις του Β.Ε.Α - Δέσμη επτά μέτρων:

Ο ρόλος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου, είναι να εντοπίζει τα προβλήματα, να προτείνει στόχους και τα μέσα επίτευξής τους, που θα οδηγήσουν στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της ελληνικής επιχειρηματικότητας. Το πλέγμα των τελικών μεταρρυθμιστικών παρεμβάσεων, απαιτεί μια δέσμη μέτρων από πολλά Υπουργεία, υπό το συντονισμό του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης. Η υλοποίησή τους, απαιτεί συνέργειες σε όλους τους τομείς της οικονομίας, χωρίς υπερβολική παρέμβαση σε μερικές δραστηριότητες και ελλιπή σε κάποιες άλλες δραστηριότητες.

Η δέσμη των επτά μέτρων που προτείνουμε:

1. Μείωση κόστους ενέργειας των παραγω-

γικών επιχειρήσεων,

2. Μείωση των μισθολογικών κρατήσεων και ασφάλισης,
3. Εξορθολογισμός του φόρου ΕΝΦΙΑ για τις παραγωγικές επιχειρήσεις,
4. Διακριτή φορολόγηση και στήριξη των παραγωγικών επιχειρήσεων,
5. Άμεσος συμψηφισμός οφειλών μεταξύ επιχειρήσεων και Δημοσίου.
6. Εξόφληση των υποχρεώσεων του Δημοσίου για προμήθειες, εντός 30 ημερών. Μείωση του χρόνου πίστωσης μεταξύ των επιχειρήσεων, κατά τρόπο που δεν υπερβαίνει τον κύκλο ζωής του προϊόντος και η καταβολή του ΦΠΑ να πραγματοποιείται υποχρεωτικά εντός των απαιτούμενων ημερομηνιών.
7. Μείωση του κόστους χρήματος.

Είναι καιρός πλέον, να διαμορφωθεί ένα Εθνικό Σχέδιο Ανάπτυξης, με μακρόπνοο προσανατολισμό, σαφείς προτεραιότητες και αξιοποίηση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της Χώρας. Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας στέκεται αρωγός σε αυτή την προσπάθεια ελπίζοντας ότι τα προαναφερθέντα μπορούν να συμβάλλουν καταλυτικά στην επανεκκίνηση της οικονομίας.

Με την υφιστάμενη υφesiακή κατάσταση, οι επιχειρήσεις οδηγούνται στο κλείσιμο ή στη μεταφορά των δραστηριοτήτων τους σε γειτονικές χώρες. Για την αναστροφή του επιχειρηματικού κλίματος απαιτούνται και άλλες άμεσες ή μακροπρόθεσμες παρεμβάσεις:

Μεσοπρόθεσμες:

- Απλοποίηση των διαδικασιών για την έναρξη επιχειρήσεων και για τους υπόλοιπους κλάδους, πέραν των τριών που προβλέπει ο Ν. 4442/2016.
- Διεύρυνση των ηλεκτρονικών συναλλαγών και συνυπολογισμός τους στη διαμόρφωση του αφορολόγητου ορίου.
- Μείωση των επιβαλλόμενων από τις ελληνικές τράπεζες προμηθειών για την αποδοχή συναλλαγών καρτών από επιχειρήσεις.
- Αξιοποίηση της δημόσιας ακίνητης περιουσίας

ας και ιδιαίτερα των Ολυμπιακών εγκαταστάσεων.

Μακροπρόθεσμες:

- Δημιουργία σταθερού και διαυγούς φορολογικού περιβάλλοντος.
- Άρση των γραφειοκρατικών εμποδίων στις εξαγωγές και επένδυση στη συστηματοποίηση της οικονομικής διπλωματίας.
- Ταχύτερη και αποτελεσματική απονομή δικαιουσύννης, ενθάρρυνση του εξωδικαστικού συμβιβασμού, ώστε να ευνοηθεί το συνολικό



κό επιχειρηματικό περιβάλλον και το κλίμα ασφάλειας των επενδυτών.

- Καθορισμός με σαφήνεια, των περιβαλλοντικών όρων και των προδιαγραφών χρήσης γης, εντάσσοντας τις νέες χρήσεις και λειτουργίες που εμφανίστηκαν την τελευταία 25ετία, αλλά δεν προσδιορίζονται επαρκώς.
- Περιορισμός της ολιγοπωλιακής διάρθρωσης των αγορών, μέσω της ισχυροποίησης της
- Επιτροπής Ανταγωνισμού και των ρυθμιστικών αρχών, για την αποτελεσματική επο-

πτεία κατά των ολιγοπωλιακών πρακτικών.

- Δημιουργία Ειδικών Οικονομικών Ζωνών για τις διαμετακομιστικές μεταφορές και τη μεταποίηση.

Για την επανεκκίνηση της οικονομίας, είναι αναγκαίος ο επαναπατρισμός και η εισροή ξένων κεφαλαίων για νέες επενδύσεις. Δυστυχώς, το πολιτικό κλίμα της χώρας, δεν προάγει τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα. **Πώς η χώρα αναζητά επενδυτές από το εξωτερικό, τη στιγμή που και η πλειοψηφία των ιδίων της των πολιτών, δεν εμπιστεύεται το χρηματοπιστωτικό σύστημα και τηρούν τα κεφάλαιά τους στο εξωτερικό;**

Η προστιθέμενη αξία, βρίσκεται στην παραγωγική διαδικασία και οι Έλληνες ξέρουμε να δουλεύουμε σκληρά. Τα δεδομένα όμως έχουν αλλάξει και δεν είναι εύκολο να προχωρήσουμε, αν πρώτα δεν συμφωνήσουμε το παραγωγικό μοντέλο Ανάπτυξης. Επιχειρούμε σε ένα περιβάλλον «παγκόσμιου διαρθρωτικού μετασχηματισμού», όπου η σπουδαιότητα της μεταποίησης ενισχύεται μεν, αλλά συγκεντρώνεται σε χώρες με ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα κόστους.

Γι' αυτό πρέπει η χώρα μας, να εκμεταλλευτεί την άριστη γεωπολιτική της θέση και να επενδύσει στη διαφοροποίηση της παραγωγής και τη δημιουργία προστιθέμενης αξία, από τη συναρμολόγηση τελικών προϊόντων.

Κύριε Υπουργέ,

Πιστεύουμε ότι οι παραπάνω προτάσεις, σε συνδυασμό με όποιες άλλες προκύψουν από τη Διαβούλευση με άλλους παραγωγικούς φορείς της Χώρας, μπορεί να αποτελέσουν τη βάση δημιουργίας, ενός σύγχρονου παραγωγικού μοντέλου ανάπτυξης.

Με εκτίμηση,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Π. Ραβάνης.

■ Ενστάσεις για τη νέα ρύθμιση κόκκινων δανείων

Η νέα ρύθμιση της κυβέρνησης για τις ληξιπρόθεσμες οφειλές των επιχειρήσεων, αν και με σοβαρή καθυστέρηση, αποτελεί σε «πρώτη ανάγνωση» το τελευταίο σωσίβιο στην αγορά, για τους απογοητευμένους μικρομεσαίους επιχειρηματίες. Ωστόσο, η «δεύτερη ανάγνωση» δημιουργεί πολλά ερωτήματα προς απάντηση και προκαλεί ανησυχία για την αποτελεσματικότητα του νόμου.

Η θέση και άποψη του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου, η οποία πάγια και σταθερά επαναλαμβάνεται, είναι η ρύθμιση να αντιμετωπίζει ενιαία τα χρέη σε Δημόσιο και Τράπεζες. Ζητήσαμε και ζητάμε, μια γενναία και με σαφή κριτήρια υπαγωγής, ρύθμιση, ώστε να επανακτηθεί η εμπιστοσύνη και να δοθούν τα εχέγγυα στον επιχειρηματία, ώστε να παλέψει – ακόμη και να ρισκάρει - για την επανεκκίνηση της επιχείρησής του.

Με τη νέα ρύθμιση, είναι καταρχάς φανερό, ότι συνεχίζεται ο ρυθμιστικός και αποφασιστικός ρόλος των Τραπεζών, από τη διακριτική ευχέρεια των οποίων θα εξαρτηθεί η επανεκκίνηση της επιχείρησης, εφόσον δεν προκαθορίζονται περιοριστικά, σαφή κριτήρια.

Επίσης, «θολό τοπίο» υπάρχει και στον καθορισμό της «καθαρής περιουσιακής κατάστασης» της επιχείρησης ως προϋπόθεση καθώς και στο είδος των δανείων που αφορά η ρύθμιση. Είναι απόλυτα δικαιολογημένος λοιπόν, ο φόβος του επιχειρηματία ότι θα βρεθεί αντιμέτωπος με επιπλέον εμπράγματα εγγυήσεις και για άλλη μια φορά εγκλωβισμένος.

Θεωρούμε ότι χρειάζεται άμεσα αποσαφήνιση στα «σκοτεινά σημεία» και αυστηρότερη οριοθέτηση της εξουσίας των Τραπεζών, που πρόσφατα η Κυβέρνηση μας διαβεβαίωσε για την ισχυροποίηση της θέσης τους και της επάρκειας των διαθεσίμων τους.

■ Συμπόσιο Ελληνικού Σήματος

ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ - ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ - BRANDING - ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ



ΣΥΜΠΟΣΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΗΜΑΤΟΣ *made in Greece*

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθηνών
Παύλος Ραβάνης
& ο Πρόεδρος της Ελληνικής Ακαδημίας Μάρκετινγκ,
Γεώργιος Αυλωνίτης,

έχουν την τιμή να σας προσκαλέσουν
στο Συμπόσιο που θα πραγματοποιηθεί
την **Τετάρτη 31 Μαΐου 2017** και ώρα **09:30**,
στο αμφιθέατρο του **Ιδρύματος Ευγενίδου**
(Λ. Συγγρού 387, Π. Φάληρο), με θέμα:

**Η Αξία και η Δυναμική
του Ελληνικού Σήματος.**

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΑΚΑΔΗΜΙΑ
ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

ΒΕΑ: Στεφανόπου Νικολέτα ☎ 219 3680884 - Παννόπουλος Βασίλης ☎ 210 3680758
ΕΛΑΜ: Σαμπαριώτη Κωνσταντίνα ☎ 210 8203850

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: www.acsmi.gr/symposio

■ **Ανοίγει ο δρόμος για μεγάλες κινεζικές επενδύσεις στην Ελλάδα**

Συνολική συμφωνία τριετούς διάρκειας, η οποία αναμένεται να ανοίξει τον δρόμο για την πραγματοποίηση μεγάλων κινεζικών επενδύσεων στην Ελλάδα, αναμένεται να υπογραφεί στο Πεκίνο τον Μάιο, με την ευκαιρία της νέας -δεύτερης κατά σειρά- επίσκεψης του πρωθυπουργού, Αλέξη Τσίπρα, στη χώρα. Την επικείμενη υπογραφή της συμφωνίας ανακοίνωσε σήμερα, από τη Θεσσαλονίκη, ο υφυπουργός Οικονομίας και Ανάπτυξης, Στέργιος Πιτσιόρλας, επισημαίνοντας ότι «είμαστε χώρα που μπορεί να παίξει ρόλο δυσανάλογα σημαντικό του μεγέθους της, λόγω της γεωγραφικής μας θέσης».

Μιλώντας στη σύσκεψη φορέων για την προετοιμασία της συμμετοχής της Κίνας, ως τιμώμενης χώρας, στην 82η ΔΕΘ, ο κ. Πιτσιόρλας επισήμανε ακόμη, ότι η ασιατική χώρα αναζητά διέξοδο στην Ευρώπη και από ελληνικής πλευράς η προσπάθεια είναι να αξιοποιηθεί η κινεζική στρατηγική του «Δρόμου του Μεταξιού» γιατί συμπίπτει με τους στόχους της Ελλάδας. «Στόχος μας είναι να μπορέσουμε να συμβάλουμε σε νέες σχέσεις ανάμεσα στην Ευρώπη και την Κίνα. Από πέρυσι (και την προηγούμενη επίσκεψη του πρωθυπουργού στην Κίνα) μέχρι φέτος, έχουν γίνει σημαντικά βήματα (στις διμερείς σχέσεις)» ανέφερε ο κ. Πιτσιόρλας, ενώ ως ενδεικτικές του κινεζικού ενδιαφέροντος για την Ελλάδα, ανέφερε τις επενδύσεις της Cosco στο λιμάνι του Πειραιά και της State Grid στον ΑΔΜΗΕ.

Ο ίδιος εξέφρασε την πεποίθηση ότι στο πλαίσιο της σύσφιξης των διμερών οικονομικών -και όχι μόνο- σχέσεων, το γεγονός ότι η Κίνα είναι φέτος τιμώμενη χώρα στη ΔΕΘ δεν είναι απλά μια τυπική διαδικασία, αλλά δίνει τη δυνατότη-

τα ανάδειξης της Θεσσαλονίκης σε κέντρο της ευρύτερης περιοχής, σε ό,τι αφορά τη διακίνηση των κινεζικών προϊόντων. Όπως είπε, το ενδιαφέρον των κινεζικών επιχειρήσεων για συμμετοχή στη ΔΕΘ είναι πάρα πολύ μεγάλο, και με την ευκαιρία αυτή θα πρέπει να διοργανωθούν πολιτικά και οικονομικά γεγονότα, που θα σηματοδοτήσουν περαιτέρω τη θετική προοπτική.

«Συζητάμε για τη διοργάνωση ενός επιχειρηματικού φόρουμ εκείνες τις μέρες, αλλά και για την πραγματοποίηση γεγονότων με μεγάλες κινεζικές εταιρείες όπως η Cosco» σημείωσε ο κ. Πιτσιόρλας και πρόσθεσε -χωρίς ωστόσο να επεκταθεί σε περαιτέρω λεπτομέρειες- ότι απώτερη προοπτική είναι, αφού γίνει το πρώτο πολύ καλό «τεστ» τον Σεπτέμβριο, με τη συμμετοχή της Κίνας στην 82η ΔΕΘ, να αποκτήσει μονιμότερο χαρακτήρα η εμπορική σχέση Ελλάδας-Κίνας, με ορμητήριο τη Θεσσαλονίκη.

■ **Μαζική φυγή νέων επιστημόνων**

Δεκαπλασιάστηκε το ποσοστό των νέων Ελλήνων επιστημόνων που αναζητά καλύτερες συνθήκες απασχόλησης στο εξωτερικό.

Σύμφωνα με τα στοιχεία, την πενταετία 2009 - 2014 μετανάστευσαν από τη χώρα μας 20.000 επιστήμονες. Σχεδόν δεκαπλασιάστηκε αυτό το ποσοστό, σε σύγκριση με το χρονικό διάστημα 2000 με 2005, όπου μετανάστευσαν από τη χώρα, περίπου 2.500 νέοι επιστήμονες.

Όσοι παραμένουν στην Ελλάδα και επιδιώκουν να ασχοληθούν με νεοφυείς επιχειρήσεις, προσπαθούν να το επιτύχουν με ίδια κεφάλαια. Συγκεκριμένα, σε ό,τι αφορά τις startup, το 83,5% των επιχειρηματιών δήλωσαν στην έρευνα ότι πηγή της χρηματοδότησής τους ήταν τα ίδια κεφάλαια, ενώ μόλις το 4,7% δήλωσε τον δανεισμό από ελληνική τράπεζα.

■ Μερική καταβολή τελών κυκλοφορίας

Τη δυνατότητα μερικής καταβολής τελών κυκλοφορίας δίνει τροπολογία που κατατέθηκε στη Βουλή. Όπως ίσχυε και πέρυσι, οι ενδιαφερόμενοι ιδιοκτήτες αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών ιδιωτικής χρήσης μπορούν να καταβάλουν ποσοστό των τελών ανάλογα με τους μήνες για τους οποίους γίνεται η άρση (αντί της καταβολής του ετήσιου ποσού των τελών που κατά κανόνα ισχύει).

Με την προτεινόμενη διάταξη της παραγράφου 4 της τροπολογίας, παρέχεται η δυνατότητα επιλογής, εντός του έτους 2017, για άρση της ακινησίας ενός οχήματος και καταβολή τελών κυκλοφορίας ανάλογα με τη διάρκεια της χρήσης αυτού, ήτοι για διάρκεια ενός (1) μηνός θα καταβάλλει τα 2/12 του ποσού των αναλογούντων στο όχημα ετησίων τελών κυκλοφορίας, για διάρκεια τριών (3) μηνών θα καταβάλλει τα 4/12 του ποσού των αναλογούντων στο όχημα ετησίων τελών κυκλοφορίας και για χρήση για τους υπόλοιπους μέχρι τη λήξη του έτους μήνες θα καταβάλλει τα δωδέκατα που απομένουν συν (+) 2/12.

Σκοπός της συγκεκριμένης διάταξης είναι να δοθεί κίνητρο στους ιδιοκτήτες των οχημάτων που είναι σε ακινησία και αδυνατούν να καταβάλλουν τα ετήσια τέλη κυκλοφορίας, να προβούν σε άρση αυτής, για χρονικό διάστημα που επιθυμούν, καταβάλλοντος τα αναλογούντα, σύμφωνα με την προτεινόμενη διάταξη, τέλη κυκλοφορίας.

■ ΔΕΗ: Ρύθμιση οφειλών έως 500 ευρώ

Από την Τετάρτη 1η Μαρτίου και για δύο μήνες οι πελάτες της ΔΕΗ με οφειλή έως 500 ευρώ στις

28.02.2017, μπορούν να ζητήσουν την αναστολή πληρωμής του ποσού αυτού για ένα έτος και να κερδίσουν έκπτωση 10% στους τρέχοντες λογαριασμούς που θα εκδοθούν στο εξής. Μόνη προϋπόθεση οι τρέχοντες λογαριασμοί να εξοφλούνται μέχρι και την ημερομηνία λήξης τους.

Εξαιρούνται οι πελάτες με ειδικά εκπτωτικά τιμολόγια (Κοινωνικό Οικιακό Τιμολόγιο, Τιμολόγιο Υπηρεσιών Αλληλεγγύης και Αγροτικό), καθώς απολαμβάνουν άλλων ευνοϊκών ρυθμίσεων. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλουν σχετική αίτηση στο 11770 ή σε οποιοδήποτε Κατάστημα ΔΕΗ από 01.03.2017 μέχρι και 30.04.2017.

■ Έρχεται τον Αύγουστο το ηλεκτρονικό εισιτήριο

Σε πλήρη εφαρμογή αναμένεται να τεθεί τον Αύγουστο το ηλεκτρονικό εισιτήριο στις αστικές συγκοινωνίες, σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΣΑ, η οποία αναρτήθηκε στη «Διαύγεια». Συγκεκριμένα, η περίοδος των εργασιών εγκατάστασης-λειτουργίας του, παρατείνεται συνολικά κατά τέσσερις μήνες, καθώς το έργο χωρίζεται σε δύο «υπο-φάσεις»:

Η πρώτη φάση αφορά στα συστήματα έκδοσης του ηλεκτρονικού εισιτηρίου και η δεύτερη τις υπολειπόμενες εργασίες, τη διασύνδεση με την τηλεματική καθώς και τις εκκρεμότητες με την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Συγκεκριμένα, έως τις 31 Μαΐου, οπότε και θα έχει λήξει η πρώτη φάση, θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες που αφορούν στα ΑΜΕΚ (Αυτόματα Μηχανήματα Έκδοσης Καρτών) των Οδικών Συγκοινωνιών (ΟΣΥ), των γραμμών 1, 2, 3 του μετρό, καθώς επίσης και ο εξοπλισμός σε τέσσερις σταθμούς του Προαστιακού.

Παράλληλα, στην πρώτη φάση των τελικών ερ-

γασιών περιλαμβάνεται και ο έλεγχος λειτουργικότητας των συσκευών πώλησης με τη χρήση πιστωτικών και χρεωστικών καρτών.

Έως την 31η Ιουλίου θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες για το λοιπό εξοπλισμό του προαστιακού σιδηρόδρομου, των λεωφορείων και του τραμ, η διασύνδεση με την τηλεματική, αλλά και η δυνατότητα προσωποποίησης των καρτών.

■ Πως θα καταγγέλλονται φαινόμενα διαφθοράς ΣΤΟΝ αναπτυξιακό νόμο

Και ηλεκτρονικές καταγγελίες θα δέχεται πλέον η Γενική Γραμματεία Στρατηγικών και Ιδιωτικών

Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας. Η διαδικασία θα γίνεται μέσω ειδικής πλατφόρμας όπου οι πολίτες θα έχουν τη δυνατότητα να καταγγέλλουν κρούσματα απάτης και διαφθοράς σχετικά με τις επενδύσεις των αναπτυξιακών νόμων.

Συγκεκριμένα, στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://www.ependyseis.gr/kataggelies.html> οι πολίτες μπορούν να υποβάλλουν καταγγελίες, για περιπτώσεις απάτης και διαφθοράς σχετιζόμενες με επενδυτικά σχέδια, που έχουν υπαχθεί στις διατάξεις των αναπτυξιακών νόμων.

Η πρωτοβουλία αυτή εντάσσεται σε ένα σύνολο παρεμβάσεων στις οποίες έχει προχωρήσει το Υπουργείο με στόχο την κατοχύρωση της διαφάνειας και της ακεραιότητας των διαδικασιών, αξιοποιώντας τα σύγχρονα πληροφοριακά συστήματα για την πρόληψη και την καταπολέμηση της απάτης. Η αρμόδια εθνική αρχή υποδοχής των καταγγελιών είναι η Γενική Γραμματεία Καταπολέμησης της Διαφθοράς (ελληνική υπηρεσία AFCOS).

Online Φόρμες
www.acsmi.gr



Φόρμα Επιχειρηματικής Συνεργασίας

Link: http://www.vea.gr/Portals/0/business_database_form.pdf

Ερωτηματολόγιο Ικανοποίησης από τις Υπηρεσίες του BEA

Link: http://www.vea.gr/Portals/0/acsmi_questionnaire.pdf

ΓΣΕΒΕΕ – ΕΣΕΕ

■ «Όχι» στο άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές

Την αντίθεσή τους στην λειτουργία των καταστημάτων όλων των Κυριακών του χρόνου εξέφρασαν με ανακοινώσεις τους η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος και η Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας.

Η διοίκηση της ΓΣΕΒΕΕ επισημαίνει ότι είναι πρόκληση να επανέρχεται εκβιαστικά από την πίσω πόρτα μια ρύθμιση που αποδεδειγμένα είναι κενή περιεχομένου και οδηγεί σε στρεβλώσεις του ανταγωνισμού. «Ενώ βρισκόμαστε στη τελευταία φάση της διαπραγμάτευσης και λίγο πριν την ολοκλήρωση της δεύτερης αξιολόγησης, κύκλοι των θεσμών επανέρχονται με νέες παράλογες αξιώσεις και ανακινούν πάλι το θέμα της απελευθέρωσης της λειτουργίας των καταστημάτων την ημέρα της Κυριακής θέτοντάς το ως προαπαιτούμενο για να κλείσει η συμφωνία», επισημαίνεται στην ανακοίνωση.

Ακόμη αναφέρεται ότι ακόμη είναι νωπή ακόμη η απόφαση της ολομέλειας του ΣτΕ (100/2017) για την αντισυνταγματικότητα της ΥΑ του Υφυπουργού Ανάπτυξης Γεράσιμου Γιακουμάτου (Κ1/1119/7-7-2014) για την πιλοτική απελευθέρωση λειτουργίας καταστημάτων τις 52 Κυριακές σε συγκεκριμένες τουριστικές περιοχές. Παράλληλα σημειώνει ότι υπάρχει πλήθος μελετών που επισημαίνει τους κινδύνους για την ομαλή οικονομική και κοινωνική ζωή, αλλά και την επίδραση που θα έχει ένα τέτοιο μέτρο στον οικογενειακό προγραμματισμό και τη διαχείριση ελεύθερου χρόνου.

Από την πλευρά της, η ΕΣΕΕ επισημαίνει ότι «έχουμε κουραστεί να είμαστε θεατές στο ίδιο

θέατρο του παραλόγου». Κάνει λόγο για την εντύπωση που δημιουργείται ότι πρόκειται «για πρωτοβουλία επιχειρηματικών και διαπλεκόμενων συμφερόντων του εσωτερικού, παρά σχεδιασμένη απαίτηση των δανειστών». Μάλιστα προειδοποιεί ότι το αποτέλεσμα μίας τέτοιας απόφασης θα είναι ακόμη περισσότερα λουκέτα, ακόμη μεγαλύτερη ανεργία, ακόμη εντονότερη ύφεση, ακόμη οξύτερη κρίση.

■ Υπογραφή νέας ΕΓΣΣΕ

Στην υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διάρκειας ενός έτους με ισχύ από 1/1/2017 συμφώνησαν η ΓΣΕΕ και οι εργοδοτικοί φορείς (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ και ΣΕΤΕ).

Η ΕΓΣΣΕ 2017 περιέχει ρητή διάταξη για τη συνέχιση της ισχύος των όρων εργασίας που θεσπίστηκαν με προηγούμενες ΕΓΣΣΕ, όπως το πλαίσιο των τριετιών, το επίδομα γάμου, τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, το επίδομα αδείας, αποζημιώσεων εργατοτεχνιτών, όροι για την προστασία της μητρότητας, της πατρότητας, της μονογονεϊκότητας και γενικά για τους εργαζόμενους γονείς, ρυθμίσεις για το 40ωρο και γενικά το χρόνο εργασίας, ρυθμίσεις για ευάλωτες ομάδες εργαζομένων (μεταγγιζόμενοι, νεφροπαθείς, με HIV-AIDS, εξαρτημένοι σε πρόγραμμα απεξάρτησης), όροι για την εκπαίδευση των εργαζομένων κλπ.

Στη φετινή ΕΓΣΣΕ τα μέρη δηλώνουν τη ρητή δέσμευση τους για την άμεση έναρξη διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό και των μισθολογικών όρων, εφόσον η Κυβέρνηση υλοποιήσει τη δέσμευσή της για την επαναφορά του κατώτατου μισθού στην ύλη των εθνικών ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων της ΕΓΣΣΕ μαζί με την αποκατάσταση της καθολικής ισχύος της για όλους τους εργαζόμενους και τους εργοδότες στην ελληνική επικράτεια.

Επίσης στη φετινή ΕΓΣΣΕ 2017 περιέχονται θεσμικές ρήτρες για ζητήματα, των οποίων η κρισιμότητα έχει υποβαθμισθεί από τα μνημονιακά μέτρα και τις καταστρεπτικές επιπτώσεις τους

στους εργαζόμενους:

1. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία: Συγκεκριμένη πρόταση για Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία και συμφωνία για κοινό αίτημα προς το Υπουργείο Εργασίας για υιοθέτησή της.

2. Αδήλωτη Εργασία: Επιβεβαίωση της συμφωνίας για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας με κοινό αίτημα προς το Υπουργείο Εργασίας να σεβασθεί στην πράξη τις τριμερείς διαδικασίες που προβλέπει για την υλοποίηση και την εποπτεία του ο Οδικός Χάρτης για την Αδήλωτη Εργασία 2016-2019 με τη συμβολή της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).

3. Διακρίσεις, Ρατσισμός και Μισαλλοδοξία: Συμφωνία για ανάληψη νέων δράσεων για την καταπολέμηση των διακρίσεων στους χώρους εργασίας και δημόσια προτροπή εργαζομένων και εργοδοτών για έγκαιρη αναφορά των περιστατικών ρατσιστικής βίας στο Δίκτυο Καταγραφής, που έχει ιδρυθεί από την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες και την Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου.

Εξαιτίας της πίεσης χρόνου από την περιορισμένη «μετενέργεια» και του αποτρεπτικού-απορρυθμιστικού πλαισίου, μέσα στο οποίο διεξήχθησαν (για άλλη μία χρονιά) οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, δεν επιτεύχθηκε συμφωνία όλων των μερών για δύο ακόμη θεσμικά αιτήματα, που είχαν μπει στην ατζέντα για τη νέα ΕΓΣΣΕ του 2017.

Σας επισυνάπτουμε το κείμενο της νέας ΕΓΣΣΕ 2017:

ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2017

Στην Αθήνα, σήμερα την 30η Μαρτίου 2017, τα μέρη που υπογράφουν την παρούσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και συγκεκριμένα:

Αφενός

α) ο ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

β) η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων

Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)

γ) η Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.)

δ) ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)

και αφετέρου η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ), όλοι δια των νομίμων εκπροσώπων τους, συμφωνούν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποφασίζουν τη σύναψη νέας ΕΓΣΣΕ για το έτος 2017.

Συμφωνείται ρητά ότι όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας, που θεσπίσθηκαν με τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ και τις αντίστοιχες Διαιτητικές Αποφάσεις, όπως ίσχυαν κατά τη διαδοχή τους, αποτελούν ενιαίο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 2

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, πρακτική της επιχείρησης ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, υπερισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 3

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά συμφωνούν ότι, εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΓΣΣΕ με οποιονδήποτε τρόπο αρθεί οποιαδήποτε περιοριστική διάταξη, που έχει επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της ΕΓΣΣΕ 2010-2011-2012, τότε θα ξεκινήσουν άμεσες διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των

μισθολογικών όρων της ΕΓΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4

Στο Προσάρτημα Ι, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΓΣΣΕ περιλαμβάνονται τα πεδία για τα οποία συμφωνούνται δράσεις των συμβαλλομένων μερών και αφορούν την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και την καταπολέμηση των διακρίσεων στους χώρους εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 5

Τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη εγκρίνουν το κείμενο της Εθνικής Στρατηγικής για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία που εκπόνησε το Ελληνικό Ινστιτούτο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΕΛΙΝΥΑΕ) και το οποίο προσαρτάται στην παρούσα ΕΓΣΣΕ και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της (ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ ΙΙ)

Συμφωνούν επίσης να το υποβάλουν από κοινού στην Κυβέρνηση με σκοπό να υιοθετηθεί από αυτήν και να αποτελέσει το πλαίσιο των δημόσιων πολιτικών που θα ασκηθούν στο πεδίο αυτό και των σχετικών δράσεων των εθνικών κοινωνικών εταίρων.

ΑΡΘΡΟ 6

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2017 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2017.

■ Βαθαίνει η ύφεση στη μεταποίηση

Οι λειτουργικές συνθήκες του μεταποιητικού τομέα στην Ελλάδα επιδεινώθηκαν περαιτέρω κατά τη διάρκεια του Μαρτίου. Η ύφεση ήταν αποτέλεσμα ακόμα μιας έντονης υποχώρησης των νέων παραγγελιών, η οποία με τη σειρά της συνέβαλε σε περαιτέρω μείωση της παραγωγής. Ως αποτέλεσμα των μειωμένων απαιτήσεων παραγωγής, οι εταιρείες περιόρισαν το προσωπι-

κό και τις αγορές εισροών.

Παράλληλα, τα περιθώρια κέρδους εξακολούθησαν να συμπιέζονται λόγω της περαιτέρω έντονης αύξησης του κόστους εισροών και της υποχώρησης των τιμών πώλησης. Παρόλ' αυτά, οι εταιρείες παρέμειναν αισιόδοξες ως προς την αύξηση της παραγωγής μέσα στους επόμενους 12 μήνες.

Η συρρίκνωση του Μαρτίου υπογραμμίστηκε από τον εποχικά προσαρμοσμένο Δείκτη Υπευθύνων Προμηθειών της Markit για τον τομέα μεταποίησης στην Ελλάδα –έναν σύνθετο δείκτη που έχει σχεδιαστεί για να μετρά την απόδοση της μεταποιητικής οικονομίας-, ο οποίος κατέγραψε τιμή κάτω από το σημείο μηδενικής μεταβολής των 50.0 μονάδων.

Κλείνοντας στις 46.7 μονάδες τον Μάρτιο, τιμή χαμηλότερη από τις 47.7 μονάδες του Φεβρουαρίου, η πρόσφατη τιμή υπέδειξε την έβδομη συνεχόμενη επιδείνωση των συνθηκών του μεταποιητικού τομέα στην Ελλάδα. Ο ρυθμός μείωσης επιταχύνθηκε σε σύγκριση με τον προηγούμενο μήνα και ήταν γενικά έντονος.

Την τελευταία συρρίκνωση υπογράμμισαν η έντονη μείωση των νέων παραγγελιών. Επιπλέον, ο ρυθμός μείωσης επιταχύνθηκε σε σύγκριση με τον Φεβρουάριο και ήταν έντονος, καθώς η πολιτική και οικονομική αβεβαιότητα εξακολούθησαν να συμπιέζουν τη ζήτηση από την πλευρά των πελατών.

Οι νέες παραγγελίες εξαγωγών ακολούθησαν παρόμοια τάση και μειώθηκαν για έβδομο συνεχή μήνα. Έχοντας να διεκπεραιώσουν λιγότερες νέες παραγγελίες, οι Έλληνες κατασκευαστές περιόρισαν την παραγωγή τους τον Μάρτιο. Το γεγονός αυτό συνέβαλε, με τη σειρά του, σε ακόμα μία μείωση των αποθεμάτων ετοίμων προϊόντων, μολονότι με τον ασθενέστερο ρυθμό που έχει καταγραφεί από τον περασμένο Αύγουστο.

■ Όλα όσα πρέπει να γνωρίζετε για αποδείξεις και πλαστικό χρήμα

Τις απαιτούμενες πληροφορίες που πρέπει να γνωρίζουν οι καταναλωτές για τη χρήση των αποδείξεων, το «πλαστικό χρήμα» και το «χτίσιμο» του αφορολόγητου περιλαμβάνει η απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων Γιώργου Πιτσιλής.

Σύμφωνα με την απόφαση ορίζονται τα εξής:

Μισθωτοί, συνταξιούχοι και αγρότες που δικαιούνται το αφορολόγητο όριο εισοδήματος δεν είναι υποχρεωμένοι να κρατάνε τις χάρτινες αποδείξεις προκειμένου να εξασφαλίσουν την έκπτωση φόρου 1.900 -2.100 ευρώ που οδηγεί στο έμμεσο αφορολόγητο όριο. Οι χάρτινες αποδείξεις αντικαθίσταται από τα μηνιαία αναλυτική κατάσταση των τραπεζών όπου αναγράφονται οι συναλλαγές που πραγματοποιούν οι φορολογούμενοι με πιστωτικές ή χρεωστικές κάρτες και οι πληρωμές μέσω e-banking. Άλλωστε τα στοιχεία που αναγράφονται στις αναλυτικές καταστάσεις των τραπεζών θα επικαλεστούν οι φορολογούμενοι το 2018 κατά την υποβολή της φορολογικής τους δήλωση προκειμένου να δηλώσουν τις δαπάνες με πλαστικό χρήμα και να κατοχυρώσουν την έκπτωση φόρου.

Στην περίπτωση συζύγων με κοινό τραπεζικό λογαριασμό, όπου ο ένας φορολογούμενος δικαιούται αφορολόγητο (π.χ. μισθωτός) και ο άλλος δεν δικαιούται (π.χ. ελεύθερος επαγγελματίας), ο δικαιούχος αφορολόγητου μπορεί να χρησιμοποιήσει το σύνολο των ηλεκτρονικών πληρωμών του κοινού λογαριασμού για το χτίσιμο του αφορολόγητου.

Μισθωτοί, συνταξιούχοι και αγρότες για να κατοχυρώσουν την έκπτωση φόρου 1.900 έως 2.100 ευρώ θα πρέπει φέτος να πραγματοποιήσουν δαπάνες με πλαστικό χρήμα ανάλογα με το ύψος

του εισοδήματος τους ως εξής:

- 10% για εισόδημα έως 10.000 ευρώ.
- 15% για εισόδημα από 10.000,01 έως 30.000 ευρώ.
- 20% για εισόδημα από 30.000,01 και άνω

Το ανώτατο ποσό αποδείξεων που πρέπει να συγκεντρώσει κάποιος ανεξαρτήτως εισοδήματος είναι 30.000 ευρώ.

Δαπάνες με πλαστικό χρήμα

Σημειώνεται ότι σχεδόν όλα τα έξοδα που πραγματοποιούν τα νοικοκυριά περιλαμβάνονται στη λίστα των δαπανών, οι οποίες εφόσον πραγματοποιηθούν με ηλεκτρονικό χρήμα οδηγούν στην κατοχύρωση του έμμεσου αφορολόγητου ορίου.

Η λίστα με τις e-αποδείξεις για το 2017 περιλαμβάνει σχεδόν τα πάντα. Από τα είδη του σούπερ μάρκετ, τους λογαριασμούς για ηλεκτρικό ρεύμα, ύδρευση, σταθερή και κινητή τηλεφωνία, καύσιμα, πετρέλαιο θέρμανσης, κοινόχρηστα, ασφάλιστρα αυτοκινήτου, επισκευές κατοικιών, ανταλλακτικά αυτοκινήτων. Ελάχιστες είναι οι δαπάνες που εξαιρούνται: τα ενοίκια, δόσεις δανείων, τα τέλη κυκλοφορίας, αγορές ακινήτων, αυτοκινήτων, σκαφών αναψυχής, πληρωμή φόρων, αγορές μετοχών.

Τα ιατρικά έξοδα (αμοιβές γιατρών, νοσήλια, διαγνωστικά κέντρα, φάρμακα, φαρμακευτικά είδη) βρίσκονται εκτός της λίστας των δαπανών που χτίζουν το αφορολόγητο όριο, καθώς για τα έξοδα αυτά προβλέπεται έκπτωση φόρου 10% εφόσον υπερβαίνουν το 5% του εισοδήματος.

Από τη στιγμή που σχεδόν όλες οι δαπάνες «μετράνε» για το αφορολόγητο, ακόμη και για όσους έχουν χαμηλά εισοδήματα έως 10.000 ευρώ θα είναι εύκολο να καλύψουν το 10% του εισοδήματος τους δηλαδή 1.000 ευρώ με δαπάνες που θα πραγματοποιήσουν με ηλεκτρονικό χρήμα.

Οι ηλικιωμένοι, άνω των 70 ετών, άτομα με αναπηρία από 80% και πάνω, κάτοικοι χωριών με πληθυσμό μικρότερο των 500 ή κάτοικοι νησιών με πληθυσμό μικρότερο των 3.100, εξαιρούνται από το μέτρο. Ωστόσο θα πρέπει να έχουν δαπάνες με αποδείξεις, προκειμένου να κατοχυρώ-

σουν το αφορολόγητο.

Η λίστα

Η λίστα των δαπανών με e-αποδείξεις που εξασφαλίζουν για τους μισθωτούς, συνταξιούχους και αγρότες την έκπτωση φόρου περιλαμβάνει:

- Διατροφή και μη αλκοολούχα ποτά: Ψωμί, δημητριακά, ρύζι, ζυμαρικά, κρέας, ψάρια, αλλαντικά, γαλακτοκομικά, έλαια, φρούτα, λαχανικά, σοκολάτες, γλυκά, παγωτά, χυμοί, νερό, αναψυκτικά κλπ.
- Αλκοολούχα ποτά και καπνός: Αλκοολούχα, οινοπνευματώδη ποτά, κρασιά, μπύρες, καπνός, τσιγάρα, πούρα, πουράκια.
- Ένδυση και υπόδηση: Υφάσματα, ενδύματα, καθαρισμός και μεταποίηση ενδυμάτων, παπούτσια, επιδιορθώσεις υποδημάτων.
- Στέγαση: Ηλεκτρικό ρεύμα, ύδρευση, φυσικό αέριο, υγραέριο, πετρέλαιο θέρμανσης, αποχέτευση, κοινόχρηστα, δημοτικά τέλη, επισκευή και συντήρηση κατοικία, εργασίες, υδραυλικού, ηλεκτρολόγου, ελαιοχρωματιστή, υπηρεσίες για τη συντήρηση πολυκατοικιών.
- Διαρκή αγαθά, είδη νοικοκυριού και υπηρεσίες: Έπιπλα, διακοσμητικά είδη, έπιπλα κήπου, φωτιστικά, χαλιά, μοκέτες, κουρτίνες, κλινοσκεπάσματα, οικιακές συσκευές, ψυγεία, πλυντήρια, ηλεκτρικές κουζίνες, κλιματιστικά, συσκευές θέρμανσης, εργαλεία, υπηρεσίες καθαρισμού, είδη καθαρισμού κ.α.
- Μεταφορές: Ποδήλατα, ανταλλακτικά και αξεσουάρ αυτοκινήτου, καύσιμα, λιπαντικά, μίσθωση γκαράζ και χώρων στάθμευση, μαθήματα οδήγησης, εισιτήρια τρένου, λεωφορείων, ταξί, αεροπλάνων και πλοίων.
- Επικοινωνίες: Κινητή και σταθερή τηλεφωνία, σύνδεση Internet, ταχυδρομικές υπηρεσίες.
- Αναψυχή, πολιτιστικές δραστηριότητες: Υπολογιστές, κάμερες, μουσικά όργανα, άνθη, κατοικία ζώα, αθλητικές δραστηριότητες, θέατρα, κινηματογράφος, συναυλίες, μουσεία, βιβλία, εφημερίδες, περιοδικά, πακέτα διακο-

πών.

- Εκπαίδευση: Δίδακτρα για προσχολική, πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση.
- Ξενοδοχεία, καφέ, εστιατόρια, κυλικεία.
- Άλλα αγαθά και υπηρεσίες: Κουρέια, κομμωτήρια, κοσμήματα, ρολόγια, είδη για μωρά, οίκοι ευγηρία και ιδρύματα για άτομα με ειδικές ανάγκες, υπηρεσίες για βοήθεια στο σπίτι, ασφάλιση κατοικία, υγείας, οχημάτων.

Δαπάνες που εξαιρούνται

Από το χτίσιμο του αφορολόγητου με πλαστικό



χρήμα εξαιρούνται:

- Η δαπάνη ενοικίου,
- Τα τέλη κυκλοφορίας
- Αγορά οχημάτων (αυτοκινήτων, δίκυκλων)
- Αγορά σκαφών, αεροπλάνων και αεροσκαφών.
- Δαπάνη για αγορά κατοικίας, οικοπέδου
- Πληρωμή φόρων
- Δόσεις στεγαστικών δανείων
- Αγορά επενδυτικών προϊόντων (μετοχών, ομολόγων κλπ).

■ 300.000 επιχειρήσεις χρωστάνε σε εφορία και ασφαλιστικά ταμεία

Τις 300.000 έφτασαν οι επιχειρήσεις που έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές σε εφορία και ασφαλιστικά ταμεία με την πλειοψηφία των οφειλών 26,7% να συγκεντρώνονται στον πρώην Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, πλέον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης.

Το ιδιωτικό χρέος αποτελεί βραδυφλεγή βόμβα για την ελληνική οικονομία, αφού ξεπερνά τα 220 δις. ευρώ, με τα χρέη των επιχειρήσεων στα ασφαλιστικά ταμεία και την εφορία να εξελίσσονται σε «εφιάλτη» για τα δημόσια έσοδα.

Είναι ενδεικτικό ότι 3 στις 10 επιχειρήσεις δε θα μπορέσουν να ανταποκριθούν στις φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις τους φέτος. Η κατάσταση επιδεινώνεται στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις με οφειλές τόσο στην εφορία όσο και στους προμηθευτές.

Όπως αποτυπώνεται και στην εξαμηνιαία έκθεση της ΓΣΕΒΕΕ, οι επιχειρήσεις που έχουν οφειλές προς την εφορία αυξήθηκαν από 21,9% τον Ιούλιο του 2016 σε 23,8% τον Φεβρουάριο του 2017 (αύξηση 10%).

Το στοιχείο αυτό συμβαδίζει με το ύψος των ληξιπρόθεσμων οφειλών του Φεβρουαρίου του 2017, οι οποίες ανήλθαν στα 1,63 δις ευρώ. Μάλιστα, οι προοπτικές εμφανίζονται ακόμα πιο δυσμενείς αφού το ποσοστό των επιχειρήσεων που εκτιμά ότι δεν θα μπορέσει να αντεπεξέλθει στις οφειλές του προς την εφορία το 2017 ανέρχεται σε 33,2%, δηλαδή στο ένα τρίτο των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων.

Εξίσου ανησυχητική είναι και η αύξηση των επιχειρήσεων που έχουν χρέη προς τους προμηθευτές τους αφού από 19% τον Ιούλιο του 2016 αυξήθηκαν σε 21,7% (αύξηση πάνω από 10%).

Η μείωση στον κύκλο εργασιών, η έλλειψη ρευστότητας, η χαμηλή κερδοφορία αλλά και η αύξηση των οφειλών κυρίως προς την εφορία παρουσιάζεται με τον πιο χαρακτηριστικό τρόπο στο εύρημα το σχετικό με το ότι 9 στις 10 επιχειρήσεις θεωρούν ως σημαντικότερο εμπόδιο για την επιχειρηματική δραστηριότητα την αυξημένη φορολογία (ποσοστό 45%) και τη μείωση των εισοδημάτων και της κατανάλωσης (ποσοστό 41,5%).

Με δεδομένες αυτές τις δυσμενείς παραμέτρους οι προοπτικές για το μέλλον εμφανίζονται ακόμα πιο δυσμενείς αφού το ποσοστό των επιχειρήσεων που εκτιμά ότι δεν θα μπορέσει να αντεπεξέλθει στις οφειλές του προς την εφορία το 2017 ανέρχεται σε 33,2%. Δηλαδή το 1/3 των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων δεν θα μπορέσουν την τρέχουσα χρονιά να καλύψουν τις υποχρεώσεις τους.

■ Πως θα συμπληρωθούν οι βεβαιώσεις μερισμάτων 2016

Σχετικά με την υποβολή των βεβαιώσεων μερισμάτων που πρέπει να υποβληθούν μέχρι 31.3.2017 (υπενθυμίζεται ότι, η καταληκτική ημερομηνία υποβολής των βεβαιώσεων είναι 31η Μαρτίου 2017, εκτός από τις περιπτώσεις καταβολής μερισμάτων σε φυσικά πρόσωπα από νομικά πρόσωπα και νομικές οντότητες με απλογραφικά βιβλία, των οποίων η καταληκτική ημερομηνία υποβολής είναι η 30η Ιουνίου 2017).

Για τις επιχειρήσεις με διπλογραφικά βιβλία θα αναγραφούν τα μερίσματα που εγκρίθηκαν μέσα στο 2016 και κατά συνέπεια ο χρόνος κτήσης του εισοδήματος ήταν το φορολογικό έτος 2016.

Αναλυτικά έχουμε τα εξής:

Νομική μορφή	Είδος	Περίοδος	Στις βεβαιώσεις φορολογικού έτους 2016
A.E.	Μερίσματα χρήσης 2015	Που εγκρίθηκαν από 1.1.2016 έως 31.12.2016	Θα συμπεριληφθούν
A.E.	Μερίσματα προηγούμενων του 2015 χρήσεων	Που εγκρίθηκαν από 1.1.2016 έως 31.12.2016	Θα συμπεριληφθούν
Ε.Π.Ε.- Ι.Κ.Ε.	Μερίσματα εταίρων χρήσης 2015	Που εγκρίθηκαν μέσα στο 2016	Θα συμπεριληφθούν
Ε.Π.Ε.- Ι.Κ.Ε.	Μερίσματα προηγούμενων του 2015 χρήσεων	Που εγκρίθηκαν από 1.1.2016 έως 31.12.2016	Θα συμπεριληφθούν
Ο.Ε. -Ε.Ε. (διπλογραφικά)	Προσωρινές απολήψεις κερδών	Που έλαβαν χώρα από 1.1.2016 έως 31.12.2016	Θα συμπεριληφθούν
Ο.Ε. -Ε.Ε. (διπλογραφικά)	Μερίσματα εταίρων χρήσης 2015	Που εγκρίθηκαν μέσα στο 2016 και συγκεκριμένα ένα μήνα μετά την δήλωση. Θυμίζουμε ότι ο χρόνος κτήσης των μερισμάτων αυτών είναι το 2016	Θα συμπεριληφθούν

Δεν θα συμπεριληφθούν στις βεβαιώσεις μερισμάτων 2016 :

Νομική μορφή	Είδος	Περίοδος	Στις βεβαιώσεις φορολογικού έτους 2016
A.E.	Προμερίσματα*	Που δόθηκαν από 1.1.2016 έως 31.12.2016 και θα εγκριθούν από τις Γενικές Συνελεύσεις που θα λάβουν χώρα μέσα στο 2017 (οι οποίες θα εγκρίνουν τις οικονομικές καταστάσεις του 2016).	Δεν θα συμπεριληφθούν
Ε.Π.Ε.- Ι.Κ.Ε.	Προσωρινές απολήψεις κερδών*	Που δόθηκαν από 1.1.2016 έως 31.12.2016 και θα εγκριθούν από τις Γενικές Συνελεύσεις που θα λάβουν χώρα μέσα στο 2017 (οι οποίες θα εγκρίνουν τις οικονομικές καταστάσεις του 2016).	Δεν θα συμπεριληφθούν

* Η έγκριση της διανομής θα γίνει από τις Γενικές Συνελεύσεις οι οποίες θα λάβουν χώρα το 2017, κατά συνέπεια ο χρόνος κτήσεως των εισοδημάτων αυτών θα είναι το 2017.

Για τις επιχειρήσεις με απλογραφικό λογιστικό σύστημα

Ο.Ε. -Ε.Ε.	Μερίσματα (κέρδη που αναλογούν) χρήσης 2016	Θα συμπεριληφθούν στις βεβαιώσεις μερισμάτων που θα υποβληθούν έως 30.6.2017
------------	--	--

■ Αναλυτικοί Πίνακες παρακράτησης φόρου άρθρου 64 του Ν. 4172/2013

Τα «Βιοτεχνικά Θέματα» παραθέτουν τους αναλυτικούς πίνακες σχετικά με την παρακράτηση φόρου του άρθρου 64 του Ν. 4172/2013 που αφορά μερίσματα, τόκους (δανείων, καταθέσεων, υπερημερίας, επιδικασθέντες), δικαιώματα, αμοιβές για τεχνικές υπηρεσίες και αμοιβές διοίκησης.

1. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ: ΕΩΣ 31-12-2016 10% - ΑΠΟ 1/1/2017 15%

ΥΠΟΧΡΕΟΣ ΣΕ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ							
	ΗΜΕΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΗ ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ/ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΤΗΝ ΑΛΛΟΔΑΠΗ ΜΟΝΙΜΗΣ ΕΓΚ/ΣΗΣ	ΦΟΡΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ/ ΟΝΤΟΤΗΤΑ ΜΕ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΑ ΒΙΒΛΙΑ	ΟΧΙ (1)	ΟΧΙ (1)	ΟΧΙ (1)	ΟΧΙ (1)	ΟΧΙ (1)	ΟΧΙ (1)	-	ΟΧΙ (1)
ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΜΕ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΑ ΒΙΒΛΙΑ	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 1	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (2)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 1 ΓΙΑ Ν.Π. / ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/15) (2)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 1	-	ΝΑΙ/ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (3)
ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ ΔΙΠΛΟΓΡΑΦΙΚΑ ΒΙΒΛΙΑ	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 1	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (2)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 1 ΓΙΑ Ν.Π. / ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/15) (2)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 1	-	ΝΑΙ/ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (3)
ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	-	-	-	-	-	-	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΟΛ. 1042/2015	-
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΦΟΡΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (3)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

(1) Βάσει ΠΟΛ.1042/26.1.2015 παρ. 3.

(2) Στην περίπτωση που από την οικεία Σύμβαση Αποφυγής Διπλής Φορολογίας (ΣΑΔΦ) προβλέπεται μηδενικός συντελεστής παρακράτησης τότε πρέπει να υποβληθεί μηδενική δήλωση.

(3) Στην περίπτωση που δικαιούχος εισοδήματος είναι το Ελληνικό Δημόσιο δεν ενεργείται καμία παρακράτηση φόρου.

ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΜΕΝΟΥ ΦΟΡΟΥ

Μέχρι το τέλος του δεύτερου μήνα από την παρακράτηση - Προσοχή όμως βάσει ΠΟΛ.1012/3.1.2014 απόδοση 3 ημέρες πριν το τέλος του δεύτερου μήνα.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Α. Εάν η διανομή των μερισμάτων υπόκειται σε παρακράτηση φόρου, ο παρακρατούμενος φόρος εξαντλεί τη φορολογική υποχρέωση μόνο για τα φυσικά πρόσωπα και για το συγκεκριμένο είδος εισοδήματος του φορολογούμενου με βάση τον Κ.Φ.Ε.

Β. Επίσης επισημαίνεται ότι στην περίπτωση διανομής προϊόντος εκκαθάρισης δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 63 του Ν. 4172/2013 περί εξαίρεσης από την παρακράτηση φόρου διανεμομένων, δεδομένου ότι οι διατάξεις αυτές καταλαμβάνουν ενδοομιλικά μερίσματα που καταβάλλονται σε περιπτώσεις πλην της εκκαθάρισης, όπως άλλωστε ορίζεται στο άρθρο 4 της Οδηγίας 2011/96/ΕΕ σχετικά με το κοινό φορολογικό καθεστώς μητρικών - θυγατρικών, με την επιφύλαξη των διατάξεων των ΣΑΔΦ.

1. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΤΟΚΩΝ 15% (ΤΟΚΟΙ ΔΑΝΕΙΩΝ - ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ - ΥΠΕΡΗΜΕΡΙΑΣ - ΕΠΙΔΙΚΑΣΘΕΝΤΕΣ)

ΥΠΟΧΡΕΩΣ ΣΕ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΤΟΚΩΝ						
	ΗΜΕΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΗ ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ/ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΦΟΡΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (1)
ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ / ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 2 ΕΦΟΣΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΕΙΝΑΙ Α.Ε. (2)	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 2/ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 2	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (1)
ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 2 ΕΦΟΣΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΕΙΝΑΙ Α.Ε. (2)	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 2/ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 2	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (1)
ΦΟΡΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (1)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

(1) Στην περίπτωση που δικαιούχος εισοδήματος είναι το Ελληνικό Δημόσιο δεν ενεργείται καμία παρακράτηση φόρου (ΠΟΛ.1044/10.2.2015).

(2) Καθώς στο Παράρτημα της Οδηγίας 2003/49/ΕΚ από τις Ελληνικές Εταιρίες περιλαμβάνονται μόνο οι Ανώνυμες (ΠΟΛ.1039/26.1.2015).

Στην περίπτωση που από την οικεία ΣΑΔΦ προβλέπεται μηδενικός συντελεστής παρακράτησης τότε πρέπει να υποβληθεί μηδενική δήλωση (ΠΟΛ.1042/26.1.2015 παρ. 16 περ. γ)

Δεν παρακρατείται φόρος τόκων στις περιπτώσεις πληρωμών τόκων Τραπεζικών και Διατραπεζικών δανείων - Δεν ισχύει η απαλλαγή για τόκους ομολογιακών δανείων.

ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΜΕΝΟΥ ΦΟΡΟΥ

Μέχρι το τέλος του δεύτερου μήνα από την παρακράτηση - Προσοχή όμως βάσει ΠΟΛ.1012/3.1.2014 απόδοση 3 ημέρες πριν το τέλος του δεύτερου μήνα.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Εάν οι τόκοι υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου, ο παρακρατούμενος φόρος εξαντλεί τη φορολογική υποχρέωση μόνο για τα φυσικά πρόσωπα και για το συγκεκριμένο είδος εισοδήματος του φορολογούμενου με βάση τον Κ.Φ.Ε.

3. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ 20%

ΥΠΟΧΡΕΟΣ ΣΕ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ						
	ΗΜΕΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΗ ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ/ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΦΟΡΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. ΑΡΘΡΟΥ 62	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (1)
ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ/ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 2/ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (1)
ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΝΑΙ	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΡΘ. 63 ΠΑΡ. 2/ ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (1)
ΦΟΡΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΝΑΙ	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ (ΠΟΛ. 1042/2015)	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 5 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ (1)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

(1) Στην περίπτωση που δικαιούχος εισοδήματος είναι το Ελληνικό Δημόσιο δεν ενεργείται καμία παρακράτηση φόρου (ΠΟΛ.1044/10.2.2015). Στην περίπτωση που από την οικεία ΣΑΔΦ προβλέπεται μηδενικός συντελεστής παρακράτησης τότε πρέπει να υποβληθεί μηδενική δήλωση (ΠΟΛ.1042/26.1.2015 παρ. 16 περ. γ).

ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΜΕΝΟΥ ΦΟΡΟΥ

Μέχρι το τέλος του δεύτερου μήνα από την παρακράτηση (παρ. 7 άρθρου 64) - Προσοχή όμως βάσει ΠΟΛ.1012/3.1.2014 απόδοση 3 ημέρες πριν το τέλος του δεύτερου μήνα.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Εάν το εισόδημα από δικαιώματα υπόκειται σε παρακράτηση φόρου, ο παρακρατούμενος φόρος εξαντλεί τη φορολογική υποχρέωση μόνο για τα φυσικά πρόσωπα και για το συγκεκριμένο είδος εισοδήματος του φορολογούμενου με βάση τον Κ.Φ.Ε.. (άρθρο 38 παρ. 2). ΠΡΟΣΟΧΗ για τα εισοδήματα από δικαιώματα (royalties) φυσικών προσώπων δεν ισχύει η εξάντληση της φορολογικής υποχρέωσης στις περιπτώσεις που ασκείται επιχειρηματική δραστηριότητα εξαιτίας των δικαιωμάτων που κατέχουν (ΠΟΛ.1042/26.1.2015).

4. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ για τεχνικές υπηρεσίες, αμοιβές διοίκησης, αμοιβές για συμβουλευτικές και παρόμοιες υπηρεσίες 20%

ΥΠΟΧΡΕΟΣ ΣΕ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΠΛΗΡΩΜΩΝ					
	ΗΜΕΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΗ ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ/ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ (1)	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 2 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 2 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ	ΟΧΙ ΕΦΟΣΟΝ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ (ΠΟΛ. 1120/2014 ΠΑΡ. 3 ΑΡΘ 62)	ΟΧΙ (ΠΟΛ. 1007/2017)
ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ/ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΝΑΙ (1)	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 2 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 2 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ	ΟΧΙ ΕΦΟΣΟΝ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ (ΠΟΛ. 1120/2014 ΠΑΡ. 3 ΑΡΘ 62)	ΟΧΙ (ΠΟΛ. 1007/2017)
ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΝΑΙ (1)	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 2 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 2 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ	ΟΧΙ ΕΦΟΣΟΝ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ (ΠΟΛ. 1120/2014 ΠΑΡ. 3 ΑΡΘ 62)	ΟΧΙ (ΠΟΛ. 1007/2017)
ΦΟΡΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΝΑΙ (1)	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 2 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΑΡ. 2 ΑΡΘΡΟΥ 62	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ	ΟΧΙ ΕΦΟΣΟΝ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ (ΠΟΛ. 1120/2014 ΠΑΡ. 3 ΑΡΘ 62)	ΟΧΙ (ΠΟΛ. 1007/2017)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

(1) Αναφέρεται στους λεγόμενους Ελεύθερους Επαγγελματίες του άρθρου 48 του Ν. 2238/1994 (ΠΟΛ. 1120/25.4.2014) - Παρακράτηση εφόσον η συναλλαγή ξεπερνά τα 300 €.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Στην περίπτωση που από την οικεία ΣΑΔΦ προβλέπεται για τα αλλοδαπά φυσικά πρόσωπα μηδενικός συντελεστής παρακράτησης τότε πρέπει να υποβληθεί μηδενική δήλωση.

Στην περίπτωση που δικαιούχος είναι αλλοδαπό νομικό πρόσωπο/νομική οντότητα δεν απαιτείται η υποβολή μηδενικής δήλωσης (ΠΟΛ. 1120/25.4.2014 άρθρο 62 παρ. 3).

Για το είδος των αμοιβών της εξεταζόμενης περίπτωσης (παρ. 1 άρθρου 62 ΠΟΛ. 1120/25.4.2014).

ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΜΕΝΟΥ ΦΟΡΟΥ

Μέχρι το τέλος του δεύτερου μήνα από την παρακράτηση (παρ. 7 άρθρου 64).

5. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΦΟΡΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΑΓΑΘΩΝ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΠ'Ο ΦΟΡΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ 1%, 4% ΚΑΙ 8%

ΥΠΟΧΡΕΟΣ ΣΕ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΠΛΗΡΩΜΩΝ					
	ΗΜΕΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΗΜΕΔΑΠΗ ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ	ΑΛΛΟΔΑΠΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ/ΝΟΜΙΚΗ ΟΝΤΟΤΗΤΑ	ΜΟΝΙΜΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΦΟΡΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΕΞΑΙΡΕΣΗΣ	ΝΑΙ/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΕΞΑΙΡΕΣΗΣ	ΟΧΙ ΒΑΣΕΙ ΠΟΛ 1120/2014 (1)	ΝΑΙ ΠΟΛ 1120-2014/ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΣΑΔΦ –ΑΡΘΡΟ 64 ΠΑΡ. 2 ΠΟΛ. 1120/2014	ΟΧΙ ΠΟΛ 1120/2014 (ΠΟΛ)	ΝΑΙ (ΠΟΛ. 1007/2017)
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΦΟΡΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΟΧΙ - ΑΡΘΡΟ 64 ΠΑΡ. 2	ΟΧΙ - ΑΡΘΡΟ 64 ΠΑΡ. 2	ΟΧΙ - ΑΡΘΡΟ 64 ΠΑΡ. 2	ΟΧΙ - ΑΡΘΡΟ 64 ΠΑΡ. 2	ΟΧΙ - ΑΡΘΡΟ 64 ΠΑΡ. 2	ΟΧΙ - ΑΡΘΡΟ 64 ΠΑΡ. 2

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

(1) Υποχρέωση προσκόμισης στον φορέα Γ.Κ. βεβαίωσης Δ.Ο.Υ. ότι αποτελούν νομική οντότητα.

ΓΕΝΙΚΗ ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ

α) όταν προμηθεύονται αγαθά ή τους παρέχονται υπηρεσίες και δεν απαιτείται σύμβαση, εφόσον η καθαρή αξία αυτών, κατά συναλλαγή, δεν υπερβαίνει το ποσό των εκατόν πενήντα (150) ευρώ,

β) όταν λαμβάνουν υπηρεσίες ή προμηθεύονται ηλεκτρικό ρεύμα, τηλεφωνικές συνδιαλέξεις, τηλεγραφήματα, γραμματόσημα, φωταέριο, νερό και εισιτήρια γενικά,

γ) όπου προβλέπεται παρακράτηση ή προκαταβολή φόρου από άλλη διάταξη για το ίδιο έσοδο και

δ) όταν προμηθεύονται αγαθά ή τους παρέχονται υπηρεσίες από τις πολεμικές βιομηχανίες ΕΑΒ, ΕΒΟ, ΠΥΡΚΑΛ και ΕΛΘΟ, καθώς και από το Κέντρο Επιχειρηματικής Πολιτιστικής Ανάπτυξης (Κ.Ε.Π.Α.) και την Αναπτυξιακή Ένωση Μακεδονίας (ΑΝ.Ε.Μ.).

ΑΠΟΔΟΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΜΕΝΟΥ ΦΟΡΟΥ

Μέχρι το τέλος του δεύτερου μήνα από την παρακράτηση.

■ Μειώθηκαν τα «κόκκινα» δάνεια

Περιορίστηκαν τα μη εξυπηρετούμενα δάνεια στο τέλος του 2016, φτάνοντας τα 104,8 δισ. ευρώ έναντι 105,8 δισ. ευρώ που ήταν ο στόχος. Σύμφωνα με την απολογιστική Έκθεση της Τράπεζας της Ελλάδος, σε ποσοστό ο δείκτης των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων διαμορφώθηκε στο 50% του συνόλου των δανείων έναντι στόχου 50,5%. Αντίστοιχα οι τράπεζες μείωσαν το ποσοστό των μη εξυπηρετούμενων δανείων στο 36,2% έναντι στόχου 36,4%.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις των τραπεζών, το μεγαλύτερο ποσοστό της μείωσης θα επιτευχθεί κατά τα δύο τελευταία έτη, το 2018 και το 2019. Η μείωση εκτιμάται ότι θα προέλθει κυρίως από τις επιτυχείς ρυθμίσεις δανείων (δηλαδή την αποκατάσταση της τακτικής εξυπηρέτησης δανείων που βρίσκονται επί του παρόντος σε καθυστέρηση), από διαγραφές δανείων, καθώς και, σε μικρότερο βαθμό, από ρευστοποιήσεις εξασφαλίσεων και μεταβιβάσεις δανείων.

Αντίθετα, αρνητική συμβολή στην περαιτέρω μείωση των υπολοίπων ΜΕΑ εκτιμάται ότι θα

έχει η συσσώρευση νέων Μη Εξυπηρετούμενων Ανοιγμάτων η οποία αναμένεται τουλάχιστον μέχρι το τέλος του 2017.

Κατά την ίδια περίοδο, τα δάνεια σε καθυστέρηση άνω των 90 ημερών (Μη Εξυπηρετούμενα Δάνεια - ΜΕΔ) αναμένεται να μειωθούν κατά 49%, από 78,3 δισ. ευρώ τον Ιούνιο του 2016 σε 40,2 δισ. ευρώ το 2019. Ο σχετικός δείκτης ΜΕΔ αναμένεται να μειωθεί από 37% σε 20,4% για την ίδια χρονική περίοδο. Η μεγαλύτερη μείωση του υπόλοιπου, καθώς και του δείκτη ΜΕΔ, συγκριτικά με τα αντίστοιχα μεγέθη των ΜΕΑ σχετίζεται κυρίως με την ελάχιστη περίοδο ενός έτους σε καθεστώς επιτήρησης, που απαιτείται από τις κατευθυντήριες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών, ώστε να αναταξινομηθούν ρυθμισμένα δάνεια από τα Μη Εξυπηρετούμενα Ανοίγματα προς τα εξυπηρετούμενα.

Παρά ταύτα η Τράπεζα της Ελλάδος επισημαίνει ότι ο δείκτης Μη Εξυπηρετούμενων Δανείων παραμένει υψηλός σε όλα τα χαρτοφυλάκια. Στο τέλος του Δεκεμβρίου του 2016, ο δείκτης ΜΕΑ άγγιζε το 41,5% για το στεγαστικό, το 54,0% για το καταναλωτικό και το 44,6% για το επιχειρηματικό χαρτοφυλάκιο.

Συγκεκριμένα, στο επιχειρηματικό χαρτοφυλάκιο παρατηρείται ιδιαίτερα χαμηλή ποιότητα

στο χαρτοφυλάκιο των ελεύθερων επαγγελματιών και πολύ μικρών επιχειρήσεων (δείκτης MEA: 68,3%), καθώς και στο χαρτοφυλάκιο των Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (ΜΜΕ - δείκτης MEA: 58,9%). Σε αντιδιαστολή με τα παραπάνω, καλύτερες επιδόσεις παρατηρούνται στο χαρτοφυλάκιο των μεγάλων επιχειρήσεων (δείκτης MEA: 26,7%) και στα ναυτιλιακά δάνεια (δείκτης MEA: 33,0%).

■ Μειωμένες κατά 750 εκατ. ευρώ οι καταθέσεις τον Φεβρουάριο

Μείωση κατά 750 εκατ. ευρώ παρουσίασαν, το Φεβρουάριο του 2017, οι καταθέσεις του ιδιωτικού τομέα, έναντι μείωσης κατά 1.534 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα και ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής διαμορφώθηκε στο 2,9% από 3,1% τον προηγούμενο μήνα, σύμφωνα με στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος.

Οι συνολικές καταθέσεις των επιχειρήσεων ήταν μειωμένες κατά 113 εκατ. ευρώ τον Φεβρουάριο του 2017, έναντι μείωσης κατά 562 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα, ενώ ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής διαμορφώθηκε στο 10,3% από 11,8% τον προηγούμενο μήνα.

Ειδικότερα, οι καταθέσεις των μη χρηματοπιστωτικών επιχειρήσεων μειώθηκαν κατά 535 εκατ. ευρώ, έναντι μείωσης κατά 760 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα, ενώ οι καταθέσεις των ασφαλιστικών επιχειρήσεων και των λοιπών χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων αυξήθηκαν κατά 422 εκατ. ευρώ, το Φεβρουάριο του 2017, έναντι αύξησης κατά 199 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα.

Μείωση κατά 637 εκατ. ευρώ παρουσίασαν, το Φεβρουάριο του 2017, οι καταθέσεις των νοικοκυριών και των ιδιωτικών μη κερδοσκοπικών ιδρυμάτων, έναντι μείωσης κατά 972 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα και ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής διαμορφώθηκε στο 1,5% από 1,4% τον

προηγούμενο μήνα.

■ Όσα πρέπει να κάνουν οι επιχειρήσεις που δέχονται κάρτες πληρωμών



Όσα πρέπει να κάνουν οι επιχειρήσεις που δέχονται κάρτες πληρωμών

Σύμφωνα με την απόφαση 17730/13-2-2017 του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες σχετικά με τη διενέργεια ελέγχου και τον τρόπο επιβολής προστίμου από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα, κατά τη διαπίστωση της παράβασης σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 66 του Ν.4446/2016.

Συγκεκριμένα:

Υποχρεώσεις δικαιούχων πληρωμής οι οποίοι αποδέχονται κάρτες πληρωμών

Δικαιούχοι πληρωμής, οι οποίοι αποδέχονται κάρτες πληρωμών ενημερώνουν τους καταναλωτές σχετικά με την αποδοχή καρτών και μέ-

σων πληρωμής του συστήματος καρτών πληρωμής, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 66 του ν.4446/2016.

Για την εφαρμογή της παραγράφου 1, οι δικαιούχοι πληρωμής υποχρεούνται να αναρτούν πινακίδα στο ταμείο στην οποία αναγράφεται με ευδιάκριτα και κεφαλαία γράμματα η ένδειξη: **«Ο ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΕΙ ΜΕ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΗΣ, ΧΡΕΩΣΤΙΚΗΣ Ή ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΝΗΣ ΚΑΡΤΑΣ»**, **«CONSUMERS MAY PAY WITH CREDIT, DEBIT OR PREPAID CARD»**. Η ανωτέρω διατύπωση μπορεί να υποκατασταθεί από οποιαδήποτε άλλη υπό τον όρο ότι πληροφορεί με σαφή τρόπο που δεν επιδέχεται παρερμηνείας σχετικά με την αποδοχή μέσων πληρωμής με κάρτα.

Στην είσοδο του καταστήματος πρέπει να αναγράφονται με ευκρινή τρόπο τα συγκεκριμένα συστήματα καρτών πληρωμής τα οποία δέχεται κάθε επιχείρηση λιανικής πώλησης ή παροχής υπηρεσιών. Ενδεικτικά, αναφέρονται τα εξής συστήματα καρτών πληρωμής VISA, MASTER CARD, MAESTRO, DINERS, AMERICAN EXPRESS, DISCOVER, UNION PAY. Η σχετική ενημέρωση μπορεί να παρέχεται είτε ολογράφως, είτε με παραπομπή στο εμπορικό σήμα κάθε κάρτας.

Διαδικασία Ελέγχου

Οι αρμόδιες υπηρεσίες συγκροτούν κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα τουλάχιστον από δύο υπαλλήλους.

Τα κλιμάκια ελέγχου είναι εφοδιασμένα με τα ακόλουθα έντυπα:

- α) «ΕΝΤΟΛΗ ΕΛΕΓΧΟΥ»
- β) «ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ».

Τα παραπάνω έντυπα ακολουθούν το πρότυπο όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 138 της υπουργικής απόφασης -Α2-718/28-7-2014 (Κανόνες ΔΙ.Ε.Π.Π.Υ. - Β' 2090) όπως ισχύει, και συντάσσονται με τη διαδικασία του άρθρου 139 της ως άνω υπουργικής απόφασης με αναφορά του ν.4446/2016.

Διαδικασία Επιβολής Προστίμων

Τα πρόστιμα επιβάλλονται με απόφαση του Προϊσταμένου της υπηρεσίας στην οποία υπάγονται τα ελεγκτικά όργανα που διαπίστωσαν την παράβαση. Τα ελεγκτικά όργανα υποχρεούνται να υποβάλουν εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία διαπίστωσης τέλεσης της παράβασης τις σχετικές εκθέσεις στην Υπηρεσία τους. Η απόφαση επιβολής προστίμου εκδίδεται μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της σχετικής έκθεσης, και αφού ζητηθεί ακρόαση του διοικούμενου κατά το άρθρο 6 του ν.2690/1999 και κοινοποιείται αμελλητί στον παραβάτη.

ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΣΗΜΑΤΑ ΚΑΡΤΩΝ.



■ Πρόσκληση υποβολής αιτήσεων για το πρόγραμμα «ΕΡΕΥΝΩ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΩ – ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ»

Ανακοινώθηκε η Πρόσκληση Υποβολής Αιτήσεων Χρηματοδότησης ερευνητικών έργων στην Ενιαία Δράση Κρατικών Ενισχύσεων Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας «ΕΡΕΥΝΩ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΩ – ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ».

Βασικός στόχος της Ενιαίας Δράσης «Ερευνώ – Δημιουργώ – Καινοτομώ» είναι η σύνδεση της

έρευνας και της καινοτομίας με την επιχειρηματικότητα και η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της παραγωγικότητας και της εξωστρέφειας των επιχειρήσεων προς διεθνείς αγορές, με σκοπό τη μετάβαση στην ποιοτική καινοτομία επιχειρηματικότητα και την αύξηση της εγχώριας προστιθέμενης αξίας.

Οι Αιτήσεις Χρηματοδότησης που θα ενισχυθούν στο πλαίσιο της Δράσης μπορούν να υποβάλλονται είτε από μεμονωμένες επιχειρήσεις, είτε από ομάδες επιχειρήσεων, είτε από συμπράξεις επιχειρήσεων με ερευνητικούς οργανισμούς.

Οι Αιτήσεις Χρηματοδότησης που υποβάλλονται προς χρηματοδότηση στο πλαίσιο της παρούσας Δράσης θα πρέπει να προωθούν την έρευνα, την τεχνολογική ανάπτυξη και την καινοτομία και να εντάσσονται σε μία από τις ακόλουθες τρεις (3) παρεμβάσεις:

I. Έρευνα και Ανάπτυξη από Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

II. Συμπράξεις Επιχειρήσεων με Ερευνητικούς Οργανισμούς

III. Αξιοποίηση Ερευνητικών Αποτελεσμάτων

Βασικός στόχος της παρέμβασης «Έρευνα και Ανάπτυξη από Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις» είναι η υποστήριξη της έρευνας, η προώθηση της καινοτομίας και η ενίσχυση της δικτύωσης σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Βασικός στόχος της παρέμβασης «Συμπράξεις Επιχειρήσεων με Ερευνητικούς Οργανισμούς» είναι η συνεργασία μεταξύ των επιχειρήσεων και των ερευνητικών οργανισμών.

Τέλος, η παρέμβαση «Αξιοποίηση Ερευνητικών Αποτελεσμάτων» έχει ως στόχο την προώθηση της έρευνας σε επόμενο επίπεδο τεχνολογικής ετοιμότητας, έχοντας ως βάση αποτελέσματα που έχουν παραχθεί σε προηγούμενα ερευνητικά έργα.

Δικαιούχοι της Δράσης είναι:

α) Ερευνητικοί οργανισμοί και «Λοιποί φορείς που αντιμετωπίζονται ως ερευνητικοί οργανισμοί» και

β) Επιχειρήσεις και «Λοιποί φορείς που αντιμε-

τωπίζονται ως επιχειρήσεις».

Επιλέξιμες κατηγορίες δαπανών:

1. Δαπάνες προσωπικού.
2. Δαπάνες οργάνων και εξοπλισμού.
3. Δαπάνες για κτίρια και γήπεδα.
4. Δαπάνες για ανάθεση έρευνας επί συμβάσει, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, που αγοράστηκαν ή ελήφθησαν με άδεια εκμετάλλευσης από εξωτερικές πηγές με τήρηση της αρχής των ίσων αποστάσεων, καθώς και δαπάνες για συμβουλευτικές και ισοδύναμες υποστηρικτικές υπηρεσίες χρησιμοποιούμενες αποκλειστικά για το έργο.



5. Πρόσθετα γενικά έξοδα και λοιπές λειτουργικές δαπάνες που είναι άμεσο αποτέλεσμα του έργου.
6. Δαπάνες διεξαγωγής μελέτης σκοπιμότητας.
7. Δαπάνες καινοτομίας.
8. Δαπάνες συμμετοχής σε εμπορικές εκθέσεις.

Ανώτερος Συνολικός Προϋπολογισμός Πρότασης ανά Παρέμβαση σε ευρώ:

I. Έρευνα και Ανάπτυξη από Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

200.000 ευρώ εάν συμμετέχει μία επιχείρηση

350.000 ευρώ εάν συμμετέχουν δύο επιχειρήσεις

450.000 ευρώ εάν συμμετέχουν τρεις επιχειρήσεις

500.000 ευρώ εάν συμμετέχουν περισσότερες των τριών επιχειρήσεις

II. Συμπράξεις Επιχειρήσεων με Ερευνητικούς Οργανισμούς

1.000.000 ευρώ

III. Αξιοποίηση Ερευνητικών Αποτελεσμάτων

2.000.000 ευρώ.

Ο προϋπολογισμός της Δημοσίας Δαπάνης της Ενιαίας Δράσης Κρατικών Ενισχύσεων Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας «ΕΡΕΥΝΩ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΩ – ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ» ανέρχεται σε 280.000.000 ευρώ (Δημόσια Δαπάνη) και θα υλοποιηθεί μέσω τριών (3) κύκλων. Ο προϋπολογισμός (Δημόσια Δαπάνη) των παρεμβάσεων του Α' κύκλου ανέρχεται σε 126.000.000 ευρώ.

Η ημερομηνία έναρξης ηλεκτρονικής υποβολής των Αιτήσεων Χρηματοδότησης στο Πληροφοριακό Σύστημα Κρατικών Ενισχύσεων (www.erendyseis.gr/mis) ορίζεται για τον Α' Κύκλο η Πέμπτη 23 Μαρτίου 2017 και ώρα 15.00 με καταληκτική ημερομηνία την Τετάρτη 17 Μαΐου 2017 και ώρα 16:00.

Για τους επόμενους κύκλους, η ημερομηνία έναρξης θα ανακοινωθεί με σχετική απόφαση.

Επιτρέπεται η ακύρωση της ηλεκτρονικής αίτησης χρηματοδότησης της πρότασης από τον δικαιούχο υπό την προϋπόθεση να υποβληθεί αίτηση ακύρωσης εντός αποκλειστικής προθεσμίας έως και δύο εργάσιμων ημερών πριν την καταληκτική ημερομηνία ηλεκτρονικής υποβολής των αιτήσεων χρηματοδότησης, στην Δράση δηλαδή έως και την Παρασκευή 12 Μαΐου 2017 και ώρα 16:00.

Αναλυτικές πληροφορίες και ενημέρωση παρέχονται από:

- την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης και Εφαρμο-

γής Δράσεων στους τομείς Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας (ΕΥΔΕ ΕΤΑΚ), Μονάδα Α', Λεωφ. Μεσογείων 14-18, 11510 Αθήνα και συγκεκριμένα από τα παρακάτω στελέχη της ΕΥΔΕ ΕΤΑΚ:

κ. Πούλου Σταυρούλα, τηλ.: +30 213 1300 082

κ. Κουτσοπούλου Μαρία, τηλ.: +30 213 1300 145

Για ερωτήματα, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να συμπληρώνουν το επισυναπτόμενο Υπόδειγμα Ερωτήσεων και να το αποστέλλουν προς την ηλεκτρονική διεύθυνση unitA.eyde@gsrt.gr.

- το Γραφείο Πληροφόρησης της ΕΥΔ ΕΠΑνΕΚ: Μεσογείων 56, Αθήνα, τηλεφωνική ενημέρωση στο 801 11 36 300.

- τις ιστοσελίδες:

- της ΕΥΔ ΕΠΑνΕΚ <http://www.antagonistikotita.gr>
- της ΕΥΔΕ ΕΤΑΚ <http://www.eyde-etak.gr>
- της ΓΓΕΤ <http://www.gsrt.gr> και
- του ΕΣΠΑ <http://www.espa.gr>

■ Στο στόχαστρο της εφορίας και οι θυρίδες

Τις θυρίδες 5.500 μεγαλοοφειλετών, αλλά και καταθέσεις και ακίνητα που έχουν στο εξωτερικό, βάζει στο στόχαστρο η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων με στόχο μέσα στο 2017 να εισπράξει περισσότερα από 700 εκατ. ευρώ.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες είσπραξης εσόδων ήδη έχουν ζητήσει από τις τράπεζες στοιχεία ταυτότητας των ενοικιαστών θυρίδων για να προχωρήσουν στη συνέχεια -όπου κριθεί απαραίτητο- σε κατασχέσεις περιουσιακών στοιχείων που βρίσκονται εντός αυτών για χρέη στο Δημόσιο.

Σύμφωνα με πληροφορίες, στην Ελλάδα 5.500 οφειλέτες χρωστούν συνολικά πάνω από 70 δισ., ενώ το 2016 από το κυνήγι των εν λόγω οφειλετών εισέρρευσαν στα ταμεία του κρά-

τους 635 εκατ. ευρώ.

Μπίζνες στο Μονακό

Οι περισσότεροι που έχουν φύγει στο εξωτερικό ενώ χρωστούν μεγάλα ποσά στο κράτος έχουν προβλέψει να βρίσκονται σε κράτη που δεν έχει υπογραφεί ή δεν υπάρχει συμφωνία διοικητικής συνδρομής. Ένα από αυτά είναι το κράτος του Μονακό, το οποίο έχουν επιλέξει νέοι επιχειρηματίες για τις δραστηριότητές τους.

Κυνηγούν και τους μικροοφειλέτες

Το κυνήγι δε περιορίζεται μόνο στους μεγαλοοφειλέτες. Τα στοιχεία είναι αποκαλυπτικά για το πρώτο δίμηνο το 2017. Τα χρέη πολιτών και επιχειρήσεων προς το Δημόσιο αυξήθηκαν κατά 2,6 δισ. ευρώ, με τα συνολικά χρέη 4.052.270 φορολογουμένων να ξεπερνούν τα 93,9 δισ. ευρώ. Από αυτά εκτιμούν στο ΥΠΟΙΚ ότι εισπράξιμα είναι το πολύ 15 δισ. ευρώ. Για το 2017 έχουν προγραμματιστεί φοροέλεγχοι-εξπρές σε χιλιάδες φορολογουμένους. Συνολικά θα πραγματοποιηθούν 112.300 έλεγχοι για έκδοση αποδείξεων, τήρηση βιβλίων, επιστροφές ΦΠΑ σε επαγγελματίες και θα δοθεί προτεραιότητα σε ανέλεγκτες υποθέσεις της τελευταίας πενταετίας αλλά και παλαιότερες.

■ Τι αλλάζει σε πλειστηριασμούς και κατασχέσεις

Διευκρινίσεις σχετικά με τις κατασχέσεις και τους πλειστηριασμούς δίνονται μέσω της εγκυκλίου που εξέδωσε ο Γραμματέας Εσόδων Γιώργος Πιτσιλής. Σ' αυτήν περιλαμβάνονται οι μεταβολές που επήλθαν με τις νέες διατάξεις στο δίκαιο της αναγκαστικής εκτέλεσης.

Αναλυτικότερα οι σημαντικότερες αλλαγές είναι:

- Υιοθετείται και στο δίκαιο της (κοινής) αναγκαστικής εκτέλεσης το σύστημα των πολλαπλών κατασχέσεων.

- Μειώνεται το χρονικό διάστημα κατά το οποίο δεν μπορεί να διεξαχθεί πλειστηριασμός ή αναπλειστηριασμός, από 1 έως 31 Αυγούστου (αντί από 1 Αυγούστου έως 15 Σεπτεμβρίου όπως ίσχυε), εκτός αν πρόκειται για πράγματα που μπορεί να υποστούν φθορά, καθώς και όταν πρόκειται για πλειστηριασμό πλοίων ή αεροσκαφών.

Τα κατασχεμένα ακίνητα πλέον εκτιμώνται με βάση την εμπορική αξία αυτών κατά το χρόνο της κατάσχεσης, η οποία ορίζεται και ως τιμή πρώτης προσφοράς, με βάση τον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Στον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, προστέθηκε παράγραφος με την οποία «το απόρρητο των κάθε μορφής καταθέσεων σε πιστωτικά ιδρύματα, καθώς και των άυλων μετοχών που καταχωρίζονται στο Σύστημα Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) του Κεντρικού Αποθετηρίου Αξιών δεν ισχύει έναντι του δανειστή που έχει δικαίωμα κατάσχεσης της περιουσίας του δικαιούχου της κατάθεσης ή της μετοχής. Το απόρρητο αίρεται μόνο για τα χρηματικό ποσό που απαιτείται για την ικανοποίηση του δανειστή».

Επίσης, καταργούνται τα προνόμια του δημοσίου, των εργαζομένων και των ασφαλιστικών ταμείων στην ικανοποίηση των απαιτήσεων του δημοσίου τομέα, έναντι των απαιτήσεων των τραπεζών (ειδικά προνόμια).

Ακόμη, μόνο τα απαραίτητα για τη διαβίωση των οφειλετών θα αφήνονται και όλα τα άλλα θα κατάσχονται.

Πιο αναλυτικά:

- Τροποποιήσεις στις διατυπώσεις της κατάσχεσης και στην διαδικασία του πλειστηριασμού (κινητών και ακινήτων) και λοιπά συναφή θέματα, όπως:

- υιοθέτηση συστήματος πολλαπλών κατασχέσεων επί του ιδίου πράγματος,
- κατάργηση περίληψης κατασχετήριας έκθεσης επί κινητών και ακινήτων και θέσπισης αντί αυτής του αποσπάσματος της κατασχετήριας έκθεσης,
- πρόσθετες επιδόσεις αποσπάσματος της κατασχετήριας έκθεσης κινητών και ακινήτων

και τήρηση νέων προθεσμιών για τη διενέργεια αυτών,

- υποχρεωτικό πλέον στοιχείο της κατασχετήριας έκθεσης καθώς και του αποσπάσματος αυτής είναι και ο αριθμός φορολογικού μητρώου (ΑΦΜ) των υπέρ ου και καθ' ου η εκτέλεση,
- διαδικτυακή δημοσίευση (ενημέρωση) μέσα από την ιστοσελίδα δημοσιεύσεων του Δελτίου Δικαστικών Δημοσιεύσεων του αποσπάσματος της κατασχετήριας έκθεσης, με επιμέλεια του δικαστικού επιμελητή.
- Τροποποιήσεις στην κύρια διαδικασία του πλειστηριασμού, αναπλειστηριασμού (κινητών και ακινήτων) και λοιπά συναφή θέματα, όπως:
 - πρόβλεψη διαφορετικού τρόπου πλειοδοσίας (αναβάθμιση γραπτών προσφορών),
 - τροποποίηση χρονικού διαστήματος απαγόρευσης διενέργειας πλειστηριασμού ή αναπλειστηριασμού από 1 έως 31 Αυγούστου (με εξαίρεση τον πλειστηριασμό πλοίων και αεροσκαφών ή πραγμάτων που πρόκειται να υποστούν φθορά,
 - πρόβλεψη περί έντοκης κατάθεσης από τον υπάλληλο του πλειστηριασμού του εκπλειστηριασματος στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και θεσμοθέτηση αυτής ως ακατάσχετης κλπ,
 - διαδικτυακή δημοσίευση (ενημέρωση) μέσα από την ιστοσελίδα δημοσιεύσεων του Δελτίου Δικαστικών Δημοσιεύσεων της περίληψης πράξης αναπλειστηριασμού ή της δήλωσης επίσπευσης / συνέχισης πλειστηριασμού από τον ίδιο ή άλλο δανειστή, με επιμέλεια του υπαλλήλου του πλειστηριασμού.
- Νέος τρόπος προσδιορισμού της αξίας των κατασχεθέντων ακινήτων και καθορισμός της τιμής πρώτης προσφοράς βάσει της εμπορικής αξίας αυτών,
- Σύντμηση προθεσμίας άσκησης αναγγελίας δανειστών το αργότερο (5) ημέρες πριν από τον

πλειστηριασμό,

- Τροποποιήσεις στις ρυθμίσεις για την κατάταξη απαιτήσεων των αναγγελλέντων δανειστών καθώς και ως προς την είσπραξη / επιστροφή εκπλειστηριάσματος καταταγέντων δανειστών.

■ Το Δημόσιο συνεχίζει να είναι κακοπληρωτής

Συνεχίζεται η εσωτερική στάση πληρωμών, καθώς οι οφειλές του Δημοσίου διογκώνονται μήνα με τον μήνα. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, που έδωσε στη δημοσιότητα το υπουργείο Οικονομικών, οι ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του Δημοσίου στους ιδιώτες αυξήθηκαν τον Φεβρουάριο στα 3,792 δισ. ευρώ έναντι 3,559 εκατ. ευρώ τον Ιανουάριο.

Μόνο 28,1 εκατ. ευρώ πλήρωσε για οφειλές του κράτους προς ιδιώτες το ελληνικό δημόσιο τον Φεβρουάριο, και ακόμη 9,3 εκατ. ευρώ τον Ιανουάριο, σύμφωνα με το μηνιαίο Δελτίο με τις ενισχύσεις /επιχορηγήσεις- πληρωμές ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων Γενικής Κυβέρνησης που δημοσίευσε το ΥΠΟΙΚ.

Οι εκκρεμείς επιστροφές φόρων τον Φεβρουάριο ανήλθαν στα 1,255 δισ. ευρώ από 1,205 δισ. ευρώ τον Ιανουάριο. Ειδικότερα, τον Φεβρουάριο καταβλήθηκαν 20,5 εκατ. ευρώ για επιστροφές φόρων έναντι 10,4 εκατ. ευρώ τον Ιανουάριο.



**Δωρεάν Υπηρεσίες
του ΒΕΑ προς
τα μέλη του**

**Περισσότερες πληροφορίες
στη σελίδα 52.**

■ Αδυναμία να καταβληθούν 150.000 εκκρεμείς συντάξεις

Την αδυναμία να αποπληρωθούν οι 150.000 εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης παραδέχεται η διοίκηση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης με έγγραφό της. Συγκεκριμένα η Διοίκηση του ΕΦΚΑ ομολογεί ότι «δεν υπάρχει σχέδιο για τη διεκπεραίωση όλων των συντάξεων που εκκρεμούν και ούτε φαίνεται πως μπορεί να πετύχουμε αυτόν τον στόχο μέχρι τη διορία του Οκτωβρίου 2017 προκειμένου να εξασφαλίσουμε τη βοήθεια της Ε.Ε. (σ.σ.: 869 εκατ. ευρώ) για την πληρωμή των συντάξεων. Εάν υπάρχει τέτοιο σχέδιο, θα πρέπει να κοινοποιηθεί στους γενικούς διευθυντές προκειμένου να εξασφαλιστεί η ανάλογη διοικητική υποστήριξη».

Αυτό σημαίνει ότι είναι εξαιρετικά δύσκολη η εκταμίευση των 869 εκατ. ευρώ που διαθέτει η τρόικα για να πληρωθούν οι οριστικές συντάξεις και κυρίως τα αναδρομικά που οφείλονται σε περισσότερους από 150.000 παλαιούς και νέους συνταξιούχους.

Τα χρήματα αυτά είναι πιθανό να χαθούν ή τουλάχιστον να διατεθεί ένα πολύ μικρό μέρος τους για τις συντάξεις που είναι σε αναμονή.

Πρέπει να σημειωθεί ότι από τους 150.000 συνταξιούχους, οι 95.526 περιμένουν πάνω από 2 χρόνια, ενώ υπάρχουν και πολλές περιπτώσεις όπου η αναμονή της οριστικής απόφασης φτάνει και τα 4 χρόνια.

■ Αύξηση κόστους εξαγοράς πλασματικών ετών

Απαγορευτική γίνεται για τους περισσότερους

ασφαλισμένους η εξαγορά πλασματικών ετών ασφάλισης, καθώς αυξάνεται σημαντικά το κόστος εξαγοράς για όσους καταθέτουν αίτηση συνταξιοδότησης μετά τις 13 Μαΐου 2016.

Κατά κύριο λόγο η εξαγορά συμφέρει πλέον τους ασφαλισμένους που είτε θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης αναδρομικά με διατάξεις και όρια ηλικίας του 2011 και του 2012 -ώστε συμπληρώνοντας τα εν λόγω όρια εντός του 2017 να αποχωρήσουν-, είτε συμπληρώνουν εντός του τρέχοντος έτους την πλήρη 40ετία με ταυτόχρονη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας για να συνταξιοδοτηθούν.

Οι μεγάλοι χαμένοι είναι:



- Μισθωτοί με τελευταίο μιστό μισθό πάνω από 840 ευρώ το μήνα.
- Ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι με μηνιαίο φορολογητέο εισόδημα

πάνω από 840 ευρώ, το προηγούμενο της αίτησης έτος.

- Ασφαλισμένοι σε ΔΕΚΟ – Τράπεζες και άλλες ειδικές κατηγορίες (π.χ. προσωπικό εδάφους αεροπορικών επιχειρήσεων, ιπτάμενο προσωπικό, ηθοποιοί, τεχνικοί θεάτρου, μουσικοί κ.α.) που θα καταθέσουν αίτηση μέχρι και το 2019 καθώς θα πρέπει να πληρώσουν πάνω από το 20% του τελευταίου μισθού τους για κάθε μήνα εξαγοράς.
- Παραλλήλως απασχολούμενοι σε δυο δουλειές, καθώς θα πληρώσουν διπλά την εξαγορά των πλασματικών ετών, όπως υποχρεούνται από 1/1/2017 σε διπλές εισφορές.
- Συνταξιούχοι που ήθελαν να αναγνωρίσουν χρόνο στρατιωτικής υπηρεσίας και χήρες που μπορούσαν να αναγνωρίσουν τον χρόνο θητείας του θανόντα για να προσαυξήσουν την σύνταξη χηρείας. Οι σχετικές διατάξεις καταργούνται.
- Αντίθετα οι δημόσιοι Δημόσιοι υπάλληλοι φέτος, θα πληρώσουν το 10% του τρέχοντος μισθού τους.

Οι ειδικοί εφιστούν την προσοχή των ασφαλισμένων κυρίως του ιδιωτικού τομέα, καθώς η αναγνώριση δεν μπορεί να γίνει μόνο για προσαύξηση της σύνταξης και δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν για θεμελίωση. Μάλιστα, τα χρήματα που έχουν καταβληθεί για αναγνώριση πλασματικών χάνονται και δεν επιστρέφονται.

Οι Πλασματικοί χρόνοι που αναγνωρίζονται χωρίς εξαγορά και χρησιμοποιούνται μόνο για θεμελίωση δεν συνυπολογίζονται στο ποσό της ανταποδοτικής, δεν λαμβάνονται δηλαδή υπόψη για τα ποσοστά αναπλήρωσης και τις συντάξιμες αποδοχές. Λαμβάνονται ωστόσο υπόψη για τη διαμόρφωση της εθνικής σύνταξης.

Αντίθετα οι πλασματικοί χρόνοι που αναγνωρίζονται με εξαγορά συνυπολογίζονται για ποσοστά αναπλήρωσης, συντάξιμες αποδοχές και εθνική σύνταξη.

■ Διατάξεις - «κλειδιά» για τη συνταξιοδότηση των γυναικών

Εισιτήριο για έξοδο των γυναικών στη σύνταξη αποτελούν 25 ασφαλιστικές διατάξεις που ισχύουν στον δημόσιο τομέα, στα ειδικά Ταμεία και το ΙΚΑ. Οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις δίνουν τη δυνατότητα συνταξιοδότησης σε ασφαλισμένες, με το όριο ηλικίας να συνδέεται άμεσα με το έτος θεμελίωσης δικαιώματος.

Αναλυτικά οι «14+11» διατάξεις:

1. Γυναίκες στο Δημόσιο με τουλάχιστον 25 έτη ασφάλισης το 2010. Εφόσον μέχρι 18 Αυγούστου 2015 είχαν συμπληρώσει το 55ο έτος δικαιούνται μειωμένη σύνταξη, ενώ αν είχαν κλείσει το 60ό έτος πλήρη σύνταξη. Αν πιάνουν φέτος τα 55 αποχωρούν σε ηλικία 59 ετών και 6 μηνών με μειωμένη σύνταξη. Σε περίπτωση που συμπληρώνουν εντός του 2017 το 60ό έτος, το νέο όριο ηλικίας είναι το 62ο έτος και 8 μήνες.

2. Γυναίκες στο Δημόσιο με 25 έτη το 2011. Αν είχαν πιάσει το 56ο έτος στις 18 Αυγούστου 2015 δικαιούνται μειωμένη σύνταξη, ενώ εφόσον είχαν συμπληρώσει το 61ο έτος δικαιούνται πλήρη σύνταξη. Εφόσον συμπληρώνουν τα συγκεκριμένα όρια φέτος θα βγουν σε ηλικία 60 ετών και 2 ετών με μειωμένη ή 63 ετών και 3 μηνών με πλήρη.

3. Γυναίκες στο Δημόσιο με τουλάχιστον 25 έτη ασφάλισης το 2012. Διασώζονται αν είχαν πιάσει το 58ο έτος μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015 (μειωμένη σύνταξη) ή το 61ο έτος (πλήρης σύνταξη). Εφόσον γίνονται φέτος 58 ετών θα μπορούν να φύγουν με μειωμένη σύνταξη στα 61 και 5 μήνες. Σε περίπτωση που κλείνουν φέτος το 63ο έτος, το νέο όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη είναι το 64ο και 6 μήνες.

4. Γυναίκες στο Δημόσιο με 35ετία έως το τέλος του 2010. Αν έπιασαν το 58ο έτος μέχρι 18 Αυγούστου 2015 αποχωρούν όποτε θέλουν. Αν γί-

νονται φέτος 58 μπορούν να φύγουν με πλήρη σύνταξη στην ηλικία των 59 ετών και 6 μηνών.

5. Γυναίκες στο Δημόσιο με τουλάχιστον 35 έτη ασφάλισης το 2011. Αν έπιασαν το 58ο έτος μέχρι 18 Αυγούστου 2015 μπορούν να πάρουν σύνταξη. Αν γίνονται φέτος 58 μπορούν να φύγουν στην ηλικία των 59 ετών και 6 μηνών. Προσοχή, καθώς τη στιγμή της εξόδου πρέπει να έχουν συμπληρώσει 36 χρόνια δουλειάς.

6. Γυναίκες στο Δημόσιο με 35 έτη ασφάλισης το 2012. Εφόσον έκλεισαν τα 59 μέχρι 18 Αυγούστου 2015 αποχωρούν χωρίς καμία επιβάρυνση. Σημειώνεται ότι για την έξοδο απαιτούνται συνολικά 37 χρόνια δουλειάς. Αν γίνονται φέτος 59 θα μπορούν να φύγουν στην ηλικία των 60 ετών και 2 μηνών.

7. Γυναίκες εκπαιδευτικοί στο Δημόσιο με τουλάχιστον 25 έτη ασφάλισης το 2010 μπορούν να αποχωρήσουν με 30ετία στα 60 αν είχαν τις προϋποθέσεις μέχρι 18 Αυγούστου 2015. Εφόσον συμπληρώνουν το 60ό έτος της ηλικίας τους το 2017 θα μπορούν να φύγουν με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 62 ετών και 8 μηνών.

8. Γυναίκες στο Δημόσιο που έπιασαν 37ετία μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015 αποχωρούν χωρίς όριο ηλικίας. Εφόσον συμπληρώνουν την 37ετία μέσα στο 2017 θα μπορούν να φύγουν με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 57 ετών και 8 μηνών.

9. Γυναίκες στο ΙΚΑ με τουλάχιστον 10.000 ημέρες ασφάλισης το 2010. Αν συμπλήρωσαν το 55ο έτος μέχρι 18 Αυγούστου 2015 δικαιούνται μειωμένη σύνταξη, ενώ αν είχαν κλείσει το 57ο έτος πλήρη σύνταξη. Σε περίπτωση που γίνονται φέτος 55 θα πάρουν μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 59 ετών και 6 μηνών. Για την πλήρη σύνταξη το όριο είναι φέτος στο 60ό έτος και 9 μήνες.

10. Γυναίκες στο ΙΚΑ με τουλάχιστον 10.000 ημέρες ασφάλισης το 2011. Αποχωρούν ανά πάσα στιγμή εφόσον μέχρι 18 Αυγούστου 2015 είχαν πιάσει το 58ο έτος (πλήρη σύνταξη) ή εναλλακτικά το 56ο έτος (μειωμένη σύνταξη). Εφόσον συμπληρώνουν φέτος τα συγκεκριμένα όρια θα κάνουν υπομονή μέχρι το 60ό έτος και 2 μήνες για μειωμένη σύνταξη και το 61ο έτος και 5 μήνες για πλήρη σύνταξη.

11. Γυναίκες στο ΙΚΑ με τουλάχιστον 10.000 ημέρες ασφάλισης το 2012. Είναι εκτός κινδύνου αν μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015 είχαν συμπληρώσει το 58ο έτος και 6 μήνες (πλήρη σύνταξη) ή το 56ο έτος και 6 μήνες (μειωμένη σύνταξη). Σε περίπτωση που πιάνουν φέτος τα συγκεκριμένα όρια αποχωρούν σε ηλικία 60 ετών και 5 μηνών με μειωμένη σύνταξη και 61 ετών και 8 μηνών με πλήρη σύνταξη.

12. Γυναίκες στο ΙΚΑ με 10.500 ημέρες ασφάλισης μέχρι το τέλος του 2010. Δεν απειλούνται αν είχαν πιάσει το 58ο έτος μέχρι 18 Αυγούστου 2015. Εφόσον γίνονται φέτος 58 θα πρέπει να κάνουν υπομονή μέχρι να συμπληρώσουν το 59ο έτος και 6 μήνες.



13. Γυναίκες στο ΙΚΑ με τουλάχιστον 10.500 ημέρες ασφάλισης το 2011. Είναι εκτός κινδύνου αν είχαν γίνει 58 ετών μέχρι 18 Αυγούστου 2015. Σε περίπτωση που γίνονται φέτος 58 θα αποχωρήσουν στην ηλικία των 59 ετών και 6 μηνών. Προσοχή, καθώς για την έξοδο απαιτούνται συνολικά 36 έτη ασφάλισης.

14. Γυναίκες στο ΙΚΑ με 10.500 ημέρες ασφάλισης μέσα στο 2012. Μπορούν να αποχωρήσουν αν είχαν συμπληρώσει το 59ο έτος της ηλικίας τους μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015. Να σημειωθεί ωστόσο ότι για την έξοδο στη συνταξιοδότηση πρέπει να έχουν φτάσει συνολικά τα 37 χρόνια δουλειάς. Αν πιάνουν εντός του τρέχοντος

έτους το όριο θα μπορούν να φύγουν με πλήρη σύνταξη στην ηλικία των 60 ετών και 2 μηνών.

Μητέρες ανηλίκων

Οι μητέρες που πρόλαβαν να πιάσουν τα έτη ασφάλισης και είχαν ανήλικο τέκνο μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2012, διατηρούν το δικαίωμα ταχύτερης εξόδου, ωστόσο υπάρχει κλιμάκωση στα όρια ηλικίας. Ειδικότερα προβλέπονται τα εξής:

1. Γυναίκες με τουλάχιστον 25 έτη στα Ειδικά Ταμεία και ανήλικο τέκνο μέχρι το τέλος του 2010. Αν συμπλήρωσαν το 50ό έτος μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015, μπορούν να αποχωρήσουν όποτε το επιθυμούν. Σε περίπτωση που γίνονται φέτος 50, δικαιούνται πλήρη σύνταξη σε ηλικία 58 ετών και 5 μηνών.

2. Γυναίκες στα Ειδικά Ταμεία με τουλάχιστον 25 έτη ασφάλισης και ανήλικο τέκνο το 2011. Αν είχαν συμπληρώσει το 52ο έτος μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015 αποχωρούν ανά πάσα στιγμή. Εφόσον συμπληρώνουν το 52ο έτος φέτος, μπορούν να φύγουν με πλήρη σύνταξη σε ηλικία 58 ετών και 5 μηνών.

3. Γυναίκες στα Ταμεία ΔΕΚΟ και τραπεζών με 25ετία και ανήλικο τέκνο το 2012. Εφόσον είχαν κλείσει τα 55 μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015 δικαιούνται σύνταξη. Εφόσον συμπληρώνουν τα 55 φέτος, θα αποχωρήσουν σε ηλικία 59 ετών και 6 μηνών.

4. Μητέρες στο Δημόσιο με 25ετία και ανήλικο τέκνο μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2010. Αν έγιναν 50 μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015, βγαίνουν στη σύνταξη. Εφόσον γίνονται φέτος 50 ετών, θα μπορούν να φύγουν με πλήρη σύνταξη στα 58 και 5 μήνες.

5. Μητέρες στο Δημόσιο με 25ετία και ανήλικο τέκνο το 2011. Συνταξιοδοτούνται άμεσα αν έκλεισαν το 52ο έτος έως τις 18 Αυγούστου 2015. Εφόσον γίνονται 52 φέτος, μπορούν να φύγουν με πλήρη σύνταξη στα 58 και 5 μήνες.

6. Μητέρες με 25ετία στο Δημόσιο και ανήλικο τέκνο το 2012. Δικαιούνται σύνταξη στα 55 αν έπιασαν το όριο ηλικίας μέχρι τις 18 Αυγούστου

2015. Εφόσον συμπληρώνουν φέτος το 55ο έτος, αποχωρούν με πλήρη σύνταξη στα 59 και 6 μήνες.

7. Τρίτεκνες στο Δημόσιο με τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης το 2011. Μπορούν να συνταξιοδοτηθούν άμεσα αν ήταν 52 ετών μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015. Αν πιάσουν φέτος το όριο ηλικίας, αποχωρούν με πλήρη σύνταξη στα 58 και 5 μήνες.

8. Τρίτεκνες στο Δημόσιο με τουλάχιστον 20 έτη ασφάλισης το 2012. Μπορούν να συνταξιοδοτηθούν άμεσα αν ήταν 55 ετών μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015. Αν πιάσουν φέτος το όριο ηλικίας, αποχωρούν με πλήρη σύνταξη στα 59 και 6 μήνες. Για την έξοδο απαιτούνται συνολικά 23 χρόνια δουλειάς.

9. Μητέρες στο ΙΚΑ με τουλάχιστον 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανηλικότητα παιδιού μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2010. Αποχωρούν στα 50 με μειωμένη σύνταξη ή στα 55 με πλήρη εφόσον συμπλήρωσαν το κατά περίπτωση όριο ηλικίας έως τις 18 Αυγούστου 2015. Εφόσον γίνονται φέτος 50, δικαιούνται μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 58 ετών και 5 μηνών. Σε περίπτωση που κλείνουν φέτος το 55ο έτος, θα πρέπει να κάνουν υπομονή μέχρι να συμπληρώσουν το 59ο έτος και 6 μήνες για πλήρη σύνταξη.

10. Μητέρες στο ΙΚΑ με τουλάχιστον 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανηλικότητα παιδιού το 2011. Δεν διατρέχουν κανένα κίνδυνο αν μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015 είχαν συμπληρώσει το 52ο έτος (για μειωμένη σύνταξη) ή το 57ο έτος (για πλήρη σύνταξη). Αν γίνονται φέτος 52 ετών, μπορούν να φύγουν με μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 58 ετών και 5 μηνών. Εφόσον πιάσουν φέτος το όριο, θα πάρουν πλήρη σύνταξη σε ηλικία 60 ετών και 9 μηνών.

11. Μητέρες στο ΙΚΑ με τουλάχιστον 5.500 ημέρες ασφάλισης και ανηλικότητα παιδιού το 2012. Αν έκλεισαν το 55ο έτος μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015 δικαιούνται μειωμένη σύνταξη. Εφόσον γίνονται φέτος 55 ετών, θα ανοίξουν την πόρτα εξόδου σε ηλικία 59 ετών και 6 μηνών. Πλήρη σύνταξη δικαιούνται αν είχαν κλείσει το 60ό έτος μέχρι τις 18 Αυγούστου 2015. Εφόσον γίνονται φέτος 60, το νέο όριο ηλικίας είναι για την

περίπτωσή τους το 62ο και 8 μήνες.

■ Ελάχιστα «μπλοκάκια» μπήκαν στην πλατφόρμα του ΕΦΚΑ

Μόλις 12.000 ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι εντάχθηκαν από τους εργοδότες τους στην ειδική πλατφόρμα του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης για να επιμεριστούν τις ασφαλιστικές τους εισφορές. Αιτία είναι ότι η πλειοψηφία των εργοδοτών δεν αποδέχθηκε να ασφαλίσει τους εργαζόμενους λόγω του υψηλού κόστους, παρά το γεγονός ότι απασχολούνται επί σειρά ετών.

Ειδικοί επισημαίνουν πως οι εργαζόμενοι που ενώ παρέχουν μισθωτή, εξαρτημένη εργασία αμείβονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών πιθανότατα ξεπερνούν τις 100.000.

Οπότε αυτό σημαίνει ότι πολλοί εργαζόμενοι με μπλοκάκι είτε έχουν σταματήσει τη δραστηριότητα, ουσιαστικά απολύθηκαν, είτε έχουν επωμιστεί το συνολικό κόστος των εισφορών και συνεπώς ασφαλίζονται ως ελεύθεροι επαγγελματίες, είτε ακόμα δεν έχουν «κόψει» απόδειξη, παραμένοντας απλήρωτοι.

■ Έως 12 Μαΐου η πληρωμή εισφορών Μαρτίου

Αναρτήθηκαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Οργανισμού οι εισφορές Μαρτίου 2017 των αγροτών, των αυτοαπασχολούμενων και των ελεύθερων επαγγελματιών, σύμφωνα με ανακοίνωση της διοίκησης του Ενιαίου Φορέα Κοι-

νωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ).

Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση, οι ασφαλισμένοι μπορούν να επισκεφθούν τον ιστότοπο ΕΦΚΑ (www.efka.gov.gr), προκειμένου να πληροφορηθούν αναλυτικά την εισφορά τους, να αντλήσουν την ταυτότητα πληρωμής ή να εκτυπώσουν το ειδοποιητήριο πληρωμής, δεδομένου ότι δεν θα πραγματοποιηθεί ταχυδρομική αποστολή.

Προκειμένου να υπάρξει επαρκής χρόνος για την εξόφληση των εισφορών Μαρτίου 2017, ως καταληκτική ημερομηνία καταβολής ορίζεται η Παρασκευή 12 Μαΐου 2017. Την ίδια ημερομηνία θα πραγματοποιηθεί η καταβολή της εισφοράς, μέσω άμεσης χρέωσης τραπεζικού λογαριασμού (πάγια εντολή).



■ Ποιοι μπορούν να συνταξιοδοτηθούν από τα 55 έως τα 60 έτη

Τη δυνατότητα να εξασφαλίσουν τη συνταξιοδότηση τους έως το 60ο έτος της ηλικίας τους έχουν τέσσερις μεγάλες κατηγορίες ασφαλισμέ-

νων. Πρόκειται για εργαζομένους του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, ασφαλισμένους πριν από το 1993, οι οποίοι εντός του 2017 ή στα επόμενα έως δύο χρόνια πληρούν τα νέα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης.

Οι περισσότεροι θεμελιώνουν δικαίωμα για πλήρη σύνταξη έχουν όμως ανά πάσα στιγμή τη δυνατότητα να αποχωρήσουν με μειωμένη χωρίς να επηρεάζονται από τα νέα όρια ηλικίας, δηλαδή μπορούν να συνταξιοδοτηθούν και στα 52 αλλά με χαμηλότερες αποδοχές.

Οι κατηγορίες εργαζομένων που μπορούν να επωφεληθούν είναι οι εξής:

- Άνδρες ασφαλισμένοι σε Ταμεία μισθωτών (ΙΚΑ, Δημόσιο, Ειδικά Ταμεία) ηλικίας από 57,8 ετών έως 60,2 ετών. Προϋπόθεση να έχουν 35 έως 37 έτη, ανάλογα με το Ταμείο τους και το έτος που ξεκίνησαν να ασφαλιζονται.
- Γυναίκες μπορούν να συνταξιοδοτηθούν μετά τα 55 με τα νέα όρια. Η διάταξη αυτή αφορά ασφαλισμένες πριν από το 1992 που είχαν ανήλικο τέκνο έως το 2011 και ασφαλιζονται σε Δημόσιο και Ειδικά Ταμεία (ΔΕΚΟ, τραπεζών, Τύπου). Η έξοδος για πλήρη σύνταξη στα 55 έρχεται το 2018 και οι πρώτες που θεμελιώνουν δικαίωμα αποχώρησης είναι όσες έκλεισαν τα 52 από 19/8/2015 έως 31/12/2015 καθώς μέσα στο 2018 συμπληρώνουν το νέο όριο ηλικίας που είναι το 55ο έτος.
- Στο ΙΚΑ η έξοδος με διατάξεις μητέρων προϋποθέτει 18,3 έτη ασφάλισης από το 2010 ή το 2011 με ανήλικο. Η σύνταξη όμως στα 55 θα είναι μειωμένη, εφόσον οι ασφαλισμένες συμπλήρωσαν το 50ό ή το 52ο έτος από 19/8/2015 έως 31/12/2015.
- Στα Ταμεία Ελεύθερων Επαγγελματιών και Αυτοαπασχολούμενων (ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ) η έξοδος στη σύνταξη προϋποθέτει 35 έτη έως το 2012 με δυνατότητα εξαγοράς έως 5 πλασματικών ετών και ηλικία 60,9 ετών το 2017. Υπάρχουν όμως και εδώ ειδικές διατά-

ξεις για τις μητέρες, όπως για παράδειγμα στο Ταμείο Νομικών.

■ ΕΦΚΑ - Πότε χορηγείται προσωρινή σύνταξη

Διευκρινίσεις για περιπτώσεις χορήγησης προσωρινής σύνταξης δίνει ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης, αναφέροντας ότι προβλέπεται για όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων.

Όπως σημειώνεται, η χορήγηση προσωρινής σύνταξης με τις διατάξεις του άρθρου 29 του νέου ασφαλιστικού νόμου (Ν. 4387/2016) αφορά αιτήσεις συνταξιοδότησης οι οποίες κρίνονται με το νέο τρόπο υπολογισμού της σύνταξης που θεσπίζεται με το νόμο αυτό. Οι διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 3996/2011 (εγκ. 84/11 τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και 49/2011 τ. ΟΑΕΕ) εξακολουθούν να εφαρμόζονται για τη χορήγηση προσωρινού ποσού σύνταξης σε ασφαλισμένους, των οποίων η αίτηση συνταξιοδότησης ως προς τον τρόπο υπολογισμού του ποσού της σύνταξης κρίνεται με τις προϊσχύουσες του Ν. 4387/2016 διατάξεις.

Μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι δεν χορηγείται προσωρινή σύνταξη, όταν λαμβάνεται ταυτόχρονα και άλλη κύρια σύνταξη για την ίδια αιτία. Συγκεκριμένα, δεν χορηγείται προσωρινή σύνταξη, όταν λαμβάνεται ταυτόχρονα και άλλη κύρια σύνταξη για την ίδια αιτία (οριστική ή προσωρινή) ή έχει υποβληθεί αίτηση συνταξιοδότησης με αίτημα τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης.

Συνεπώς, δεν είναι δυνατή η καταβολή προσωρινής σύνταξης στον συνταξιούχο, λόγω γήρατος, σε περίπτωση που λαμβάνει ή πρόκειται να λάβει άλλη σύνταξη, λόγω γήρατος, (οριστική ή προσωρινή), ενώ μπορεί να χορηγηθεί προσωρινή σύνταξη, λόγω γήρατος, στο συνταξιούχο που λαμβάνει σύνταξη, λόγω αναπηρίας ή θανάτου.

Ειδικότερα, στο έγγραφο του ΕΦΚΑ αναφέ-

ρονται τα εξής:

α) Για τις αιτήσεις συνταξιοδότησης οι οποίες κρίνονται με τις διατάξεις του νέου ασφαλιστικού νόμου (Ν. 4387/2016), ο περιορισμός που ισχύει ως προς τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης αφορά τη χορήγηση άλλης κύριας σύνταξης, εφόσον αφορά την ίδια αιτία.

β) Για τις αιτήσεις συνταξιοδότησης οι οποίες κρίνονται με τις προϋποθέσεις του Ν. 4387/2016 διατάξεις, εξακολουθεί να ισχύει η αρνητική προϋπόθεση της περ. στ της παρ. 5 του άρθρου 38 του Ν. 3996/2011, δηλαδή δεν χορηγείται προσωρινή σύνταξη στην περίπτωση που χορηγείται άλλη σύνταξη γενικά, δηλαδή σύνταξη από οποιαδήποτε αιτία (γήρατος, αναπηρίας, θανάτου) είτε είναι κύρια είτε επικουρική.

Στο έγγραφο του ΕΦΚΑ γίνεται αναφορά και στην ειδική περίπτωση που δεν εξαιρείται από το δικαίωμα που αφορά τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης, σύμφωνα με την περ. γ της παρ. 7 του εν λόγω άρθρου, η διατύπωση της οποίας έχει, ως εξής: «Όταν για τη συνταξιοδότηση πρέπει να εφαρμοστούν οι Κανονισμοί 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004 για το συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας και 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθμ. 883/2004 για το συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας, καθώς και οι διμερείς συμβάσεις κοινωνικής ασφάλειας, εκτός των περιπτώσεων που θεμελιώνεται αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα μόνο με το χρόνο ασφάλισης σε ελληνικό ασφαλιστικό φορέα».

Σύμφωνα, λοιπόν, με τη διάταξη αυτή, όταν θεμελιώνεται αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα μόνο με το χρόνο ασφάλισης σε ελληνικό ασφαλιστικό φορέα, είναι επιτρεπτό να χορηγηθεί προσωρινή σύνταξη, εφόσον, βεβαίως, δεν συντρέχει παράλληλα μία από τις υπόλοιπες αρνητικές προϋποθέσεις της παρ. 7 του εν λόγω άρθρου.

■ Πώς θα γίνεται η αναπροσαρμογή των συντάξεων

Με βάση τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή θα γίνει ο υπολογισμός των συντάξιμων αποδοχών όσων κατέθεσαν αίτηση συνταξιοδότησης μετά τις 13 Μαΐου 2016, προκειμένου να υπολογιστούν οι νέες συντάξεις με βάση το νόμο Κατρούγκαλου.

Το υπουργείο Εργασίας προχώρησε στην κατάθεση τροπολογίας, με την οποία για το διάστημα έως και το 2020, ο υπολογισμός των συντάξιμων



αποδοχών θα διενεργείται με βάση τη μεταβολή του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.

Αυτό έγινε διότι η Ελληνική Στατιστική Αρχή δεν μπορούσε να προσδιορίσει τον πολυαναμενόμενο Συντελεστή Ετήσιας Μεταβολής Μισθών, βάσει του οποίου θα γινόταν ο οριστικός υπολογισμός τους.

Σε επιστολή που απέστειλε ο πρόεδρος της ΕΛΣΤΑΤ προς την ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας αναφέρει ότι «μετά από ανάλυση των διαθέσιμων στατιστικών, σε συνδυασμούς με τους ορισμούς και τις μεθόδους που χρησιμοποιούνται

στην κατάρτισή τους, διαπιστώθηκε ότι τα παραγόμενα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για την κατάρτισή του εν λόγω συντελεστή, για διαφορετικούς κατά περίπτωση λόγους και συνεπώς δεν είναι κατάλληλα για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής μισθών». Προτρέπει δε τα στελέχη του υπουργείου Εργασίας, να μελετήσουν αντίστοιχες μεθόδους που εφαρμόζονται σε άλλα κράτη και να συνεκτιμήσουν τις βέλτιστες πρακτικές, προκειμένου να ληφθούν υπόψη στην κατάρτιση του Συντελεστή Ετήσιας Μεταβολής Μισθών.

Η αναπροσαρμογή των συντάξιμων αποδοχών για το διάστημα από το 2021 και εφεξής, θα γίνει με βάση το δείκτη μεταβολής μισθών που θα υπολογιστεί από την ΕΛΣΤΑΤ.

■ Πώς θα εισπράξει το ΚΕΑΟ 1 δισ. ευρώ

Στην είσπραξη 1 δισεκατομμυρίου ευρώ από ληξιπρόθεσμες οφειλές επικεντρώνεται η διοίκηση του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών έως το τέλος του έτους, προκειμένου να ενισχυθεί η ρευστότητα των ασφαλιστικών ταμείων. Συγκριμένα το Κέντρο αναμένεται να προχωρήσει στις ακόλουθες ενέργειες:

- στην ολοκλήρωση μαζικών εντάξεων μη ρυθμισμένων οφειλών από όλα τα ασφαλιστικά ταμεία στο ΚΕΑΟ εντός του πρώτου εξαμήνου του 2017 ανεξάρτητα από το ύψος τους,
- στο χαρακτηρισμό οφειλών ύψους 2 δισ. ευρώ ως ανεπίδεκτων είσπραξης με εφαρμογή του άρθρου 108 του Ν.4387/2016
- στην έναρξη παραγωγικής λειτουργίας του συστήματος Ανάλυσης Επικινδυνότητας (Risk Analysis) έως 30/6/2017
- στην αποστολή ατομικών ειδοποιήσεων στους οφειλότες που θα ενταχθούν μαζικά

βάσει της υπ. αριθμ. 58039/3275/28.12.2016 υπουργικής απόφασης εντός 3 μηνών από την ένταξη

- στη λήψη αναγκαστικών μέτρων είσπραξης εντός 70 ημερών μετά από απώλεια ρυθμίσεως.

■ Τι ισχύει για τις εισφορές στην παράλληλη ασφάλιση

Αναλυτικές οδηγίες και παραδείγματα σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών στις περιπτώσεις άσκησης πολλαπλής απασχόλησης - πολλαπλής δραστηριότητας, περιλαμβάνει εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας.

Όπως αναφέρεται στην εγκύκλιο, η βασική αλλαγή αφορά στην κατάργηση των διατάξεων του άρθρου 39 του ν. 2084/1992, όπως ισχύει, που προέβλεπαν την υποχρεωτική ασφάλιση σε έναν φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο των από 01/01/1993 ασφαλισμένων που είχαν υποχρέωση ασφάλισης σε περισσότερους του ενός φορείς κύριας ασφάλισης, λόγω απασχόλησης ή ιδιότητας και, συνεπώς, την υποχρέωση καταβολής μίας ασφαλιστικής εισφοράς.

Υποχρέωση πολλαπλής καταβολής ασφαλιστικών εισφορών στον ΕΦΚΑ από 01/01/2017

Οι ασφαλισμένοι, ανεξαρτήτως εάν υπήχθησαν στην κοινωνική ασφάλιση, πριν ή μετά την 01/01/1993 (παλαιοί και νέοι ασφαλισμένοι), εφόσον ασκούν πολλαπλή επαγγελματική δραστηριότητα για την οποία είχαν υποχρέωση ασφάλισης σε περισσότερους του ενός από τους ενταχθέντες στον ΕΦΚΑ φορείς κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, καταβάλλουν, από 01/01/2017, τις προβλεπόμενες από τα άρθρα 38, 39 και 40 του ν. 4387/2016 ασφαλιστικές εισφορές για την κύρια ασφάλισή τους, για κάθε επαγγελματική δραστηριότητα που ασκούν.

Όπως επισημαίνεται στην εγκύκλιο, από

01/01/2017, καταργείται το άρθρο 39 του ν. 2084/1992, όπως ισχύει, για υποχρεωτική ασφάλιση των από 01/01/1993 και μετά ασφαλισμένων σε έναν μόνο φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο.

Συνεπώς, από 01/01/2017, οι ασφαλισμένοι (πριν και μετά την 01/01/1993) που ασκούν πολλαπλή επαγγελματική δραστηριότητα υπάγονται σε έναν φορέα ασφάλισης, στον ΕΦΚΑ, έχουν, όμως,

Υποχρέωση καταβολής πολλαπλών εισφορών.

Ειδικά, για παλαιούς ασφαλισμένους που μέχρι 31/12/2016 υπάγονταν υποχρεωτικά στην ασφάλιση φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο ως μισθωτοί και στην ασφάλιση του ΕΤΑΑ - ΤΣΜΕΔΕ, λόγω ιδιότητας, δηλαδή λόγω εγγραφής στο ΤΕΕ, χωρίς να ασκείται επαγγελματική δραστηριότητα, στις περιπτώσεις αυτές θεωρείται ότι οι ασφαλισμένοι έχουν υποχρέωση καταβολής μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς ως μισθωτοί, βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 και μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς ως αυτοαπασχολούμενοι, βάσει του άρθρου 39 του ανωτέρω νόμου, δεδομένου ότι οι καταστατικές διατάξεις του πρώην ΕΤΑΑ - ΤΣΜΕΔΕ περί υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλιση, λόγω ιδιότητας, εξακολουθούν να ισχύουν.

Ανώτατο και κατώτατο όριο αποδοχών/εισοδήματος

Από τις διατάξεις των άρθρων 38, 39 και 40 του ν. 4387/2016 προβλέπεται κατώτατο και ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών/εισοδήματος επί του οποίου υπολογίζονται οι μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές.

Συγκεκριμένα, για τους έμμισθους ασφαλισμένους προβλέπεται ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών ίσο με το 10πλάσιο του εκάστοτε προβλεπόμενου κατώτατου βασικού μισθού άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών (σήμερα το ανώτατο όριο διαμορφώνεται σε 5.860,80 ευρώ), το οποίο εφαρμόζεται και επί πολλαπλής μισθωτής απασχόλησης ή έμμισθης εντολής όσον αφορά στην εισφορά ασφαλισμένου.

Επίσης, από το άρθρο 27 παρ. 1 του ν. 4445/2016

προβλέπεται κατώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών για τους μισθωτούς με πλήρη απασχόληση ίσο με το ποσό που αντιστοιχεί στον κατώτατο βασικό μισθό άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών (σήμερα το κατώτατο όριο διαμορφώνεται σε 586,08 ευρώ).

Σε περίπτωση που υπάρχει πλήρης απασχόληση μισθωτού έως 25 ετών, το κατώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών διαμορφώνεται σε 510,95 ευρώ.

Για τους ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους (ασφαλισμένους προερχόμενους από τον πρώην ΟΑΕΕ και το πρώην ΕΤΑΑ αντίστοιχα), προβλέπεται κατώτατο όριο μηνι-



αίου εισοδήματος ίσο με τον εκάστοτε προβλεπόμενο κατώτατο βασικό μισθό άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών (σήμερα το κατώτατο όριο διαμορφώνεται σε 586,08 ευρώ).

Για συγκεκριμένες κατηγορίες ασφαλισμένων (ασφαλισμένοι κάτω 5ετίας προερχόμενοι από το ΕΤΑΑ και αποφοίτους σχολών ανώτατης εκπαίδευσης που είναι εγγεγραμμένοι σε επιστημονικούς συλλόγους ή επιμελητήρια που έχουν τη μορφή ΝΠΔΔ προερχόμενους από τον ΟΑΕΕ), το κατώτατο όριο διαμορφώνεται στο 70% του ανωτέρω ποσού (δηλαδή στα 410,26 ευρώ) για τα πρώτα πέντε έτη ασφάλισης.

Ως ανώτατο όριο καθορίζεται αυτό των εμίσθων ασφαλισμένων του άρθρου 38 του ν.4387/2016 (δηλαδή το ποσό των 5.860,80 ευρώ).

Σε περιπτώσεις ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων που απασχολούνται παράλληλα ως μισθωτοί με καθεστώς μερικής απασχόλησης, το ως άνω κατώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος διαμορφώνεται, αφού αφαιρεθούν οι αποδοχές της μερικής απασχόλησης.

Καθορισμός μηνιαίας βάσης υπολογισμού ασφαλιστικών εισφορών

Με Υπουργικές Αποφάσεις ρυθμίστηκαν, μεταξύ άλλων, ζητήματα που αφορούν στον καθορισμό της μηνιαίας βάσης υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών σε περίπτωση άσκησης πολλαπλής επαγγελματικής δραστηριότητας (μισθωτή απασχόληση, ελεύθερο επάγγελμα, αυτοαπασχόληση, αγροτική δραστηριότητα).

Ειδικότερα, διακρίνονται οι εξής περιπτώσεις:α) Σε περίπτωση μισθωτής απασχόλησης (πλήρης απασχόληση) και άσκησης ελεύθερου επαγγέλματος ή αυτοαπασχόλησης για τις οποίες προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, βάσει των σχετικών διατάξεων του πρώην ΟΑΕΕ και του πρώην ΕΤΑΑ, αντίστοιχα, μηνιαία βάση υπολογισμού των πάσης φύσεως ασφαλιστικών εισφορών αποτελεί το άθροισμα του εισοδήματος από την παροχή των μισθωτών υπηρεσιών και του καθαρού φορολογητέου αποτελέσματος από την άσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητας, με την επιφύλαξη των ειδικότερων ρυθμίσεων του άρθρου 38 του ν. 4387/2016.

Για την εξεύρεση της βάσης υπολογισμού στις περιπτώσεις αυτές λαμβάνεται καταρχάς υπόψη το μηνιαίο εισόδημα από τη μισθωτή εργασία και σε αυτό προστίθεται το εισόδημα των άλλων δραστηριοτήτων κατά φθίνουσα τάξη μεγέθους.

Ως ανώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος λαμβάνεται το ποσό των 5.860,80 ευρώ, ενώ το κατώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος διαμορφώνεται σε 586,08 ευρώ, (ακόμη και εάν πρόκειται για

μισθωτό κάτω των 25 ετών ή για ελεύθερο επαγγελματία ή αυτοαπασχολούμενο κάτω 5ετίας).

Εάν πρόκειται για μισθωτή εργασία σε καθεστώς μερικής απασχόλησης, το κατώτατο όριο διαμορφώνεται, αφού αφαιρεθούν οι αποδοχές μερικής απασχόλησης.

β) Σε περίπτωση άσκησης περισσότερων της μίας επαγγελματικής δραστηριότητας, για τις οποίες θα προέκυπτε υποχρέωση ασφάλισης στον πρώην ΟΑΕΕ και το πρώην ΕΤΑΑ, ακόμη και εάν προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης, λόγω ιδιότητας (υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, λόγω εγγραφής στο ΤΕΕ, χωρίς άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας), μηνιαία βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών αποτελεί το άθροισμα του καθαρού φορολογητέου αποτελέσματος από έκαστη δραστηριότητα.

Για την εξεύρεση της βάσης υπολογισμού στις περιπτώσεις αυτές λαμβάνεται καταρχάς υπόψη το μηνιαίο εισόδημα από τη βασική πηγή βιοπορισμού, δηλαδή το υψηλότερο εισόδημα και σε αυτό προστίθεται το εισόδημα των λοιπών δραστηριοτήτων κατά φθίνουσα τάξη μεγέθους.

Ως ανώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος λαμβάνεται το ποσό των 5.860,80 ευρώ, ενώ το κατώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος διαμορφώνεται σε 586,08 ευρώ, (ακόμη και εάν πρόκειται για ασφαλισμένο που και για τις δύο δραστηριότητες θεωρείται ότι είναι ασφαλισμένος κάτω 5ετίας).

γ) Σε περίπτωση μισθωτής απασχόλησης (πλήρης απασχόληση) ή άσκησης ελεύθερου επαγγέλματος (ασφάλιση, βάσει των διατάξεων του πρώην ΟΑΕΕ) ή αυτοαπασχόλησης (ασφάλιση, βάσει των διατάξεων του πρώην ΕΤΑΑ) και αγροτικής δραστηριότητας για την οποία προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, βάσει των σχετικών διατάξεων του ΟΓΑ, ως βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών αποτελεί το άθροισμα του εισοδήματος από την παροχή των μισθωτών υπηρεσιών και του καθαρού φορολογητέου αποτελέσματος από έκαστη δραστηριότητα.

ι) Για την εξεύρεση της βάσης υπολογισμού στις περιπτώσεις μισθωτής απασχόλησης και αγροτικής δραστηριότητας, λαμβάνεται καταρχάς

υπόψη το μηνιαίο εισόδημα από τη μισθωτή εργασία και σε αυτό προστίθεται το εισόδημα από την αγροτική δραστηριότητα.

Ως ανώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος λαμβάνεται το ποσό των 5.860,80 ευρώ, ενώ το κατώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος διαμορφώνεται σε 410,26 ευρώ (κατώτατο όριο εισοδήματος, βάσει του άρθρου 40 του ν. 4387/2016).

ii) Εάν ασκείται συγχρόνως και ελεύθερο επάγγελμα ή αυτοαπασχόληση, λαμβάνεται καταρχάς υπόψη το μηνιαίο εισόδημα από την μισθωτή εργασία και σε αυτό προστίθεται το εισόδημα των άλλων δραστηριοτήτων κατά φθίνουσα τάξη μεγέθους.

Ως ανώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος λαμβάνεται το ποσό των 5.860,80 ευρώ, ενώ το κατώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος διαμορφώνεται σε 586,08 ευρώ, (ακόμη και εάν πρόκειται για μισθωτό κάτω των 25 ετών ή για ελεύθερο επαγγελματία ή αυτοαπασχολούμενο κάτω 5ετίας).

iii) Για την εξεύρεση της βάσης υπολογισμού στις περιπτώσεις άσκησης αγροτικής δραστηριότητας και ελεύθερου επαγγέλματος ή/και αυτοαπασχόλησης, λαμβάνεται υπόψη το μηνιαίο εισόδημα από τη βασική πηγή βιοπορισμού, δηλαδή το υψηλότερο εισόδημα και σε αυτό προστίθεται το εισόδημα των λοιπών δραστηριοτήτων κατά φθίνουσα τάξη μεγέθους.

Ως ανώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος λαμβάνεται το ποσό των 5.860,80 ευρώ, ενώ το κατώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος διαμορφώνεται σε 586,08 ευρώ, (ανεξάρτητα εάν πρόκειται για ασφαλισμένο άνω ή κάτω 5ετίας).

Σε κάθε περίπτωση, η μηνιαία ασφαλιστική εισφορά για κάθε επαγγελματική δραστηριότητα υπολογίζεται με βάση το ασφάλιστρο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 38, 39 και 40 του ν. 4387/2016, όπως αυτό διαμορφώνεται κατά περίπτωση. Οι διατάξεις του άρθρου 98 του ανωτέρω νόμου που αφορούν στη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών των αυτοαπασχολούμενων (ασφαλισμένων του πρώην ΕΤΑΑ) εφαρμόζονται επί του εισοδήματος και, συνεπώς, της ασφαλιστικής εισφοράς που προκύπτει από την αυτοαπασχόληση.

Παράδειγμα 1

Παλαιός ασφαλισμένος, παρέχει εξαρτημένη εργασία και συγχρόνως ασκεί ελεύθερο επάγγελμα. Συνεπώς, έχει υποχρέωση καταβολής στον ΕΦΚΑ ασφαλιστικής εισφοράς: α) Βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 ως μισθωτός (υποχρέωση ασφάλισης, βάσει των διατάξεων του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) και β) βάσει του άρθρου 39 του ν. 4387/2016 ως ελεύθερος επαγγελματίας (υποχρέωση ασφάλισης, βάσει των διατάξεων του πρώην ΟΑΕΕ, ασφαλισμένος άνω 5ετίας).

- Εάν για τη μισθωτή απασχόληση, οι μηνιαίες αποδοχές ανέρχονται σε 6.000,00 ευρώ και το μηνιαίο εισόδημα από το ελεύθερο επάγγελμα ανέρχεται σε 3.000,00 ευρώ, ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά επί του ανωτάτου ορίου μηνιαίων αποδοχών (5.860,80 ευρώ), βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016, ενώ δεν προκύπτει υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικής εισφοράς για το μηνιαίο εισόδημα από την άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος.
- Εάν για την μισθωτή απασχόληση οι μηνιαίες αποδοχές ανέρχονται σε 4.000,00 ευρώ και το μηνιαίο εισόδημα από το ελεύθερο επάγγελμα ανέρχεται σε 3.000,00 ευρώ, ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016, για το ποσό των 4.000,00 ευρώ, ενώ για το ελεύθερο επάγγελμα καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 39, επί του ποσού των 1.860,80 ευρώ (5.860,80 ευρώ - 4.000,00 ευρώ).
- Εάν για τη μισθωτή απασχόληση οι μηνιαίες αποδοχές ανέρχονται σε 2.000,00 ευρώ και το μηνιαίο εισόδημα από το ελεύθερο επάγγελμα ανέρχεται σε 1.000,00 ευρώ, ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016, για το ποσό των 2.000,00 ευρώ και για το ελεύθερο επάγγελμα καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 39, επί του ποσού των 1.000,00 ευρώ.
- Εάν για τη μισθωτή απασχόληση (πλήρης απασχόληση από ασφαλισμένο κάτω των 25 ετών) οι μηνιαίες αποδοχές ανέρχονται

σε 510,00 ευρώ και το μηνιαίο εισόδημα από το ελεύθερο επάγγελμα ανέρχεται σε 500,00 ευρώ, ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016, για το ποσό των 510,00 ευρώ και για το ελεύθερο επάγγελμα καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 39, επί του ποσού των 500,00 ευρώ.

- Εάν για τη μισθωτή απασχόληση οι μηνιαίες αποδοχές ανέρχονται σε 510,00 ευρώ (πλήρης απασχόληση από ασφαλισμένο κάτω των 25 ετών) και προκύπτει ζημία από το ελεύθερο επάγγελμα, ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016, για το ποσό των 510,00 ευρώ. Για το ελεύθερο επάγγελμα καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 39, επί του ποσού των 76,08 ευρώ (586,08 ευρώ - 510,00 ευρώ).
- Εάν για τη μισθωτή απασχόληση (καθεστώς μερικής απασχόλησης) οι μηνιαίες αποδοχές ανέρχονται σε 200,00 ευρώ και το μηνιαίο εισόδημα από το ελεύθερο επάγγελμα ανέρχεται σε 1 00,00 ευρώ, το κατώτατο όριο μηνιαίου εισοδήματος διαμορφώνεται σε 386,08 ευρώ (586,08 ευρώ - 200,00 ευρώ). Ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016, για το ποσό των 200,00 ευρώ. Για το ελεύθερο επάγγελμα καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 39 του ν. 4387/2016, επί του ποσού των 386,08 ευρώ.

Παράδειγμα 2

Νέος ασφαλισμένος, παρέχει εξαρτημένη εργασία και συγχρόνως ασκεί ελεύθερο επάγγελμα. Βάσει του προγενέστερου νομοθετικού πλαισίου (άρθρο 39 του ν. 2084/1992, όπως ίσχυε), ο εν λόγω ασφαλισμένος υπαγόταν στην ασφάλιση ενός φορέα κύριας ασφάλισης, εν προκειμένω του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή του πρώην ΟΑΕΕ και κατέβαλε μία ασφαλιστική εισφορά. Από 01/01/2017, ο εν λόγω ασφαλισμένος έχει υποχρέωση καταβολής στον ΕΦΚΑ ασφαλιστικής

εισφοράς:

α) Βάσει του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 επί των μηνιαίων αποδοχών ως μισθωτός (υποχρέωση ασφάλισης, βάσει των διατάξεων του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) και β) βάσει του άρθρου 39 του ν. 4387/2016 επί του μηνιαίου εισοδήματος ως ελεύθερος επαγγελματίας (υποχρέωση ασφάλισης, βάσει των διατάξεων του πρώην ΟΑΕΕ).

Παράδειγμα 3

Παλιός ασφαλισμένος, ασκεί ελεύθερο επάγγελμα (υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, βάσει των διατάξεων του πρώην ΟΑΕΕ) και αυτοαπασχόληση (υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, βάσει των διατάξεων του πρώην ΕΤΑΑ). Και για τις δύο δραστηριότητες είναι ασφαλισμένος άνω 5ετίας.

- Εάν από το ελεύθερο επάγγελμα έχει μηνιαίο εισόδημα, ύψους 4.000,00 ευρώ και από την αυτοαπασχόληση, ύψους 3.000,00 ευρώ, ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά, βάσει του άρθρου 39 του ν. 4387/2016, για το ποσό των 4.000,00 ευρώ (εισόδημα από ελεύθερο επάγγελμα) και επί του ποσού των 1.860,80 ευρώ (5.860,80 ευρώ - 4.000,00 ευρώ) για το εισόδημα από την αυτοαπασχόληση. Η προκύπτουσα μηνιαία ασφαλιστική εισφορά για την αυτοαπασχόληση μειώνεται περαιτέρω, βάσει του άρθρου 98 του ν. 4387/2016.
- Εάν από το ελεύθερο επάγγελμα έχει μηνιαίο εισόδημα, ύψους 200,00 ευρώ και από την αυτοαπασχόληση, ύψους 150,00 ευρώ, ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά επί του κατωτάτου ορίου μηνιαίων αποδοχών (586,08 ευρώ), βάσει του άρθρου 39 του ν. 4387/2016.

Παράδειγμα 4

Παλιός ασφαλισμένος, ασκεί ελεύθερο επάγγελμα (υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, βάσει των διατάξεων του πρώην ΟΑΕΕ) και αυτοαπασχόληση (υποχρέωση ασφάλισης στον ΕΦΚΑ, βάσει των διατάξεων του πρώην ΕΤΑΑ). Για τον πρώην ΟΑΕΕ είναι ασφαλισμένος άνω 5ετίας και

το πρώην ΕΤΑΑ ασφαλισμένος κάτω 5ετίας με 3 έτη ασφάλισης.

- Εάν από το ελεύθερο επάγγελμα έχει μηνιαίο εισόδημα, ύψους 4.000,00 ευρώ και από την αυτοαπασχόληση, ύψους 3.000,00 ευρώ, ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά επί του ποσού των 4.000,00 ευρώ με ασφαλιστρο 20% για το ελεύθερο επάγγελμα και επί του ποσού των 1.860,80 ευρώ (5.860,80 ευρώ - 4.000,00 ευρώ) με ασφαλιστρο 17% για την αυτοαπασχόληση. Η προκύπτουσα μηνιαία ασφαλιστική εισφορά για την αυτοαπασχόληση μειώνεται περαιτέρω, βάσει του άρθρου 98 του ν. 4387/2016.
- Εάν από το ελεύθερο επάγγελμα έχει μηνιαίο εισόδημα, ύψους 200,00 ευρώ και από την αυτοαπασχόληση, ύψους 150,00 ευρώ, ο ασφαλισμένος καταβάλλει μηνιαία εισφορά επί του κατωτάτου ορίου μηνιαίων αποδοχών (586,08 ευρώ), βάσει του άρθρου 39 του ν. 4387/2016. Στην περίπτωση αυτή, δεν δικαιούται τη μείωση του άρθρου 98 του ν. 4387/2016.

Εισφορές μελών Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε.

Από τις ρυθμίσεις του άρθρου 38 παρ. 3δ του ν.4387/2016 προβλέπεται ότι τα πρόσωπα που διορίζονται ως μέλη Διοικητικού Συμβουλίου Α.Ε. και λαμβάνουν αμοιβή, καταβάλλουν εισφορά ως μισθωτοί, η οποία υπολογίζεται επί της αμοιβής κατ' αποκοπή.

Από τις ρυθμίσεις του άρθρου 39 παρ. 7β του ν.4387/2016 προβλέπεται ότι τα μέλη του Δ.Σ. των Α.Ε. με αντικείμενο επιχειρήσεως επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα σε όλη την Επικράτεια, εφόσον αυτά είναι μέτοχοι κατά ποσοστό 3% τουλάχιστον, καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερου επαγγελματία, ως ασφαλισμένοι του πρώην ΟΑΕΕ.

Συνεπώς, στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος είναι μέτοχος κατά ποσοστό άνω του 3% σε Α.Ε. με επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα, και μετέχει στην ανωτέρω ή σε άλλη Α.Ε. ως μέλος του Δ.Σ. και λαμβάνει και αμοιβή, καταβάλλει εισφορά επί της αμοιβής που λαμβάνει βάσει του άρθρου 38 του

ν.4387/2016, ενώ καταβάλλει εισφορά επί των μερισμάτων που εισπράττει ως εταίρος βάσει του άρθρου 39 του ν.4387/2016, εφαρμοζομένων σε κάθε περίπτωση των προβλεπόμενων στο άρθρο 36 παρ. 1 του ν.4387/2016.

Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω πρόσωπα δεν καταβάλλουν εισφορές υπέρ συνεισπραττομένων κλάδων ως μισθωτοί.

Σε ότι αφορά την καταβολή εισφορών για την επικουρική ασφάλιση και την εφάπαξ παροχή των ανωτέρω προσώπων δεν καταβάλλονται εισφορές εάν δεν υφίσταται υποχρεωτική υπαγωγή στην ασφάλιση των κλάδων αυτών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία.



■ Επί τάπητος οι αλλαγές στα εργασιακά

Της Αργυρώς Κ. Μαυρούλη

Στην παραμονή και αύξηση της διάρκειας της μετενέργειας των συλλογικών συμβάσεων από 3 σε 6 μήνες, αλλά και στην επέκταση της εφαρμογής τους σε όλες τις επιχειρήσεις ενός κλάδου επικεντρώνεται σύμφωνα με πληροφορίες η προσπάθεια της κυβέρνησης για να διασφαλίσει τα ελάχιστα, ενόψει της δύσκολης διαπραγμάτευσης στα εργασιακά.

Οι δανειστές εμφανίζονται ανένδοτοι στις απαιτήσεις τους, επιμένοντας στην πλήρη απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, στην αύξηση του ορίου των ομαδικών απολύσεων από το 5 στο 10%, αλλά και στην κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία με αποτέλεσμα η κυβέρνηση να αναγκάζεται να υποχωρήσει, προκειμένου να κλείσει η αξιολόγηση και να αποφευχθεί το σενάριο των πρόωρων εκλογών. Παράλληλα, ανοικτό παραμένει το ενδεχόμενο, υπό την πίεση των εργοδοτικών οργανώσεων και των δανειστών, η αρμόδια υπουργός Έφη Αχτσιόγλου να αποδεχθεί και την επανεξέταση της λειτουργίας του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας σχετικά με τη μονομερή προσφυγή στη διαιτησία, παρά την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Συλλογικές διαπραγματεύσεις- επέκταση συμβάσεων

Η επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων με παραμονή και αύξηση της διάρκειας της μετενέργειας των συλλογικών συμβάσεων από 3 σε 6 μήνες, αλλά και την επέκταση της εφαρμογής τους σε όλες τις επιχειρήσεις ενός κλάδου, εφόσον εκπροσωπείται το 51% των εργοδοτών ενός κλάδου θα είναι τα δυο ζητήματα που θα επικεντρωθεί να πετύχει η υπουργός Εργασίας

Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Έφη Αχτσιόγλου. Η κυβέρνηση προσπαθεί να εξασφαλίσει την έγγραφη δέσμευση των δανειστών, οι οποίοι εξακολουθούν να αρνούνται, παραπέμποντας στο μέλλον οποιαδήποτε αλλαγή, εφόσον συμφωνήσουν και οι κοινωνικοί εταίροι. Υπενθυμίζεται ότι ο ΣΕΒ δεν αποδέχεται αλλαγή στο υπάρχον καθεστώς.

Παράλληλα, οι δανειστές συμφωνούν με τη θεσμοθέτηση νέου διοικητικού συστήματος παρακολούθησης της αντιπροσωπευτικότητας των κλαδικών συμβάσεων, ενώ δεν είναι αρνητικοί με την αύξηση της μετενέργειας των συλλογικών συμβάσεων από τους τρεις μήνες που είναι σήμερα σε έξι.

Μάλιστα πηγές από το κυβερνητικό επιτελείο, δεν αποκλείουν οι παρεμβάσεις προς όφελος των εργαζομένων να τεθούν σε ισχύ μετά τη λήξη του προγράμματος, δηλαδή μετά το 2018.

Ομαδικές απολύσεις

Η κυβέρνηση πιέζεται από τους δανειστές να εφαρμόσει την κοινοτική οδηγία (98/59/ΕΚ), που προβλέπει ότι το όριο των ομαδικών απολύσεων είναι 10% στις επιχειρήσεις από 100 και έως 300 εργαζομένους, ενώ αυτή τη στιγμή στην Ελλάδα το όριο είναι 5%. Η αύξηση του ορίου αφορά περίπου το 2,5% των επιχειρήσεων στη χώρα, ενώ αναμένεται να επηρεάσει και όσους εργάζονται σε ΔΕΚΟ που θα περάσουν στο υπερταμείο και θα ιδιωτικοποιηθούν.

Παράλληλα, η υπουργός Εργασίας έχει αποδεχθεί την κατάργηση του υπουργικού βέτο για την έγκριση ή όχι των ομαδικών απολύσεων. Άλλωστε στο επικαιροποιημένο Μνημόνιο προβλέπεται, εκτός από την κατάργηση του υπουργικού βέτο, και η αλλαγή της σύνθεσης του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, το οποίο θα ελέγχει τη νομιμότητα των διαδικασιών.

Στο ΑΣΕ θα εκπροσωπούνται ισομερώς κράτος, εργοδότες και εργαζόμενοι, ενώ το Συμβούλιο θα ελέγχει εάν τηρούνται από τους επιχειρηματίες όλες οι νόμιμες απαιτήσεις ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζόμενους, πριν την διενέργεια ομαδικών απολύσεων. Άγνωστο παραμένει αν τελικά οι εργοδότες θα υποβάλλουν

στο ΑΣΕ οικονομικά στοιχεία που θα τεκμηριώνουν τη διενέργεια ομαδικών απολύσεων. Η κα Αχτσιόγλου επιμένει στην θεσμοθέτηση αυστηρών κριτηρίων πριν τη διενέργεια ομαδικών απολύσεων.

Η επιχείρηση θα πρέπει να ενημερώνει τον ΟΑΕΔ και να υποβάλλει κοινωνικό σχέδιο μετά από διαβούλευση με τους εργαζόμενους, το οποίο θα μπορεί να περιλαμβάνει (δεν απαιτούνται) μέτρα όπως κατάρτιση, εκπαίδευση, αποζημίωση απόλυσης πλέον από αυτή που απορρέει από την ισχύουσα νομοθεσία. Αν το ΑΣΕ εγκρίνει τη διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης, οι απολύσεις μπορεί να γίνουν νωρίτερα από το προβλεπόμενο 3μηνο.

ΟΜΕΔ

Επιμένουν οι εργοδοτικές οργανώσεις να καταργηθεί η μονομερής προσφυγή στον ΟΜΕΔ. Αυτό αναμένεται να οδηγήσει την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας να αποδεχθεί την εκπόνηση έως τον Ιούνιο έκθεσης από ανεξάρτητη νομική γνωμοδοτική επιτροπή σχετικά με τον επαναπροσδιορισμό των όρων που μπορούν εργοδότες ή εργαζόμενοι να προσφύγουν μονομερώς στη διαιτησία, καθώς κάτι τέτοιο αποτρέπει, σύμφωνα με τους δανειστές, τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις. Οι αλλαγές σύμφωνα με τους δανειστές θα πρέπει να νομοθετηθούν μέχρι το Νοέμβριο του 2017 για να διασφαλιστεί ότι η διαδικασία της διαιτησίας είναι αντικειμενική και αμερόληπτη.

Συνδικαλιστική δράση

Η κυβέρνηση, τέλος, αναμένεται να νομοθετήσει προκειμένου να επιτευχθεί η γρηγορότερη εκδίκαση προσφυγών εργοδοτών κατά της διενέργειας απεργιών, αλλά και προσφυγής των εργαζομένων για την απαίτηση των δεδουλευμένων τους. Υπό διαπραγμάτευση παραμένει η αύξηση της περιόδου κοινοποίησης για πραγματοποίηση απεργιών από 24 σε 48 ώρες που ζητούν οι δανειστές αλλά και μερίδα εργοδοτών, ενώ βέβαιη θεωρείται η αναθεώρηση των αιτιολογημένων λόγων για τους οποίους μπορεί ένας συνδικαλιστής να απολυθεί, αλλά και ο εξορθολογισμός των συνδικαλιστικών αδειών.

■ ΟΑΕΔ- Πρόσληψη 10.000 ανέργων με επιχορήγηση επιχειρήσεων και εργοδοτών

Από τις 27 Μαρτίου μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να υποβάλουν αίτηση ένταξης στο νέο πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων και εργοδοτών του ΟΑΕΔ για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 ανέργων για την κάλυψη θέσεων πλή-



ρους απασχόλησης.

Δικαιούχοι της «επιταγής επανένταξης στην αγορά» του ΟΑΕΔ είναι οι άνεργοι τακτικής επιδότησης και οι δικαιούχοι επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, οι οποίοι μπορούν να συμμετέχουν εφόσον αποφασίσουν να μετατρέψουν το επίδομα ανεργίας τους σε «επιταγή επανέ-

νταξης» στην αγορά εργασίας.

Μέσω του προγράμματος επί 12 μήνες θα επιχορηγούνται ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμοί, Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚοινΣΕπ), Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (ΚΟΙΣΠΕ) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν έως 10 άτομα σε πλήρη απασχόληση και ενδιαφέρονται να προσλάβουν δικαιούχους της «επιταγής επανένταξης».

Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μιας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού τους κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν από τη ημερομηνία υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης.

Οι εργοδότες που ενδιαφέρονται να ενταχθούν στο πρόγραμμα μπορούν να το κάνουν ηλεκτρονικά μέσω του site του ΟΑΕΔ, ενώ οι άνεργοι δεν υποβάλλουν οι ίδιοι αίτηση αλλά υποδεικνύονται με συστατικό σημείωμα μόνο από την αρμόδια Υπηρεσία (ΚΠΑ2) όπου ανήκει η έδρα ή το υποκατάστημα που θα απασχοληθούν.

Στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετέχουν οι επιδοτούμενοι άνεργοι στους οποίους υπολείπεται τουλάχιστον το 50% της τακτικής επιδότησης ανεργίας.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει τα δύο ακόλουθα στάδια: Το πρώτο στάδιο διαρκεί όσο και το υπολειπόμενο διάστημα τακτικής επιδότησης του δικαιούχου «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας». Σε αυτό το στάδιο μηνιαίο ποσό επιχορήγησης για πλήρη απασχόληση και ασφάλιση 25 ημερών ορίζεται το μηνιαίο ποσό που αναγράφεται στην «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας» του δικαιούχου όπως αυτό διαμορφώνεται κάθε φορά.

Για τους επιχορηγούμενους δικαιούχους της επιταγής στην αγορά εργασίας λόγω μακροχρόνιας ανεργίας ορίζεται το επίδομα μακροχρόνιας ανεργίας ύψους 200 ευρώ το μήνα και επιπλέον ημερήσιο ποσό επιχορήγησης ύψους 8 ευρώ.

Το δεύτερο στάδιο ξεκινά μετά την ολοκλήρωση του πρώτου σταδίου και διαρκεί 12 μήνες. Ως

ποσό επιχορήγησης για το β' στάδιο του προγράμματος ορίζεται το ποσό των 360 ευρώ το μήνα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημερομίσθια το μήνα, για τους επιχορηγούμενους.

■ **Αρνητικό το ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων στο Α' δίμηνο**

«ΕΡΓΑΝΗ»: Αρνητικό το ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων στο α' δίμηνο

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα καταγράφουν τα στοιχεία του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», κατά το μήνα Φεβρουάριο 2017, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων κατά 24.938 θέσεις εργασίας.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Φεβρουαρίου 2017, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 138.242, ενώ οι αποχωρήσεις σε 113.304. Από τις 113.304 συνολικά αποχωρήσεις, οι 55.306 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 57.998 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Φεβρουάριος 2017 και Φεβρουάριος 2016, προκύπτει θετική επίδοση κατά 10.501 θέσεις εργασίας, για τον Φεβρουάριο 2017 (θετικό ισοζύγιο 24.938 θέσεων εργασίας) έναντι θετικού ισοζυγίου (14.437) τον Φεβρουάριο του 2016.

Στη σχετική ανακοίνωση σημειώνεται ότι η επίδοση του ισοζυγίου ροών του μηνός Φεβρουαρίου καταγράφεται θετική, για τέταρτη συνεχή χρονιά και είναι η υψηλότερη καταγεγραμμένη θετική επίδοση ισοζυγίου μηνός Φεβρουαρίου από το 2001 μέχρι σήμερα.

Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος - Φεβρουάριος 2017, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 264.743 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 269.622, εκ των οποί-

ων οι 140.707 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 128.915 οικειοθελείς αποχωρήσεις.

Έτσι, το ισοζύγιο των ρών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου διμήνου του έτους 2017 διαμορφώνεται στις -4.879 θέσεις εργασίας.

■ Πώς υπολογίζεται το Δώρο Πάσχα - Online εφαρμογή

Η ΓΣΕΕ μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων (www.kepea.gr) έχει δημιουργήσει μια νέα online εφαρμογή που δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να υπολογίσουν μόνοι τους το Δώρο Πάσχα που δικαιούνται, πατώντας το παρακάτω σύνδεσμο: <http://kepea.gr/calc-doro-pasxa.php>. Παράλληλα η Συνομοσπονδία ενημερώνει τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για το Δώρο Πάσχα.

Ποιοι το δικαιούνται

Όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους «Δώρο Πάσχα». Για τον υπολογισμό του ποσού του Δώρου Πάσχα λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών, δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό. Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το Δώρο αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου κάθε έτους. Συνεπώς, αν η σχέση εργασίας διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα δικαιούται να λάβει μισό μηνιαίο μισθό αν αμείβεται με μισθό και 15 ημερομίσθια αν αμείβεται με ημερομίσθιο.

Σε περίπτωση όμως που η σχέση εργασίας κάποιου μισθωτού με τον εργοδότη του δεν είχε διάρκεια ολόκληρο το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα δικαιούται να λάβει αναλογία Δώρου η οποία υπολογίζεται ως εξής: Προκειμένου

για αμειβόμενο με μισθό, ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, για κάθε 8 (οκτώ) ημερολογιακές ημέρες, διάρκειας σχέσης εργασίας. Σε περίπτωση που η σχέση εργασίας διαρκέσει λιγότερο από οκτώ ημέρες δικαιούται ανάλογο κλάσμα για Δώρο Πάσχα.

Πότε καταβάλλεται

Το Δώρο Πάσχα καταβάλλεται την Μεγάλη Τετάρτη, εννοείται βέβαια ότι ο εργοδότης μπορεί να καταβάλει το δώρο και νωρίτερα από την παραπάνω ημερομηνία. Για το Δώρο Πάσχα παρακρατούνται εισφορές υπέρ του ΙΚΑ και Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών. Το Δώρο Πάσχα σε καμία



περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθεί σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.

Χρόνοι που συνυπολογίζονται

Λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα:

Ο χρόνος υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό.

Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο εργαζόμενος σπουδαστής έλαβε σπουδαστική άδεια προκειμένου να συμμετάσχει σε εξετάσεις.

Ο χρόνος άδειας λουτροθεραπείας, εφόσον υπάρχει γνωμάτευση από ασφαλιστικό οργανισμό.

Αν ο μισθωτός ασθένησε κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα θα αφαιρεθούν μόνο οι ημέρες που έλαβε επίδομα ασθενείας από τον ασφαλιστικό φορέα. Παράδειγμα: Αν ένας μισθωτός απουσίασε από την εργασία του λόγω ασθενείας 60 μέρες και πήρε επίδομα ασθενείας από το ασφαλιστικό του ταμείο μόνο για 40 ημέρες, θα αφαιρεθούν από το χρονικό διάστημα της εργασιακής σχέσης μόνο οι 40 ημέρες για τις οποίες επιδοτήθηκε και όχι οι 60.

Χρόνοι που δεν συνυπολογίζονται

Δεν υπολογίζονται οι μέρες κατά τις οποίες ο μισθωτός απείχε από την εργασία του αδικαιολόγητα ή λόγω άδειας χωρίς αποδοχές.

Υπολογισμός

Βάση του υπολογισμού του Δώρου Πάσχα αποτελούν οι αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς και γενικότερα οι τακτικές αποδοχές, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από την παραπάνω ημερομηνία το Δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση. Στη έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος, όπως υπεργασία, νόμιμη υπερωρία, επίδομα αδείας, επίδομα ισολογισμού, επιδόματα για τροφή, κατοικία, κτλ) εφ' όσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη περιοδικά σε ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Στις τακτικές αποδοχές συνυπο-

λογίζεται και το επίδομα αδείας. Συνεπώς ο μισθωτός θα λάβει το Δώρο Πάσχα προσαυξημένο με τον συντελεστή αδείας ο οποίος ανέρχεται σε 0,04166 π.χ εργαζόμενος με δώρο Πάσχα 900 ευρώ, με την προσαύξηση του συντελεστή αδείας θα πρέπει να πάρει 938 ευρώ.

■ ΕΛΣΤΑΤ: Στο 23,5% η ανεργία τον Ιανουάριο

Τον εποχικά προσαρμοσμένο δείκτη ανεργίας για τον Ιανουάριο 2017 ανακοίνωσε η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ).

Συγκεκριμένα, το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Ιανουάριο του 2017 ανήλθε σε 23,5% έναντι 24,3% τον Ιανουάριο του 2016 και του αναθεωρημένου προς τα άνω 23,5% τον Δεκέμβριο του 2016.

Το σύνολο των απασχολούμενων, κατά τον Ιανουάριο του 2017, εκτιμάται ότι ανήλθε σε 3.639.126 άτομα.

Οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.116.790 άτομα ενώ ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός ανήλθε σε 3.271.488 άτομα.

Οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 7.325 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2016 (αύξηση 0,2%) και μειώθηκαν κατά 5.597 άτομα σε σχέση με τον Δεκέμβριο του 2016 (μείωση 0,2%).

Οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 47.836 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2016 (μείωση 4,1%) και κατά 2.085 άτομα σε σχέση με τον Δεκέμβριο του 2016 (μείωση 0,2%).

Οι οικονομικά μη ενεργοί, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, αυξήθηκαν κατά 3.897 άτομα σε σχέση με τον Ιανουάριο του 2016 (αύξηση 0,1%) και κατά 5.675 άτομα σε σχέση με τον Δεκέμβριο του 2016 (αύξηση 0,2%).

Πίνακας 1: Απασχολούμενοι, άνεργοι, οικονομικά μη ενεργοί και ποσοστό ανεργίας, Ιανουάριος 2012 - 2017

	Ιανουάριος					
	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Απασχολούμενοι	3.849.108	3.545.885	3.504.987	3.535.774	3.631.801	3.639.126
Άνεργοι	1.051.846	1.288.477	1.303.394	1.229.493	1.164.626	1.116.790
Οικονομικά μη ενεργοί	3.383.207	3.370.179	3.350.908	3.340.666	3.267.591	3.271.488
Ποσοστό ανεργίας	21,5	26,7	27,1	25,8	24,3	23,5

Διάγραμμα 1: Εξέλιξη του ποσοστού ανεργίας κατά μήνα, Ιανουάριος 2004–Ιανουάριος 2017



Οι τιμές που σημειώνονται στη καμπύλη αναφέρονται στο μήνα Ιανουάριο κάθε έτους

■ Πόσο διαφέρει το ωριαίο κόστος εργασίας σε Ελλάδα και Ε.Ε.

Στα 14,2 ευρώ ανήλθε το 2016 το ωριαίο κόστος εργασίας (αμοιβή εργαζόμενου συν εργοδοτικές

εισφορές) στην Ελλάδα έναντι 15,3 ευρώ που ήταν το 2004. Στην ΕΕ των 28 το κόστος αυτό ήταν το 2016 κατά μέσο όρο στα 25,4 ευρώ και στα 29,8 ευρώ στους 18 της ευρωζώνης. Αντίστοιχα το 2004 ήταν στην ΕΕ 19,8 ευρώ και στην ευρωζώνη 23 ευρώ.

Σε σχέση με το 2015 το κόστος εργασίας στην Ελλάδα αυξήθηκε το 2016 κατά 0,8% ενώ η αντίστοιχη αύξηση στην ΕΕ ήταν 1,6%.

Τα παραπάνω προκύπτουν από τα στοιχεία που

δημοσιοποίησε η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία για το κόστος εργασίας σε όλους τους τομείς δραστηριότητας εκτός από τον αγροτικό τομέα και τη δημόσια διοίκηση.

Τα χαμηλότερα κόστη εργασίας εμφανίζονται στη Βουλγαρία (4,4 ευρώ) στη Ρουμανία (5,5 ευρώ), στη Λιθουανία (7,3 ευρώ), στη Λετονία (7,5 ευρώ) και στην Ουγγαρία (8,3 ευρώ), ενώ τα υψηλότερα εμφανίζονται στη Δανία (42 ευρώ), στο Βέλγιο (39,2 ευρώ), στη Σουηδία (38 ευρώ), στο Λουξεμβούργο (36, 6 ευρώ) και στη Γαλλία (35,6 ευρώ).

■ Σχέδιο για 100.000 θέσεις εργασίας ετησίως την τριετία 2018-2020

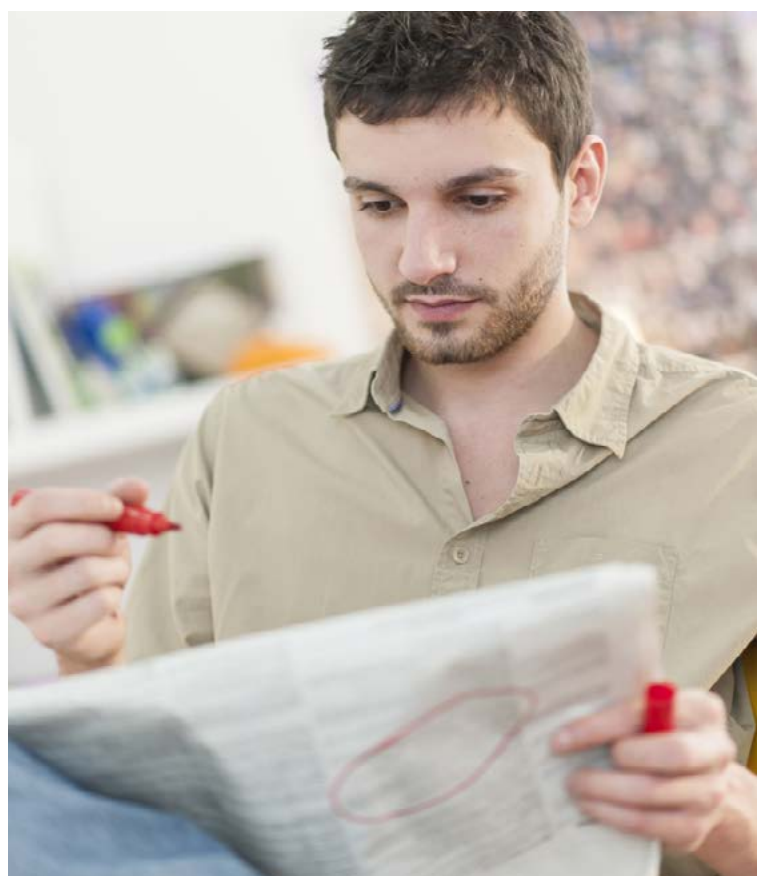
Το σχεδιασμό του υπουργείου Εργασίας για τη δημιουργία τουλάχιστον 100.000 θέσεων εργασίας, το έτος, για την τριετία 2018-2020 παρουσίασε στους θεσμούς η αναπληρώτρια υπουργός Εργασίας, αρμόδια για την καταπολέμηση της ανεργίας, Ράνια Αντωνοπούλου.

Σύμφωνα με πληροφορίες, από αυτές, το 50% θα αφορά θέσεις εργασίας, μέσω των νέων προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα, ενώ το υπόλοιπο 50% θα στοχεύει σε ειδικές ηλικιακές ομάδες, όπως είναι οι νέοι με πολύ υψηλά προσόντα από 22 έως 29 ετών, για να ανασχεθεί το «brain drain» («διαρροή εγκεφάλων») και άνεργοι ηλικίας άνω των 55 ετών, που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Οι θεσμοί κατανοούν ότι η ανεργία αποτελεί ένα μεγάλο πρόβλημα για την Ελλάδα, το οποίο πρέπει να αντιμετωπιστεί. Παράλληλα, θεωρούν ότι ο σχεδιασμός του υπουργείου Εργασίας είναι στοχευμένος, αναγνωρίζουν την τεχνογνωσία της Παγκόσμιας Τράπεζας και ότι μπορεί να υπάρχουν εναλλακτικοί τρόποι χρηματοδό-

τησης, οι οποίοι, όμως, διερευνώνται, στο πλαίσιο της διαπραγμάτευσης.

Σύμφωνα, πάντα, με τις ίδιες πληροφορίες, το χρηματοδοτικό σκέλος δεν συζητήθηκε καθόλου στη συνάντηση της κ. Αντωνοπούλου με τους θεσμούς. Όπως επισημαίνουν οι πληροφορίες, το υπουργείο Οικονομικών θα διαχειριστεί, πρωτίστως, το εν λόγω θέμα.



Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α' Αντιπρόεδρος: ΤΣΑΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Β' Αντιπρόεδρος: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Οικονομικός Επόπτης: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γενικός Γραμματέας: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Πρόεδροι Τμημάτων

Πρόεδρος Τμήματος Βιοτεχνίας:

ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Πρόεδρος Τμήματος Υπηρεσιών:

ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ
ΑΠΕΡΓΗΣ ΗΛΙΑΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ
ΑΡΑΠΑΚΗΣ ΠΕΤΡΟΣ του ΛΑΜΠΡΟΥ
ΑΣΒΕΣΤΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ
ΒΑΛΛΑΤΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΒΛΑΒΙΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΓΕΛΑΔΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ
ΓΙΑΤΤΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΓΙΑΜΟΥΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΓΙΑΤΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
ΓΛΥΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΖΑΡΚΑΔΟΥΛΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΖΑΦΕΙΡΟΥΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΣΠΥΡΙΔΩΝΑ
ΖΙΩΓΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ
ΙΓΝΑΤΙΑΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ
ΚΑΨΙΑΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΚΙΟΣΕΦΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΚΟΥΖΟΥΠΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΚΟΥΤΣΙΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΚΥΡΛΑΚΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ
ΛΑΜΠΡΙΝΟΥΔΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ
ΜΑΚΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ
ΜΑΡΤΣΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ
ΜΕΛΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΧΑΡΙΤΩΝΑ
ΜΥΛΩΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΣΤΑΜΑΤΙΟΥ
ΝΥΚΤΕΡΙΔΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΠΟΛΙΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ
ΠΡΟΓΟΥΛΑΚΗΣ ΙΩΣΗΦ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ
ΡΗΓΟΥΤΣΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΕΤΡΟΥ
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ – ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΣΕΡΜΠΕΝΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΣΥΡΓΑΝΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ
ΤΣΑΤΣΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του ΚΩΝ/ΝΟΥ
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΠΗΤΗΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΦΑΝΔΑΡΙΔΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΦΡΑΓΚΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ
ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΟΥ

ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΚΕΡΑΜΕΙΚΗΣ
ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΙΣ
ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ
ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ
ΒΑΦΕΙΟ ΝΗΜΑΤΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΚΟΜΜΩΣΕΙΣ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΚΑΛΤΣΟΠΟΙΕΙΟ
ΣΤΕΓΝΩΡΙΟ - ΦΥΛΑΞΗ ΤΑΠΗΤΩΝ
ΛΙΘΟΓΡΑΦΕΙΟ - ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ
ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ
ΕΝΔΥΜΑΤΑ
ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ
ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΣΕΡΟΥΧΑ
ΕΠΙΠΛΟΙΟΙΣ
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΝΗΜΑΤΩΝ
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΩΝ
ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΙΑ
ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ - ΧΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗ
ΦΑΝΟΠΟΙΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ
ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ
ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΕΙΟ
ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΟ
ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΑ
ΑΝΑΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΙΖΑΣ/ΔΥΝΑΜΟ ΑΥΤ/ΤΩΝ
ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ ΤΕΝΤΩΝ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΑΡΓΥΡΟΧΟΙΑ
ΚΑΛΤΣΟΠΟΙΑ
ΞΥΛΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΠΛΕΚΤΑ ΕΝΔΥΜΑΤΑ
ΧΡΥΣΟΧΟΙΑ
ΧΡΥΣΟΧΟΙΑ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΡΟΚΑΤ/ΝΩΝ ΣΠΙΤΙΩΝ
ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΕΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΛΙΜΑΤΙΣΤΙΚΩΝ
ΚΟΜΜΩΣΕΙΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΤΑΠΗΤΟΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΑ
ΝΗΜΑΤΑ
ΒΟΤΑΝΑ
ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΧΗΜΙΚΑ
ΦΑΝΟΠΟΙΙΑ - ΒΑΦΕΣ

ΑΓΧΙΑΛΟΥ 22 ΣΕΠΟΛΙΑ 104.43
ΚΑΒΑΦΗ 3 ΙΛΙΟΝ 131.23
ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ 31 ΚΟΛΩΝΟΣ 104.44
ΗΠΕΙΡΟΥ 42 ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ 163.42
ΣΟΡΟΥ 67 ΜΑΡΟΥΣΙ 151.25
ΠΡΑΞΙΤΕΛΟΥΣ 1 ΑΘΗΝΑ 105.62
ΔΕΚΕΛΕΙΑΣ 184 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.70
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 2-4 ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 173.41
ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 148 Ν. ΙΩΝΙΑ 142.31
ΚΥΔΩΝΙΩΝ 16 Ν. ΕΡΥΘΡΑΙΑ 146.71
ΧΡΥΣ. ΣΜΥΡΝΗΣ 10 ΒΥΡΩΝΑΣ 162.31
ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ 123 ΙΛΙΟΝ 131.23
ΓΕΝΝΑΙΟΥ ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 12 ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 173.42
Ι. ΨΥΧΑΡΗ 3 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ 144.52
ΑΝΟΙΞΗΣ 12 ΚΟΡΩΠΙ 194.00
ΜΥΚΑΛΗΣ 43-45 ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΣ 104.35
ΒΥΡΩΝΟΣ 113 – ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.37
ΜΑΡ. ΑΝΤΥΠΑ 41 ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ 163.46
ΠΑΡΝΗΘΟΣ 57 ΑΓ. ΑΝΑΓΥΡΟΙ 135.62
2ο ΧΑΜ. ΛΕΩΦ. ΠΑΙΔΙΑΣ – ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ 190.02
ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.74
ΝΑΥΣΙΣΚΑΣ 14 Π. ΦΑΛΗΡΟ 175.64
ΡΟΔΑΝΘΗΣ 5 ΛΟΥΤΡΟ ΑΧΑΡΝΕΣ 36.71
Β. ΗΠΕΙΡΟΥ 28 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.35
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 160 Β ΑΘΗΝΑ 112.51
ΚΥΔΩΝΙΩΝ 136 Ν. ΙΩΝΙΑ 142.34
ΤΑΤΙΟΥ 353 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.77
ΠΑΡΝΑΣΣΟΥ 2 ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ ΑΘΗΝΑ 105.61
ΠΡΙΓΚΗΠΟΣ ΠΕΤΡΟΥ 36 ΒΟΥΛΑ 166.73
Μ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ 307 & ΑΡΝΗΣ 10 Α. ΛΙΟΣΙΑ 133.41
Α. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 602 ΑΡΓΥΡΟΠΟΛΗ 164.52
ΣΟΥΛΙΟΥ 23 ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 173.42
ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ 43 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.35
ΑΝΔΡΙΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 22 Ν. ΣΜΥΡΝΗ 171.24
ΦΑΙΔΡΙΑΔΩΝ 60 ΚΥΨΕΛΗ 113.64
ΕΘΝ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 92 ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗ 161.21
ΕΡΓΑΣΙΕΣ 9 Ν. ΙΩΝΙΑ 142.34
ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΠΗ 71-73 ΑΘΗΝΑ 106.81
ΦΡΑΓΚΟΚΑΛΗΣ 70 ΜΑΡΟΥΣΙ 151.25
Α. ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ 212 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.71
ΙΩΑΝ. ΦΩΚΑ 109 ΓΑΛΑΤΣΙ 111.46
ΣΥΡΟΥ 23 ΒΑΡΚΙΖΑ 166.72
ΜΙΧ. ΒΟΔΑ 156 ΑΘΗΝΑ 104.46
ΙΩΑΚΥΜ 5 Ν. ΙΩΝΙΑ 142.34
ΝΙΣΥΡΟΥ 4 ΚΑΜΑΤΕΡΟ 134.51
ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ 207-209 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.71
ΛΕΚΚΑ 26 ΑΘΗΝΑ 105.62
ΛΕΚΚΑ 26 ΑΘΗΝΑ 105.62
206 ΧΑΜ. ΛΕΩΦ. ΛΑΥΡΙΟΥ – ΠΑΙΔΙΑΣ 190.02
ΔΑΜΟΚΛΕΟΥΣ 10 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.31
ΟΔΟΣ 2Η & 16Η ΒΟ.Π.Α. Α. ΛΙΟΣΙΩΝ 133.41
ΙΩΝΙΑΣ 47 Ν. ΣΜΥΡΝΗ 171.21
ΔΗΜ. ΤΣΟΥΡΗ 9 ΣΠΑΤΑ 190.04
ΧΑΛΚΙΔΟΣ 65 ΑΥΚΟΒΡΥΣΗ 141.23
Δ. ΘΕΟΔΩΡΑ 8 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ 144.51
ΕΒΡΟΥ 100 ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ 115.27
ΦΙΛ. ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ 1 ΖΕΦΥΡΙ 134.61
ΠΡΟΦ. ΗΛΙΟΥ 13, 171.24
ΒΛΑΧΕΡΝΩΝ 9 – ΥΜΗΤΤΟΣ 172.37
Α. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ 213 ΑΧΑΡΝΕΣ 136.77
ΑΝΘΩΝ 5 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 121.37

210.51.35.128, 210.51.30.937, 6947.376.727
210.50.50.747, 6977512393
210.51.55.447, 6938.890.366
210.99.32.340, 6947617034
210.61.05.244, 690.626.7338
210.32.54.039, 210.32.54.124, 6944532853
210.24.06.060, 6977637033
210.97.01.877, 6974738042
210.27.98.067, 6936.767.616
6937.111.857
210.76.55.639, 6945277233
210.50.21.427, 6944440810
210.99.59.907, 6977604972
210.28.17.520, 6942.222.423
210.60.21.011, 6932.653.399
210.34.25.786, 6944.355.713
210.57.54.056, 210.34.68.486, 6979.774590
210.97.12.535, 6974.840.999
210.23.10.700, 6944.651.597
210.66.44.191-3, 6936.644.192
210.24.65.697
210.94.24.653, 210.94.13.529, 6932431393
210.24.44.521-2, 6945.410.609
210.57.22.112, 6974.026.060
210.86.71.555, 6944.412.677
210.27.50.658
210.80.71.055, 6972.719.803
210.32.28.018, 6944.398.857
210.89.94.360
210.24.82.721, 6977.230.625
6946.514.180
210.99.12.011, 6956.600.180
210.57.62.479
210.93.46.278, 6937.665.253
210.86.17.815, 6947.379.529
210.96.40.444, 6976.078.362
210.27.74.023, 6936.945.030
210.33.03.116, 6946.557.107
210.68.19.655, 210.68.46.696, 6948.069.011
210.23.81.515, 6974.963.903
210.213.0619, 6932.414.526
210.89.72.544, 6944.240.841
210.86.29.551, 6946.108.258
210.27.98.505, 210.27.53.668, 6944.320.487
210.23.85.383, 6973247417
210.23.17.187, 210.23.17.000, 6973.485.805
210.32.28.272, 6974.504.406
210.32.28.272, 6937.070.988
210.63.93.913, 6944.343.909
210.57.66.409, 6932.394.114
210.94.02.100, 6945.701.165
210.93.50.325
210.66.66.428, 6932.427.114
210.28.10.252, 210.28.10.613, 6944.961.022
210.28.33.804, 6932.544.175
210.77.86.442, 6945.707.670
210.23.83.137, 6944.295.762
210.99.49.413, 6944.383.639
210.76.27.500, 6977.771.846
210.24.60.609, 6944.472.619
210.50.19.051, 6972.221.304, 6942.681.718

agralift@otenet.gr

p.arapakis@otenet.gr
asvestas@windowlive.com
unioncer@gmail.com
jv.vergados@gmail.com
johnvl@vlavianos.gr
billisgelko@gmail.com
gych58@gmail.com
ianannis.giamou@gmail.com
giatrasdim@yahoo.gr
maron@otenet.gr
afoidamigoy@gmail.com
doukasbros@gmail.com
stamatis@evgenikos.gr
zara84@otenet.gr

zafiroulis@yahoo.gr
info@sweet.com.gr
terlana@terlana.com
lason2009@hotmail.com
info@athinea.gr
epilakapaoe@hotmail.com
kartel@k-kartelias.gr
Manoskafkalas@hotmail.com
knitfil@otenet.gr
info@dimglass.gr
dkouzoupis@kouzoupis.gr
xkoutisikos@hotmail.gr
Kyrklakis-stef@hotmail.gr
Motor1@otenet.gr
info@ecoscrap.gr
Makris24@hotmail.com

Markaki_ntina@hotmail.com
Giannis@martsakis.gr
info@melitex.gr
Panos2477@hotmail.com
nikteridis@gmail.com
George_pavlou@yahoo.com
info@tentespisinas.gr
politiselect@gmail.com

ravanisp@acsmi.gr
rigoutsos@yahoo.gr
info@rinass.gr
rousanid@yahoo.gr
rousanid@yahoo.gr
info@americanhouse.gr
manolis@sifakisglass.gr
gsigalas@zss.gr - mail@zss.gr
Xarikos.giorgos@hotmail.com
info@electrodomi.gr
tzivas@otenet.gr
violastex@ath.forthnet.gr
info@finohberbs.gr

info@fandridis.com
fragioudakis@autofit.gr
info@dalcocchem.gr
hatzis@acsmi.gr



■ Δωρεάν Υπηρεσίες του BEA προς τα μέλη του

- **Παροχή ενημέρωσης** σχετικά με άδειες λειτουργίας, επαγγελματική στέγη, πιστοποίηση προϊόντων-υπηρεσιών, ενεργειακή περιβαλλοντική αξιολόγηση, εναλλακτική διαχείριση κ.α. σε συνεργασία με Μηχανολόγο-Μηχανικό. Για περισσότερες πληροφορίες και ραντεβού στο 210-3680875.
- **Παροχή ενημέρωσης** σε συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά θέματα από τον συνεργάτη και εξειδικευμένο σύμβουλο κ. Γιώργο Ρωμανιά. Για περισσότερες πληροφορίες και ραντεβού στο 210-3680875.
- **Παροχή νομικών συμβουλών** για εξειδικευμένα θέματα που αφορούν επαγγελματικά και κλαδικά προβλήματα, εκτός εκείνων που απαιτούν δικαστική διεκδίκηση, από εξωτερικό συνεργάτη-δικηγορικό γραφείο. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 210-3680764.
- **Πρόγραμμα παροχών υγείας** με ειδικές εκπτώσεις σε συμβεβλημένα Ιδιωτικά Ιατρικά Κέντρα. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 210-3680764.
- **Προσφορά** από το ταξιδιωτικό πρακτορείο KEMEN HELLAS προς τα μέλη του Επιμελητηρίου, για το πρόγραμμα του κοινωνικού τουρισμού μέχρι 31/12/2014 με τη συμμετοχή 100 τουριστικών καταλυμάτων στην Ελλάδα 1,2,3 & 4 αστέρων. Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 2103680870.

Παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών μέσω του «Portal»

- **Ηλεκτρονικό πιστοποιητικό** για ΔΟΥ. Για περισσότερες πληροφορίες στο 210-3680745- 749
- **Ηλεκτρονική προεγγραφή** στα μητρώα του BEA για κάθε νέα ατομική επιχείρηση δίχως αυτοπρόσωπη παρουσία. Για περισσότερες πληροφορίες στο 210-3680745-749
- **Προβολή της ηλεκτρονικής σελίδας** της επιχείρησης μέσω του portal του BEA δηλώνοντας τα στοιχεία επικοινωνίας. Για περισσότερες πληροφορίες στο 210-3680761.
- **Χορήγηση ηλεκτρονικής θυρίδας** (email). Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 210-3680888.

■ Τι προσφέρει το BEA στα μέλη του

- Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας εκφράζει τα συμφέροντα των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων 800 περίπου, επαγγελματιών και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
- Μεσολαβεί μεταξύ των επιχειρήσεων-μελών του και της πολιτείας και προωθεί τα συμφέροντά τους, με σκοπό την ανάληψη από την πολιτεία των ανάλογων πολιτικών.
- Παράλληλα, αναδεικνύει τα προβλήματα των διάφορων κατηγοριών επιχειρήσεων που εκπροσωπεί, και φροντίζει για την ορθολογικότερη αντιμετώπισή τους.

Στόχος βασικός του Επιμελητηρίου είναι η στήριξη της επιχειρηματικότητας.

Το BEA για τη λειτουργία του χρησιμοποιεί:

- α) Τα κανάλια άμεσης επικοινωνίας και ενημέρωσης που έχει αναπτύξει με τις με τις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συλλογικές οργανώσεις,
- β) Τα ευρωπαϊκά δίκτυα στα οποία μετέχει.
- γ) τις επίσημες εκπροσωπήσεις σε θεσμικά όργανα, οργανώσεις, εθνικές και διεθνείς.

Αναλυτικότερα, το BEA:

- Παρακολουθεί τις πολιτικές για τις ΜΜΕ και συμμετέχει σε διαβουλεύσεις, συμβουλεύει την πολιτεία και γνωμοδοτεί για τις νομο-παρασκευαστικές δράσεις
- Διαμορφώνει τις θέσεις και τις απόψεις του βιοτεχνικού κόσμου σε διάφορα θέματα (ασφαλιστικό, φορολογικό, χρηματοδότηση, χωροταξικό κλπ) μέσα από τεκμηριωμένες μελέτες και έρευνες.
- Πληροφορεί τα μέλη του με το ηλεκτρονικό περιοδικό του «Βιοτεχνικά Θέματα» και την ιστοσελίδα του www.acsmi.gr
- Πραγματοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης για τα μέλη του όπως:
 - Τεχνικών Ασφαλείας
 - Αξιοποίηση προγραμμάτων των ΛΑΕΚ
 - Εξ αποστάσεως εκπαίδευσης σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Πειραιά.

Στηρίζει την εξωστρέφεια των επιχειρήσεων-μελών του.

- Με την συμμετοχή του σε προγράμματα της Ε.Ε.
- Με συμβουλευτικές υπηρεσίες,
- Με δίκτυα αναζήτησης συνεργατών με Επιμελητήρια του εξωτερικού που έχει αναπτύξει.
- Με μερική κάλυψη εξόδων μελών του σε διεθνείς εκθέσεις.
- Με οργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων για αγορές του εξωτερικού

- Με οργάνωση προγραμμάτων επιχειρηματικών συναντήσεων Ελλήνων και ξένων επιχειρηματιών

Παροτρύνει τις επιχειρήσεις-μέλη του να εισέλθουν στους χώρους της σύγχρονης νέας τεχνολογίας (παρέχοντας υπηρεσίες internet κ.α.)

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας **Ακαδημίας 18**.
Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
8:00-14.30 (Τετάρτη απόγευμα έως 16:00),
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας: www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
Τηλ. **210-3680700**
Email: info@acsmi.gr

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ιδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
 2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
 3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινοτικό Πλαίσιο).
- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
 - Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
 - Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
 - Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr

<http://www.acsmi.gov.gr/EnterpriseEuropeNet-work/index.html>



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...